

# REFERAT Hovedudvalg d. 12-02-2021

**Mødedato** Fredag d. 12. februar 2021 kl. 13:00

**Mødested** Teams

**Mødedeltagere** Lars Holte, Jørgen Lerhard, Charlotte Markussen (Fravær), Brith Josephsen, Heidi Hansen, Niels Krüger, Thommas Nielsen, Tine Hoffmann, Heidi Yoma Rasmussen, Per Frank Lauritzen, Karin Danielsen, Sanne Simonsen, Lene Strandquist, Charlotte Maria Nøhr Seedorff, Anja Obdrup, Anya Krogh Manghezi, Susanne Bødker Petersen, Per Christoffersen, Kathrine Seier Skaastrup, Lisbeth Brandt Jensen

## **Indholdsfortegnelse**

Status fra Krisestaben på COVID-19 situationen.....	3
Status fra medarbejdersiden på COVID-19 situationen.....	4
Eventuelt.....	5

# **Punkt 1: Status fra Krisestaben på COVID-19 situationen**

20/17229

## **Baggrund**

Sagen fremlægges med henblik på en status fra Krisestaben på COVID-19 situationen.

## **Indstilling**

Det indstilles, at HovedUdvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Beslutning Hovedudvalg den 12-02-2021**

Centerchef Ulla Callesen orienterede om status på Covid-19 i HTK.

Der er desværre blevet registreret en del smittede i den forgange weekend i HTK, hvilket betyder, at HTK har landets 4. højeste smittetryk. Der er pt. 28 smittede medarbejdere, og 13 smittede borgere, som vi har en opgaverelation til.

Heldigvis er der nu styr på de tidligere smitteudbrud, som har været ret voldsomme grundet den engelske variant. Kommunaldirektøren tilføjede, at der faktisk var god ro på situationen i HTK.

Vaccinationerne er godt i gang, og mange medarbejdere har valgt at tage imod vaccinen. For dem der er lidt skeptiske, har det hjulpet at tale om det, og henvise til det materiale der er lagt på MitHTK. Krisestaben opfordrer derfor til at formidle dette videre ud på arbejdspladserne, således at de bekymrede medarbejdere kan oplyses bedre. Det er super vigtigt med denne vidensdeling.

I forhold til testning er det fortsat Krisestabens anbefaling, at alle medarbejdere bør testes så meget som muligt. Og hellere en kviktest end ingen test. HTK har i den forbindelse valgt at købe Falck's tilbud om kviktests på daginstitutions- og skoleområdet, så kommunen ikke skal haste en testmodel igennem, men i stedet har mere tid til at finde en varig og holdbar model for testning af personalet. Modellen skal være robust nok til at kunne udrulles til alle personalegrupper.

I forhold til ressourcer på SUOC's område, så er der nu lavet en "venteliste" af medarbejdere som har tilbudt deres hjælp, som der kan gøres brug af hvis behovet opstår.

## **Fraværende:**

Charlotte Markussen

## **Sagsfremstilling**

## **Punkt 2: Status fra medarbejdersiden på COVID-19 situationen**

20/17229

### **Baggrund**

Sagen fremlægges med henblik på en status fra medarbejdersiden på COVID-19 situationen.

### **Indstilling**

Det indstilles, at HovedUdvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning Hovedudvalg den 12-02-2021**

Medarbejdersiden er meget taknemmelige for beslutningen om at benytte Falck's kviktests som en midlertidig løsning.

Det drøftes, hvorvidt fremmødet på Rådhuset kan øges en smule, da der i andre kommuner er åbnet mere op. Kommunaldirektøren påpegede, at det er noget man må drøfte lokalt på arbejdspladsen under hensyntagen til lokaler/placering af medarbejdere og kommunens høje smittetal. Vi skal bruge den sunde fornuft, og handle forsvarligt over for medarbejdere og borgere. Umiddelbart så kommunaldirektøren en større tilbagevenden til rådhuset som lidt ud i fremtiden da smittetallet i HTK stadig er højt.

Generelt vælger medarbejderne i kommunen at blive testet, men nogle medarbejdere vælger kviktesten fra, fordi den er ubehagelig at få lavet. Det hjælper dog, at der ikke længere er ventelister.

På klubområdet udtrykkes der bekymring for, at de svageste børnegrupper ikke jævnlige bliver testet. Dette ikke af ond vilje, men simpelthen fordi det er for svært at forstå. Både lederside og medarbejderside var enige om, at det er vigtigt at gå i dialog med disse børn og deres familier, evt. med hjælp fra Coronateamet.

Generelt er medarbejderne også positive over for vaccinen, og nu hvor den engelske mutation har vundet indpas i Danmark, efterspørges vaccinen i endnu højere grad. Nogle medarbejdere lokkes også til at blive vaccineret grundet vaccinepasset, og muligheden for på et tidspunkt at kunne rejse.

Medarbejdersiden nævnte, at lægerne grundet vaccinationerne har meget travlt, og at det således kan være svært for medarbejderne at få en tid til andre ting, f.eks. når der skal udarbejdes en mulighedserklæring.

Lægerne er heldigvis snart gennem vaccinationen af kommunens ældste og svageste borgere, så lægerne bør snart have normal praksis igen.

Afslutningsvist blev presset for de hjemmearbejdende nævnt. Ud over at være fysisk udfordret af hjemmearbejdet, opleves der nu også et pres i forhold til kombinationen med hjemsendte børn og hjemmearbejde. De mindste børn er nu heldigvis kommet i skole, så der håbes på en bedring.

### **Fraværende:**

Charlotte Markussen

### **Økonomi**

## **Punkt 3: Eventuelt**

20/17229

### **Baggrund**

Punktet er åbent for input.

### **Beslutning Hovedudvalg den 12-02-2021**

Direktør Jørgen Lerhard kunne oplyse, at den tidligere besparelse omkring saltning ved kommunens arbejdspladser er blevet trukket tilbage. Der bliver nu saltet på forsvarlig vis.

### **Fraværende:**

Charlotte Markussen