

# REFERAT Direktionen d. 25-04-2022

**Mødedato** Mandag d. 25. april 2022 kl. 13:00

**Mødested** Mødelokale B105

**Mødedeltagere** Lars Holte, Jørgen Lerhard, Charlotte Markussen, Kathrine Seier  
Skaastrup, Anya Krogh Manghezi

## **Indholdsfortegnelse**

Øvrige sager.....	3
Afklaring af dagsorden til kommende møde med borgmesteren.....	4
Ledertrivselsmåling 2022.....	5

## **Punkt 1: Øvrige sager**

21/24696

## **Punkt 2: Afklaring af dagsorden til kommende møde med borgmesteren**

21/24696

### **Baggrund**

Direktionen mødes månedligt med borgmesteren og drøfter diverse projekter, samt gennemgår mål i Targit mv. Næste møde er planlagt til den 2. maj og som forberedelse hertil lægges op til en kort afklaring, af hvilke relevante emner, som bør drøftes på det kommende møde med borgmesteren.

## **Punkt 3: Ledertrivselsmåling 2022**

22/5104

### **Baggrund**

Temaet "ledelse i Høje-Taastrup Kommune" har været på dagsordenen i Direktionen på seminaret den 28. juni 2021 samt i Chefforum på seminaret den 6.-7. september 2021. Den 6. december 2021 var en sag for Direktionen som opsummering på disse drøftelser samt drøftelse af forslag til elementer, der kan holde debatten og dialogen om ledelse i gang i hele organisationen. Et af de forslag var en ledertrivselsmåling i foråret 2022 for alle ledere - for bl.a. at have et trivselsmålingsresultat at sammenholde med lederevalueringen i efterårets dialoger mellem bl.a. leder og leders leder.

Der har tidligere været minitrivselsmålinger i forbindelse med Strategisk Lederforum seminar.

### **Indstilling**

HR-Centret indstiller, at direktionen:

1. Godkender spørgsmål til trivselsmålingen
2. Godkender tidspunkt for udsendelse i ultimo maj

### **Beslutning Direktionen den 25-04-2022**

Direktionen beder om, at der forelægges en ny sag hvor der lægges op til 10 - 15 spørgsmål med fokus på ledertrivsel og selve ledelsesgeringen.

### **Sagsfremstilling**

Medarbejderne besvarer hvert tredje år en APV, Trivsel og Social Kapital-undersøgelse. Det giver anledning til dialog om trivsel og arbejdsforhold på de enkelte arbejdspladser. På samme måde giver det mening at sætte fokus på ledernes trivsel og få en dialog om deres arbejdsforhold. Ledernes trivsel og arbejdsforhold er afgørende for bl.a. fastholdelse af både dem selv og medarbejderne. En leder der trives har lettere ved at få medarbejdere til at trives.

Det er alle ledere i HTK (Store Lederdag-gruppen), der modtager spørgeskemaet inkl. Chefforum.

Trivselsmålingen er tænkt som data til lokale dialoger. Alt efter, hvad målingen viser, kan der være behov for et fælles strategisk fokus fra Direktionen og Chefforum.

Spørgsmålene tager udgangspunkt i spørgsmålene fra APV, Trivsel og Social Kapital samt spørgsmålene fra de minitrivselsmålinger, som tidligere er blevet lavet på Strategisk Lederforum seminar.

Grunden til, at lederne stilles de samme spørgsmål som medarbejderne gør i APV, Trivsel og Social Kapital-undersøgelsen er først og fremmest, at spørgsmålene er grundigt gennemarbejdet af flere omgange, og vi har gode erfaringer med spørgsmålene. Spørgsmålene kommer hele vejen rundt om relevante temaer og er et godt udgangspunkt for at drøfte trivsel og arbejdsforhold.

Dernæst giver det mening, at lederne stilles de samme spørgsmål som medarbejderne gør, da ledere også er medarbejdere, og der kan være mange af de samme temaer, som kan gøre sig gældende for trivslen på arbejdspladsen uanset om man er

leder eller medarbejder. Og så kan det også være et godt signal at sende, at lederne får den samme type og mængde spørgsmål som medarbejderne. Det skal hertil nævnes, at nogle få spørgsmål er tilpasset, så de gav mening i en ledertrivselsmåling.

Herudover er der direkte blevet efterspurgt mere fokus på ledernes trivsel og arbejdshold, og hvis der skal være nogle konstruktive og givtige dialoger om god ledelse i HTK, kræver det også et godt udgangspunkt, hvor man kommer hele vejen rundt om de temaer, som kan være relevante og ikke kun bevæger sig på et overordnet plan ud fra ganske få spørgsmål.

Der er taget spørgsmål med omkring vold og chikane, da lederne, ligesom alle andre medarbejdere, også er omfattet af arbejdsmiljøloven. Derfor er det godt, at lederne også får mulighed for at svare på den type spørgsmål, ligesom medarbejderne gør ved APV, Trivsel og Social Kapital.

Ledertrivselsmålingen sendes ud ultimo maj, så besvarelse og dialoger herom kan nås inden sommerferien, så vi ikke kommer for tæt på ledelsesevalueringen, som gennemføres i efteråret 2022.

## **Økonomi**

## **Bilag**

Spørgsmål til ledertrivselsmåling 2022