

REFERAT Direktionen d. 04-02-2025

Mødedato Tirsdag d. 04. februar 2025 kl. 09:30

Mødested Mødelokale 1.14

Mødedeltagere Lars Holte, Anya Krogh Manghezi, Rasmus Vanggaard Knudsen

Indholdsfortegnelse

Øvrige sager.....	3
Lukket.....	4
Attraktive arbejdspladser i Høje-Taastrup Kommune - her har du lyst til at blive.....	5
Kommunalvalg 2025 (KV25) - rammesag.....	7
Lukket.....	11
Retning for arbejdet med udviklingsstrategien og udmøntning af fællesskabspakken.....	12

Punkt 1: Øvrige sager

24/24964

Punkt 2: Lukket

24/23360

Punkt 3: Attraktive arbejdspladser i Høje-Taastrup Kommune - her har du lyst til at blive

24/17773

Baggrund

Høje-Taastrup Kommune har fået tildelt trepartsmidler til fremme af attraktive arbejdspladser. Midlerne er tildelt pba. af en ansøgning som Hovedudvalget og direktionen i fællesskab har udarbejdet. Med denne sag orienteres Direktionen om projektets indhold og de næste skridt i arbejdet.

Indstilling

At direktionen tager orientering om projektet ”Attraktive arbejdspladser i Høje-Taastrup Kommune – her har du lyst til at blive” til efterretning.

Beslutning Direktionen den 04-02-2025

Direktionen tager orientering til efterretning med bemærkning om, at det er vigtigt, at puljeprojektet rammesættes som den attraktive fleksible arbejdsplads, så der ikke opstår uklarhed ift. puljeprojektets forankring. Derudover skal det tydeliggøres, at organiseringen angår den samlede indsats ift. strategi for Fremtidens Fleksible Velfærd, og projektorganiseringen ift. puljeprojektet skal fremgå.

Sagsfremstilling

I Høje-Taastrup Kommune arbejder ledelse og medarbejdere tæt sammen om at realisere Strategi for Fremtidens Fleksible Velfærd, hvor målet bl.a. er at styrke kommunen som attraktiv og fleksibel arbejdsplads. Direktionen har i den forbindelse valgt at fokusere særligt på arbejdet med onboarding af nyansatte og fastholdelse af seniorer.

Direktionen og Hovedudvalget har derfor ansøgt om 5.976.153 kr. i trepartspulje, der har til formål at styrke arbejdsmiljø og attraktive arbejdspladser i kommuner og regioner og nu fået tilsagn om bevillingen.

I vedlagte præsenteres projektet ”Attraktive arbejdspladser i Høje-Taastrup Kommune – her har du lyst til at blive”.

Direktionen udgør styregruppe for projektet og forelægges den 25.02.2025 forslag til, hvordan organisationen skal arbejde med projektet og hvordan projektets første dele omkring foranalyse, baselinemåling og behovsafdækning gribes an. Det påtænkes desuden at de eksterne konsulenter, der understøtter projektet, deltager ved en del af styregruppemødet. Parallelt hermed præsenteres direktionen for de øvrige indsatser under Fremtidens Fleksible Velfærd.

Det rådgivende panel ifm. Fremtidens Fleksible Velfærd inddrages forud for styregruppemødet den 25.02.2025, således ledelsesperspektivet er aktiveret og der på den baggrund arbejdes med anbefalinger til styregruppen (direktionen). Det er desuden påtænkt, at det rådgivende panel senere drøfter, hvordan TRIO-arbejdet og det vedholdende fokus på fleksibilitet på de lokale arbejdspladser fastholdes og senere i projektet drøfter, hvordan prøvehandling understøttes af ledelseskraft.

HU-arbejdsgruppen vedr. Fremtidens Fleksible Velfærd orienteres på et teams-møde forud for mødet styregruppe om projektets opstarts og orienteres om deres løbende involvering. Arbejdsgruppens perspektiver aktiveres den 24.03.2025 ifm. kvalificering af foranalysens design, samt drøftelse af impiriindsamling til brug for baselinemåling. Arbejdsgruppen indrages herfra løbende og er en vigtig med-aktør i skabelsen af organisationens ejerskab til projektet.

Ud over konkrete målsætninger i projektet (fremgår af bilag) er ambitionen desuden også at bidrage til et kompetence- og vidensløft i organisationen, så viden fastholdes i organisationen efter at projektet er afsluttet for at bidrage til de langtidsholdbare effekter af indsatsen.

Økonomi

Høje-Taastrup Kommune har fået tilsagn fra Arbejdstilsynet på 5.976.153 kr. Økonomiudvalget og Byrådet behandler i den kommende møderække en sag vedr. udgifts- og indtægtsbevilling af midlerne.

Bilag

Attraktive arbejdspladser i Høje-Taastrup Kommune

Punkt 4: Kommunalvalg 2025 (KV25) - rammesag

25/805

Baggrund

Forberedelsen af Kommunalvalg 2025 (KV25) er i fuld gang. I denne sag forelægges direktionen en rammesag som rummer de forskellige elementer, som der arbejdes med i forberedelsen af KV25.

Indstilling

Det indstilles:

1. At direktionen godkender, at der foretages en evaluering af nuværende byrådsperiode med Byrådet via en spørgeskemaundersøgelse med udgangspunkt i vedlagte spørgeramme (se bilag 2), og at Økonomiudvalget orienteres herom.
2. At direktionen godkender, at der udarbejdes et notat om politisk struktur med udgangspunkt i den nuværende udvalgsstruktur og med forslag til relevante opgaveudvalg, herunder at oversigt over vederlag mv. indgår i denne materialepakke.
Direktionen vil efterfølgende blive forelagt notatet forud at det forelægges borgmesteren.
3. At direktionen godkender, at den nuværende styrelsesvedtægt rundsendes til kommentering hos centercheferne forud for forelæggelse hos borgmesteren for efterfølgende at blive politisk forelagt ultimo 2025.
4. Ifm. valgmobilisering og kommunikation indstilles det, at direktionen med udgangspunkt i bilag 3 godkender;
 - a. At kampagne for KL anvendes i videst mulige omfang i forhold til hvad der konkret giver mening i HTK.
 - b. At der produceres en valguide til htk.dk
 - c. At der tages stilling til de løbende henvendelser ad hoc og evt. kendte tiltag indarbejdes i sag til byrådet på maj-møderækken
 - d. At der planlægges med skolebesøg og book en politiker for skolerne i HTK
 - e. At der udarbejdes sag til ISU med anbefaling om gennemførelse af skolevalg
 - f. At der arbejdes videre med at konkretisere event mhp. senere endelig godkendelse i direktionen
5. At direktionen godkender evaluering af de nye valgsteder, som blev taget i brug i forbindelse med Europaparlamentsvalget.
6. At direktionen drøfter, om der skal udarbejdes forslag til alkoholpolitik på valgdagen.
7. At direktionen godkender, at oversigten over råd og nævn kvalificeres via centercheferne med henblik på at indgå i mødematerialet til det konstituerende møde ultimo 2025.
8. At direktionen drøfter eventuelle elementer som bør indarbejdes ift. Byrådshøjskole, studietur mv.
9. At direktionen godkender, at sagen forelægges chefforum på et kommende møde for at få chefforums input til de forskellige elementer og kendskab til de forskellige elementer som KV25 arbejdet består af.

Beslutning Direktionen den 04-02-2025

Udsættes til 25. februar.

Sagsfremstilling

Den 18. november 2025 afholdes kommunalvalg og i den forbindelse fremlægges direktionen her for en samlet sag vedr. de forskellige indsatser, som vil følge i forhold til selve forberedelsen, afholdelsen og vedr. modtagelsen af et nyt byråd.

I denne sag vil der være enkelte afklaringer som der er behov for, at direktionen forholder sig til på nuværende tidspunkt, men fremover vil de forskellige elementer, der er udpenslet nedenfor blive forelagt i enkelte sager til direktionens stillingtagen.

A. Evaluering af nuværende byrådsperiode

Ved forberedelsen af tidligere kommunalvalg har der været en evaluering af byrådsperioden med Byrådet, som har været gjort på forskellig vis. Ved seneste evaluering blev der afholdt to digitale fokusgruppeinterviews (grundet Covid-19) med udvalgte Byrådsmedlemmer (interviewrammen fra 2021 er vedlagt i bilag 1). Evalueringerne har tidligere givet gode inputs til, hvordan Byrådet understøttes bedst muligt, både i forhold til mindre praktikaliteter samt om større strategiske politiske elementer.

Administrationen vurderer fortsat, at der bør være en evaluering i Byrådet, og lægger op til at det denne gang vil foregå via en spørgeskemaundersøgelse, som fremsendes til det samlede Byråd elektronisk. Ved at foretage den elektronisk vil der dels være et hensyn til proportionalitet set i forhold til outcome og en hensyntagen til Byrådets tid hertil, som nemt ville kunne deltage uden det kræver mødeafholdelse, forberedelse hertil mv som tidligere har været påpeget. Derudover giver en elektronisk spørgeskemaundersøgelse mere plads til individuelle perspektiver, fremfor få udvalgte i et fokusgruppeinterview. Derudover vil det ligeledes være nemt at kunne digitalisere inputs for at sikre den rette håndtering heraf, og da besvarelserne ikke vil være anonyme giver det også mulighed for, at administrationen kan få uddybet eventuelle bemærkninger hos det konkrete byrådsmedlem efterfølgende, såfremt der vil være behov for dette.

Administrationen foreslår, at selve spørgeskemaundersøgelsen sker senest marts 2025, så input herfra kan blive indarbejdet i selve forberedelsen af det nye Byråd mv.

I bilag 2 er vedlagt forslag til spørgeramme for spørgeskemaet til Byrådet, som administrationen lægger op til, at direktionen godkender.

Der lægges desuden op til, at Økonomiudvalget orienteres herom på det næstkommende møde (12. marts 2025) forud for at spørgeskemaet sendes ud.

B. Politisk udvalgsstruktur og honorering

Direktionen plejer at blive forelagt en sag vedr. den politiske struktur i HTK, som efterfølgende kan drøftes med borgmesteren. Der lægges op til, at sag herom forelægges direktionen snarest som kan bruges til drøftelsen med borgmesteren.

Der vil i notatet umiddelbart blive lagt op til at fastholde den politiske struktur med et fokus på at drøfte de etablerede opgaveudvalg og eventuelle ændringer hertil.

Derudover plejer administrationen at fremsende regneark over vederlag. Der lægges op til at denne vil indgå i materialet sammen med notat om politisk udvalgsstruktur.

C. Styrelsesvedtægt

Som forberedelse til det nye Byråd bør styrelsesvedtægten gennemgås, så eventuelle uhensigtsmæssigheder og lovmæssige rettelser kan foretages. Det foreslås, at styrelsesvedtægten, i tråd med tidligere år, fremsendes til kommentering hos centercheferne forud at den drøftes med borgmesteren. Derudover gøres der opmærksom på, at en ny styrelsesvedtægt jf. styrelsesloven, skal forelægges det nuværende Byråd på hinanden to følgende møder, som det nye Byråd kan konstituere sig efter. Dette forventes forelagt politisk november/december 2025.

Derudover vil der også blive udarbejdet en ny forretningsorden som vil følge den politiske sagsforelæggelse, da der er kommet ny normalforretningsorden som den lokale forretningsorden tager udgangspunkt i.

D. Valgmobilisering og kommunikation

Som forberedelse til selve kommunalvalget forelægges Økonomiudvalget i foråret en sag vedr. initiativer for at fremme valgdeltagelsen. På Byrådsmødet i december 2024 blev dette også drøftet set i lyset af en faldende valgdeltagelse generelt, men også specifikt for Høje-Taastrup Kommune og hvordan der kan sikres tiltag ift. valgmobiliseringen.

Der er afsat 109.000 kr. til indsatser til valgmobiliseringen, men dette dækker de mere traditionelle/gængse tiltag, og vedlagt er en oversigt over mulige yderligere initiativer for at fremme valgdeltagelsen (se bilag 3).

Der lægges op til, at direktionen godkender følgende elementer ifm. valgmobilisering og kommunikation (med udgangspunkt i bilag 3):

- a. At kampagne for KL anvendes i videst mulige omfang i forhold til hvad der konkret giver mening i HTK.
- b. At der produceres en valgguide til htk.dk
- c. At der tages stilling til de løbende henvendelser ad hoc og evt. kendte tiltag indarbejdes i sag til byrådet på maj-møderækken
- d. At der planlægges med skolebesøg og book en politiker for skolerne i HTK
- e. At der udarbejdes sag til ISU med anbefaling om gennemførelse skolevalg
- f. At der arbejdes videre med at konkretisere event mhp. senere endelig godkendelse i direktionen

E. Valgafhandling og evaluering fra Europaparlamentsvalget den 9. juni 2024

I forbindelse med Europaparlamentsvalget den 9. juni 2024 blev der taget 3 nye valgsteder i brug. Det vedrører det nye rådhus, springcenteret i Nærheden og Børne- og Kulturhuset. Valghandlingen på de nye valgsteder forløb generelt tilfredsstillende med udgangspunkt i, at Europaparlamentsvalget var et søndagsvalg, hvor vælgerne møder jævnt frem over hele dagen og valgdeltagelsen er lavere end ved kommunal- og regionsrådsvalg og folketingsvalg.

Der er en opmærksomhed på afgivelse af brevstemmer på det nye rådhus, da pladsen i rådhusets stueetage er mindre end på det gamle rådhus. På den baggrund foretager administrationen nogle justeringer af muligheden for at afgive brevstemmer, når der afholdes kommunal- og regionsrådsvalg.

Der blev i forbindelse med Europaparlamentsvalget gjort et stort stykke arbejde for at rekruttere frivillige til valgdagen. I forhold til at sikre, at valghandlingen er demokratisk forankret blandt borgerne, er det vigtigt at der deltager frivillige i valghandlingen. Det lykkedes at rekruttere 78 frivillige, bl.a. fra partierne. Det skal ses i forhold til at der er behov for ca. 200 medarbejdere og borgere til at bemande valgstederne. Der er derfor fortsat et potentiale for at rekruttere frivillige, herunder frivillige der også fysisk og helbredsmæssigt er i stand til at varetage de opgaver der knytter sig til at være frivillig på et valgsted. Administrationen vil til kommunalvalget tage dette op med partierne.

F. Alkoholpolitik på valgdagen

Det foreslås, at der udarbejdes en alkoholpolitik på valgdagen. I dag indgår der i forplejningen på valgstederne øl og vin. Administrationen vurderer, at det vil være hensigtsmæssigt at etablere nogle rammer omkring indtagelse af alkohol som medarbejder eller frivillig på valgdagen, særligt set i forhold til at det kræver en vis opmærksomhed at deltage i valgbehandlingen og særligt optælling af stemmer. Andre kommuner har lavet retningslinjer for indtagelse af alkohol på valgdagen, hvor der enten er tale om et forbud mod indtagelse af alkohol eller der er mulighed for at indtage en enkelt genstand efter at optællingen er gennemført.

G. Råd og nævn

Til forberedelsen for det nye byråd foreslås det, at oversigten over råd og nævn kvalificeres via centercheferne. Der planlægges en kvalificering umiddelbart inden sommerferien, således at der efter sommerferien foreligger en samlet og opdateret oversigt over råd og nævn.

Til det konstituerende møde ultimo 2025 vil denne oversigt indgå som en del af materialet som vanligt.

H. Modtagelse af nyt byråd (herunder byrådshøjskole, studietur mv.)

Som tidligere foreslår administrationen, at der igangsættes et arbejde med at modtage det nye Byråd som består af forskellige elementer såsom introduktionsmøde, Byrådshøjskole mv.

Direktionen vil snarest blive forelagt sag hvor oversigten over disse initiativer beskrives nærmere. Her vil direktionen også skulle forholde sig til en kommende studietur for det nye Byråd.

I. Videre administrativ proces

Det foreslås, at de forskellige elementer forelægges chefforum, dels så de orienteres om det forestående arbejde, men også så chefforum får mulighed for at kommentere på fx udvalgsintroduktion, give input til evalueringen som kan tages med i planlægningen af det nye byråd mv.

Bilag

Bilag 1 - Interviewramme evaluering af byråd 2021.pdf

Bilag 2 - Spørgeskema til evaluering af byrådsperiode 2022-25.docx

Bilag 3 - Vælgermobilisering ved Kommunalvalg 2025.docx

Punkt 5: Lukket

25/1798

Punkt 6: Retning for arbejdet med udviklingsstrategien og udmøntning af fællesskabspakken

24/14457

Baggrund

Direktionen har bedt om et oplæg for at kunne drøfte retningen for udviklingsstrategien. Oplægget er blevet kvalificeret via chefgruppen primo januar 2025. I denne sag præsenteres forslag til det videre arbejde med implementering af udviklingsstrategien. På direktionsmødet den 4. februar 2025 vil der være oplæg fra Rune F. Bæklund og Poul K. Damkjær.

Indstilling

1. at direktionen godkender at fællesskabspakken igangsættes og at der udarbejdes en politisk sag til Byrådet med anbefalinger til udmøntning
2. at direktionen afklarer hvordan vi organisatorisk understøtter det videre arbejde med udviklingsstrategien
3. at direktionen godkender at det videre arbejde med udviklingsstrategiens 3 hovedtemaer drøftes videre med chefgruppen

Beslutning Direktionen den 04-02-2025

Direktionen ønsker i den videre arbejdsproces at adskille implementeringen af fællesskabspakken fra arbejdet med implementeringen af de tre undertemaer i udviklingsstrategien. Direktionen bestiller derfor en direktionssag, der konkretiserer, hvordan der skal arbejdes med implementeringen af Fællesskabspakken, og at der i forlængelse heraf udarbejdes en sag til ØU. Direktionen bestiller derudover en direktionssag med et oplæg til organisering af arbejdet med implementering af udviklingsstrategiens undertemaer. Oplægget drøftes først i direktionen og derefter i chefgruppen.

Sagsfremstilling

Udmøntning af fællesskabspakken

Med Budget 2025 har Byrådet afsat midler til at understøtte fællesskaber, der kan bidrage til at løse de store udfordringer med grøn omstilling, unges mistrivsel og sundhed (herunder ensomhed), som led i implementeringen af udviklingsstrategien.

Fællesskabspakken omhandler følgende nye initiativer: Kvarterer der engagerer, en Initiativpulje, Fællesskabsguider og Fællesskabsambassadører. De fire initiativer hænger sammen og understøtter hinanden.

Kvarterer der engagerer, handler om at styrke lokalsamfundenes stemme, fremme lokal beslutningstagning og mobiliserer lokalsamfundenes egne kræfter og ressourcer. Initiativpuljen skal bruges til at støtte borgernes første idéer og hjælpe dem med at komme i gang med deres projekter.

Fællesskabsguiderne er inspireret af succesfulde initiativer som "Fællesskabsby Ringsted" og "Grønne Nabofællesskaber". Deres opgave er, at understøtte borgerne i at realisere deres ideer. Guiderne vil også uddanne borgere til at blive lokale fællesskabsambassadører, der kan fremme engagement og lederskab inden for deres kvarterer.

Det første skridt i implementeringen vil være at ansætte fællesskabsguiderne. Det foreslås, at guiderne ansættes af eller i samarbejde med civilsamfundsorganisationer. Sådanne organisationer har erfaring og ressourcer til at støtte og styrke lokalsamfundene på en effektiv måde og kan koble indsætterne med andre lokale initiativer og et netværk af frivillige.

Det foreslås, der udarbejdes en sag til Byrådet med anbefalinger til udmøntning af fællesskabspakken.

Organisatorisk ophæng

I 2024 har Byrådet fået inspiration til, hvordan der kan arbejdes med udvikling af hverdagsdemokrati (Zakia Elvang) og hvordan der kan arbejdes med vilde problemer (Lisbeth Knudsen). En af hovedpointerne er, at der er behov for collective impact og at det derfor er vigtigt at inddrage borgere og andre aktører for at finde løsninger på de store udfordringer med grøn omstilling, unges mistrivsel og sundhed. Der er behov for at direktionen overvejer, hvordan borgere og andre aktører kan blive inviteret ind i organiseringen omkring udviklingsstrategien. Det kan være på forskellige niveauer fx i udviklingsprocesser, i projekter eller i et opgaveudvalg.

Der er også behov for, at direktionen forholder sig til den interne organisering omkring udviklingsstrategien og sikrer den rette styring og koordinering af projektet på tværs af fagcentrene. For at imødekomme dette er der blevet etableret en programorganisering, som inkluderer en chefgruppe og et forretningsudvalg med en direktør, der understøttes af CBA og Team By og Boligudvikling i BMC. Såfremt denne organisering skal fortsætte, skal der, på grund af udskiftninger i direktionen, udpeges en ny programleder.

Derudover er Fællesskabspakken budgetmæssigt blevet forankret i FKU/FKC. Dette rejser spørgsmålet om, hvorvidt der er behov for ændringer i organiseringen, som giver FKC en mere ledende rolle. Endelig er der behov for at diskutere, hvilke organisatoriske ressourcer der kan mobiliseres for at drive arbejdet fremad. Det kunne overvejes at oprette en dedikeret enhed i kommunen, der har til opgave at koordinere indsatsen på tværs af fagcentrene og sikre en sammenhængende tilgang til opgaveløsningen.

Inddragelse af chefgruppen

De tre hovedtemaer i udviklingsstrategien; Grøn omstilling, sundhed og børn og unge, er store samfundsudfordringer som kommunen allerede arbejder med i relevante fagcentre. Men udfordringerne der knytter sig til temaerne, er komplekse og derfor er vi som så mange andre kommuner også nødt til at erkende at vi ikke kan løse det med de eksisterende indsatser vi har i dag.

For at få flere perspektiver på hvordan vi som kommune kan arbejde videre med temaerne på en ny måde foreslås det at drøfte det videre med chefgruppen. Fokus er på at bringe flere perspektiver i spil, og sikre et bredt ejerskab i det videre arbejde med at løfte temaerne.

Chefgruppen kan sikre, at arbejdet koordineres og bygger videre på de initiativer, der allerede er i gang. Den grønne dagsorden kan for eksempel bygge videre på arbejdet med bæredygtighedsstrategien. Arbejdet med unges trivsel kan bygge videre på det forløb, der er gennemført omkring unges trivsel i projektet "vores sunde hverdag". Sundhedsdagsordenen kan eventuelt bygge videre på det udspil, der er fra KL og BL om lokale sundhedsinitiativer