

REFERAT Hovedudvalg d. 27-03-2025

Mødedato Torsdag d. 27. marts 2025 kl. 13:00

Mødested TEAMS

Mødedeltagere Lars Holte, Brith Josephsen, Heidi Hansen, Tine Hoffmann, Heidi Yoma Rasmussen, Karin Danielsen, Sanne Simonsen, Lene Strandquist, Anya Krogh Manghezi, Per Christoffersen, Thommas Nielsen (Afbud), Frederikke Heise, Peter Christensen, John Wennerwald, Mette B. K. Jensen, Lene Fridberg, Kamilla Bervild, Rasmus Vanggaard Knudsen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Regnskab og budget.....	4
Permanent ændring af MED-strukturen på Plejehjemmene.....	5
Valg af bestyrelsesmedlem (ledelsesrepræsentant) til feriefonden.....	7
Oversigt over arbejdsgrupper.....	9
Eventuelt.....	12

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

24/22561

Baggrund

Det indstilles, at Hovedudvalget godkender sagsorden og tidsplan til møde den 27. marts 2025.

Indstilling

Dagsorden og tidsplan for mødet

	Afsat tid	Start kl.
Godkendelse af dagsorden	5 min.	13:00
Regnskab og budget	10 min.	13:05
Permanent ændring af MED-strukturen på plejehjemmene	10 min.	13:15
Valg af ny ledelsesrepræsentant til Feriefondens bestyrelse	5 min.	13:25
Oversigt over arbejdsgrupper	5 min.	13:30
Eventuelt	5 min.	13:35

Beslutning Hovedudvalg den 27-03-2025

Godkendt.

Afbud Thommas Nielsen

Punkt 2: Regnskab og budget

24/22561

Baggrund

Denne sag fremlægges med henblik på at give en status på regnskab 2024 og budget 2025.

Indstilling

Det indstilles, at Hovedudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Hovedudvalg den 27-03-2025

Kommunaldirektøren orienterede om at regnskabet for 2024 viser et merforbrug, og at der er en bekymring for, at merforbruget for 2024 også vil gribe ind i 2025.

En foreløbig budgetopfølgning bekræfter bekymringen, og der sendes derfor snarest en besked ud til alle centercheferne om forslag til, hvordan et merforbrug kan mindskes. Der vil ikke være tale om et generelt ansættelsesstop, men der kan være centerchefer som konkret vurderer, at der kan være et behov for at udskyde stillingsbesættelse.

Budgetlægningen for 2026 er i fuld gang, og der skal laves et prioriteringskatalog.

Afbud Thommas Nielsen

Punkt 3: Permanent ændring af MED-strukturen på Plejehjemmene

25/1050

Baggrund

Der blev den 1. februar 2024 fremlagt en sag for Hovedudvalget vedr. ændring af MED-strukturen på plejehjemmene, hvor lokaludvalgene for plejehjemmene skulle sammenlægges til ét samlet lokalMED.

Hovedudvalget besluttede at give dispensation til, at plejehjemmenes lokaludvalg kunne sammenlægges til ét samlet lokalMED i en tidsbegrænset periode, hvorefter sammenlægningen skulle evalueres.

LokalMED for plejehjemmene har nu evalueret ændringen, og ønsker i den forbindelse at gøre den midlertidige ændring permanent.

Indstilling

Det indstilles, at Hovedudvalget beslutter, om den midlertidige sammenlægning af lokaludvalgene for plejehjemmene til ét samlet lokalMED, kan fortsætte permanent.

Beslutning Hovedudvalg den 27-03-2025

Godkendt.

Der er dog en bekymring for nærhedsprincippet og triogrupperne, og Hovedudvalget ønsker derfor en evaluering i HU efter en 2 årig periode, dvs. igen i marts 2027.

Sagsfremstilling

HTK's MED-struktur jf. MED-aftalen bilag 7 er godkendt af Hovedudvalget. I henhold til MED aftalen kræver ændringer i strukturen på lokal- eller sektorniveau Hovedudvalgets godkendelse.

Der blev den 1. februar 2024 fremlagt en sag for Hovedudvalget vedr. ændring af MED-strukturen på plejehjemmene.

På daværende tidspunkt var plejehjemmenes MED-struktur opbygget således, at hvert plejehjem havde deres eget lokaludvalg med hver deres arbejdsmiljøgruppe (Henriksdal og Torstorp plejehjem havde dog hver 2 arbejdsmiljøgrupper).

Plejehjemmene ønskede i stedet at samle alle lokaludvalgene til ét samlet lokalMED.

Da der var tale om mange forskellige matrikler, var der et ønske om at der skulle indgå en AMR fra hver arbejdsplads, så sammensætningen blev således:

- 14 medarbejderrepræsentanter (heraf 7 TR og 7 AMR)
- 7 ledelsesrepræsentanter (heraf 2 AML)

Af den lokale MED-aftales kapitel 8, fremgår det, at et lokaludvalg maksimalt må bestå af 9 medarbejderrepræsentanter og 9 ledelsesrepræsentanter.

Derudover fremgår det ligeledes af kapitel 8, at hvor der er 2 eller flere arbejdsmiljøgrupper under en selvstændig leder med økonomi og personaleansvar, vælges 2 arbejdsmiljørepræsentanter og udpeges 2 arbejdsmiljøledere til lokaludvalget.

Det var derfor på daværende tidspunkt ikke muligt at have 14 medarbejderrepræsentanter, heraf 7 AMR i lokaludvalget, som ønsket.

KL oplyste dengang, at hvis Hovedudvalget er enige, kan der godt tilføjes/rettes i den lokale MED-aftale omkring dispensationsmuligheder for antallet af AMR i udvalgene, uden at ”åbne” hele MED-aftalen.

HR foreslog derfor et bilag 13 til MED-aftalen, der beskriver, at det skal være muligt at dispensere fra den lokale MED-aftales kapitel 8 pkt. 2, for så vidt angår antallet af arbejdsmiljørepræsentanter i lokaludvalgene.

Der var enighed i Hovedudvalget om at godkende bilag 13 til MED-aftalen, og give dispensationen til plejehjemmenes lokalMED i en tidsbegrænset prøveperiode. Prøveperioden skulle løbe frem til udgangen af nuværende valgperiode, hvorefter dispensationen skulle evalueres.

LokalMED for plejehjemmene har på møde den 3. februar 2025 evalueret MED-strukturen, og ønsker at beholde den nuværende sammensætning med et samlet lokalMED som en permanent løsning. Referat fra mødet er vedlagt som bilag.

Bilag

Referat af ekstraordinært LokalMED 030225

Afbud Thomas Nielsen

Punkt 4: Valg af bestyrelsesmedlem (ledelsesrepræsentant) til feriefonden

24/22421

Baggrund

Bestyrelsesmedlem Anette Vorm (ledelsesrepræsentant) udtræder af feriefonden.

Jfr. Vedtægternes §3, stk.2 udpeges nyt medlem af ledelsen for den resterende del af valgperioden.

Valg til Høje-Taastrup Kommunes feriefonds bestyrelse skal, jfr. Vedtægterne, ske hvert tredje år i maj måned. Næste valg er maj 2026.

Indstilling

Det indstilles, at ledelsen tager stilling til ny ledelsesrepræsentant til bestyrelsen for den resterende del af valgperioden.

Beslutning Hovedudvalg den 27-03-2025

Finans- og regnskabschef Lasse Sørensen blev valgt som ledelsesrepræsentant for den resterende valgperiode, dvs. frem til maj 2026.

Sagsfremstilling

Bestyrelsesmedlem (Ledelsesrepræsentant) Anette Vorm udtræder af bestyrelsen og der skal derfor udpeges nyt medlem.

Jfr. Vedtægternes § 3, stk. består bestyrelsen af 4 medarbejderrepræsentanter fra de faglige organisationer og ledelsen skal udpege 1 ledelsesrepræsentant.

Bestyrelsen består p.t. af følgende medlemmer:

Ledelsesrepræsentant

- Anette Vorm – CBA - udtræder

Medarbejderrepræsentanter:

- Karin Danielsen – SOC
- Ulrich Iversen – BMC
- Thommas Nielsen, Driftsbyen
- Brith Josephsen – SOC

Bilag

Ny underskrevet vedtægt 20.4.2021 - Feriefonden for ansatte i Høje-Taastrup Kommune

Afbud Thommas Nielsen

Punkt 5: Oversigt over arbejdsgrupper

24/22561

Baggrund

Til Hovedudvalgets orientering, fremlægges til hvert møde en status på arbejdet i de af Hovedudvalget nedsatte arbejdsgrupper.

Indstilling

Det indstilles, at Hovedudvalget tager oversigten til efterretning.

Beslutning Hovedudvalg den 27-03-2025

Taget til efterretning.

Det undersøges, hvorvidt ad hoc udvalget nedlægges. Hvis det er nedlagt, vil det blive slettet fra oversigten.

Sagsfremstilling

Arbejdsgruppe	Opgave	Deltagere	Status
HTK som nøglekommune for partsprojektet ”Fokus på fuld tid”.	Projektet forankres i arbejdsgruppen.	<ul style="list-style-type: none">• Heidi Hansen• Brith Josephsen• Tine Hoffmann• Maj-Britt Thy• Ane Saabye (CBA-Organisation)	Forløbet er udskudt og starter forventeligt op til marts 2025 med forventeligt 13 dagtilbud.
Nedsat 22. oktober 2020.			I 2023 deltager 5 dagtilbud i partsprojektet ”Fokus på fuld tid”. Forløbet starter op i april 2023 og forventes at køre til og med november 2023.
			4 dagtilbud har siden april 2023 arbejdet med partsprojektet ”Fokus på fuld tid”.
			Den 28.11 blev der samlet op på erfaringer med op i tid i dagtilbud Blåkilde og Kildehuset.

Den 11. marts starter 18 dagtilbud på et Fokus på fuld tid-forløb, som strækker sig ind i efteråret. Det er allerede aftalt med dagtilbud, at der påbegyndes et forløb mere med opstart til september.

Arbejdsgruppe
vedr. fremtidens
Fleksible Velfærd.

(tidligere
Arbejdsgruppe for
arbejdskraft-
udfordringen)

Nedsat 22.
oktober 2020.

På HU-møde den
13. april 2023
blev det besluttet,
at fleksibilitet/4
dages arbejdsuge
skal drøftes i
denne
arbejdsgruppe.

- Anja Krogh
Manghezi
- Lars Holte
- Heidi Hansen
- Heidi Yoma
Rasmussen
- Tine
Hoffmann
- Lene
Strandquist
- Brith
Josephsen
- Mette B. K.
Jensen
- Trine Groth

Arbejdsgruppen har sammen med direktionen arbejdet med udvikling og implementering af Strategi og Fremtidens Fleksible Velfærd. Ved det seneste møde blev den strategiske indsats omkring seniorer drøftet.

Kommende datoer:
24.03.25

Rasmussen

24.04.25

- Lene Fridberg
(HR)
- Patricia Thor
Dahl (CBA)

18.06.25

Arbejdsgruppe
vedr. udarbejdelse
af fælles
retningslinjer for
vold og trusler på
rådhuset.

Nedsat den 3.
februar 2025.

Skal udarbejde en fælles retningslinjer og drøfte behovet for en evt. guideline eller retningslinje, som skal sikre, at de rigtige drøftelser sker ude lokalt, herunder også grænserne for hvad der skal kunne "tåles" og hvilke foranstaltninger der kan tages i brug.

- Brith
Josephsen
- John
Wennerwald
- Lene
Strandquist
- Tine
Hoffmann
- Helle Planck
- Mette Olsen

PERMANENTE ARBEJDSGRUPPER

Årlig
arbejds miljødrøftelse.

Skal forberede og samle op på HU's

Siddende AMR,
AML og HU's

Gruppen mødes
3-4 gange årligt i

årlige arbejdsmiljø-
drøftelse

næstformand.

marts/april
måned.

Nedsat 21. november
2012.

Ansvarlig:

- Lene Fridberg
(HR)
- Helle Planck
Larsen (HR)
- Ane Saabye
(CBA-
Organisa-tion)

Og i ulige år
tillige i oktober
måned.

Ad hoc udvalg

ØU03

(Udmøntning
af ØU03)

- Trine Groth
Rasmussen
- Flemming
Sommer
- Michael
Wittendorf
- Maibritt Jarl
- Helle
Planck
Larsen
- Jenny
Elfving
- Maria
Grønbech
Philip
- Lene Bagh
- Anita
Wichmann
- Niels
Krüger
- Camilla
Andersen
- Lars Holte

Formålet med udvalget er at sikre MED-indflydelse og involvere MED-systemet i drøftelser ift. udmøntningen af ØU03.

Nedsat 31.
marts 2023

I Ad hoc MED-udvalget vil følgende forhold blive drøftet: de valgte metoder i analyse og kortlægningsfasen, forslag til afgrænsning og proces, de scenarier der lægges frem som mulige løsninger ifm. udmøntning af ØU03 og implementeringsprocessen.

Afbud Thomas Nielsen

Punkt 6: Eventuelt

24/22561

Baggrund

Punktet er åbent for input.

Beslutning Hovedudvalg den 27-03-2025

It-afdelingsleder Carsten Danner og centerchef Klaus Fisker orienterede om de it-udfordringer organisationen pt. oplever. Der henvises til vedlagte PowerPoint præsentation.

Udmeldingen om brug af feriedage på de indeklemte lukkedage på rådhuset blev drøftet.

Direktør Rasmus Vanggaard Knudsen orienterede kort om Arbejdstilsynets besøg i sidste uge.

Kommunaldirektøren orienterede kort om det nedsatte Husråd.

Sagsfremstilling

Medarbejdersiden har ønsket en drøftelse af følgende:

- IT-udfordringerne. Flere steder i organisationen opleves der store problemer med internetforbindelsen og nye IT-systemer, som ikke virker efter flere måneders forsøg på at løse udfordringerne. Dette har stor indvirkning på medarbejdernes arbejdsmiljø, og giver udfordringer i forhold til at kunne løse kerneopgaven. Medarbejdersiden oplever også en udfordring ved at få kommunikation ud i organisationen, hvis man ikke holder sig orienteret på MitHTK.
- Information og retningslinje for udlevering af kodeviser til multifaktorgodkendelse.

Bilag

IT-problemer Hovedudvalget - slides til 27. marts 2025

Afbud Thommas Nielsen