

# REFERAT Direktionen d. 30-04-2013

**Mødedato** Tirsdag d. 30. april 2013 kl. 10:00

**Mødested** Mødelokale B105

## **Indholdsfortegnelse**

Økonomiopfølgning 30-04-2013.....	3
Forslag til årlig personalepolitisk redegørelse.....	4
Øvrige sager 30-04-2013.....	5
Lukket.....	7
Sundhed og forebyggelse.....	8
Huskeliste 30-04-2013.....	10

# **Punkt 1: Økonomiopfølgning 30-04-2013**

12/32140

## **Sagsfremstilling**

Aktuelle temaer:

- Opfølgning på temadrøftelsen i ØU

## **Beslutning i Direktionen den 30-04-2013**

Direktionen drøftede de områder, som kan præsenteres på fælles mødet mellem ØU og udvalgsformændene d.21.05. Lars Holte forsætter drøftelsen med borgmesteren.

## **Bilag**

Temadrøftelse i ØU om effektivisering, innovation og omstilling

## Punkt 2: Forslag til årlig personalepolitisk redegørelse

12/7228

### Sagsfremstilling

HR-Centret foreslår, at der udarbejdes en årlig personalepolitisk redegørelse indeholdende en række centrale nøgletal, som byrådsmedlemmer og ledelsen kan anvende til at følge udviklingen, herunder til vurderingen af, om der er behov for en særlig indsats på områder, hvor nøgletallene viser, at der er udfordringer.

Forslaget om at udarbejde en årlig personalepolitisk redegørelse har to hovedformål:

- Politikere og direktion efterspørger løbende nøgletal, herunder nøgletal, der er sammenlignelige gennem en flerårig periode. Da spørgsmålene ikke altid stilles helt ens, vil resultaterne ikke umiddelbart kunne genbruges. Ved at udarbejde en årlig redegørelse, vil det være muligt at sammenligne over tid, ligesom det vil være muligt at henvise til den årlige redegørelse, når der efterspørges data. Endelig er det muligt at trække data på andre tidspunkter af året til sammenligning, når der er behov for det. Men i så fald kan det ske med afsæt i en allerede defineret tabel for oplysningerne, hvilket vil være tidsbesparende for opgaven.
- Direktionen har tidligere tilkendegivet et ønske om at få udarbejdet en HR-strategi, men arbejdet strandede bl.a. som følge af, at der ikke var et klart billede af, hvilke temaer en HR-strategi i givet fald skulle indeholde. Forslaget om udarbejdelsen af en årlig redegørelse kan være et afsæt for en fremadrettet afklaring af, hvad en HR-strategi skal indeholde.

Et forslag til indhold i en årlig personalepolitisk redegørelse er vedlagt sagen som bilag.

Målet er at den årlige redegørelse udgives hvert år omkring 1. maj. Dog vil den første redegørelse (vedr. 2012) først kunne være klar ca. 1-1½ måned efter endelig beslutning om indholdet.

Det skal bemærkes, at Targit muligvis på længere sigt vil kunne afløse behovet for nogle af tabellerne, men på nuværende tidspunkt er der ikke truffet beslutning om udrulning af Targit i hele organisationen. Efter beslutning i direktionen den 17. december gennemføres aktuelt et pilotprojekt i ISC og JC, men HRC er ikke involveret i dette.

For at sikre, at indholdet for en personalepolitisk redegørelse er relevant og brugbart, foreslås det, at sagen fremlægges for Chefforum til drøftelse af indholdet i redegørelsen.

### Indstilling

HR-Centret indstiller,

1. at direktionen godkender, at der udarbejdes en årlig personalepolitisk redegørelse
2. at direktionen tager stilling til det foreslåede indhold i redegørelsen
3. at forslag til indhold fremlægges til drøftelse i Chefforum inden direktionen træffer endelig beslutning om indholdet

### Beslutning i Direktionen den 30-04-2013

Direktionen har med stor tilfredshed diskuteret oplægget og tiltrådte indstillingen. Chefforum skal drøfte, hvilke parametre der med fordel kan komme med i en redegørelse, herunder de HR-strategiske udfordringer på de enkelte områder.

### Bilag

Disposition for personalepolitisk redegørelse 2012

## **Punkt 3: Øvrige sager 30-04-2013**

12/32140

### **Sagsfremstilling**

#### **ØU mødesag om selvejende institutioner**

Bilag eftersendes til direktionens drøftelse.

#### **Afbureaukratisering –**

Oplæg til Borger- og Erhvervsudvalget. Vedlagt bilag.

#### **Det boligsociale område**

Drøftelse om det tværgående samarbejde og organisering

Tom Sønderhamn og Rune Fløe Bæklund deltager under punktet kl. 11.15

### **Beslutning i Direktionen den 30-04-2013**

#### **Selvejende institutioner**

Med enkelte bemærkninger tiltrådte direktionen, at mødesagen kommer på Økonomiudvalgmødet i maj.

#### **Afbureaukratisering**

Direktionen tiltrådte, at mødesagen kommer på Borger- og Erhvervsudvalget i maj.

#### **Det Boligsociale område - en positiv udfordring**

Tom Sønderhamn og Rune Bæklund/FKC deltog under punktet og præsenterede karakteristikkerne for den boligsociale indsats: Helhedsorientering, partnerskaber, borgerinddragelse, områdebaseret og tidsbegrænset.

Direktionen kom i den efterfølgende drøftelse bl.a. ind på:

- Den organisatoriske forankring af området
- Et mere systemisk tiltag - individ, aktør og kontekst
- Hittidige 4-årige planer – sektoropdelt
- Fremadrettet: Arbejdende netværk og metastyling, i form af koordinering og integration på tværs af de mange netværk. Fx Forum på tværs af centercheferne. På strategisk og udførende niveau.
- Håndteringen af det Boligsociale områdesekretariat/Landsbyggefonden
- Behov for at præcisere målgrupperne?
- Mål og effekter?
- Balancegang ift. konkrete løsninger og en generel boligsocial indsats
- Eksterne samarbejdspartnere/boligselskaber.

Direktionen besluttede, at oplægget holdes for Chefforum ved førstkomne anledning (i løbet af maj). Notatet udsendes til Chefforums forberedelse.

#### **Eventuelt**

- BDO på det specialiserede socialområde - langsomt fra start
- UTA – drøftelse på mandag i forlængelse af koord.mødet

### **Bilag**

Udkast til BEU sag



## **Punkt 4: Lukket**

12/26773

## Punkt 5: Sundhed og forebyggelse

13/9325

### Sagsfremstilling

Charlotte deltager under punktet kl. 12.00

Sundheds- og Omsorgscentret har med rapporten 'Kortlægning og status af forebyggelsesindsatsen i Høje-Taastrup Kommune – april 2013' beskrevet den nuværende status for etablering af sundhedsfremmende og forebyggende tilbud til borgerne. Rapporten kortlægger status for arbejdet med implementering af forløbsprogrammer og kommunens sundhedsstrategi, og beskriver de udfordringer og muligheder der er for at implementere visionerne for det nære sundhedsvæsen. Formålet med rapporten har været at skabe et systematisk overblik over de sundhedsfremmende og forebyggende indsatser samt at tilvejebringe et beslutnings- og prioriteringsgrundlag for fremtidige aktiviteter.

Rapporten fremlægges for Social- og Sundhedsudvalget og Ældreudvalget i maj 2013 som baggrund for en temadrøftelse i udvalgene af sundhedsområdet i fht. status på aktiviteter, fremtidige prioriteringer og tiltag samt finansiering og organisering af indsatserne.

Direktionen orienteres ligeledes om, at Sundheds- og Omsorgscentret har udarbejdet et projektmandat til godkendelse. Mandatet indeholder en model for at få sat 'sundhed på tværs' og investering heri på dagsordenen i Høje-Taastrup Kommune, samt forslag til, hvordan der kan skabes datagrundlag, ejerskab til sundhedsindsatserne, og et forslag til organisering og beslutningstagning af sundhedsområdet, på tværs.

For at kunne igangsætte projektet er der ansøgt om finansiering af indsatserne via Udviklingspuljen.

### Vurdering

Det er administrationens vurdering, at en politisk temadrøftelse af sundhedsområdet inklusive status på aktiviteter, prioriteringer og finansiering af aktiviteter med fordel kan tage udgangspunkt i status og kortlægningsrapporten.

Det er ligeledes administrationens vurdering, at projektmandatets godkendelse i direktionen og finansiering af implementeringen via udviklingspuljen vil sikre, at sundhed kommer på dagsordenen på tværs af fagcentre i kommunen, herunder også i forhold til investering med afsæt i data.

### Andre relevante dokumenter

- Kortlægning og status på forebyggelsesindsatserne i Høje-Taastrup Kommune. Dok.nr. 53516-13
- Projektmandat: sundhed på tværs i Høje-Taastrup Kommune Dok.nr. 70828 – 13

### Indstilling

Administrationen indstiller, at

1. Direktionen drøfter og godkender oplægget til temadrøftelsen om sundhed i Social- og Sundhedsudvalget og Ældreudvalget
2. Direktionen drøfter og godkender projektmandatet

### Beslutning i Direktionen den 30-04-2013

Ulla Callesen/SUOC deltog under punktet.

Direktionen drøftede status på sundhedsområdet, herunder sundhedspolitikken implementering. Der er en politisk sag undervejs, hvor der skal træffes beslutning om omprioritering indenfor eksisterende budget.

Direktionen kom i drøftelsen bl.a. ind på:

- Ejerskab i Chefforum til de tværgående politikker

- Behov for samlet opgørelse, af hvor mange midler HTK bruger på sundhedsområdet
- De kommende benchmark-tal
- Ressourceproblematik ift. at udarbejde business cases/analysearbejde, herunder udviklingsressourcerne i organisationen

Direktionen tilkendegav enighed i retningen i projektmandatet og de faglige udfordringer, men der er ikke taget stilling til medfinansiering.

## **Bilag**

Kortlægning & Status - Sundheds- og Omsorgscentret

Projektmandat - sundhed på tværs i HTK

## Punkt 6: Huskeliste 30-04-2013

12/32140

### Sagsfremstilling

Sag/emne	Forv. tidspunkt	Ansvarlig
Forenkling af styringsværktøjer	7. maj	
Projektmandat vedr. friluftsguide.dk	7. maj	BYC
HTK-politikker	7. maj	BYC
Temadrøftelse om UTA – handlingsplan og forankring	7. maj	BYC
Udmøntning af investeringspulje (pba 2. ansøgningsrunde pr. 29.04)	7. maj	ØDC
Indkøbspolitik	Maj	ØDC
Specialiserede socialområde - afrapportering på analyse om kapacitet, målgrupper, tilbudsvifte mv.	Maj	SHC
ØKO-LIS	(2. uge månedligt)	ØDC
Programmet Morgendagens børne- og ungeliv	Kvartalsvis	PA
Status på revisionsbemærkninger	(Kvartalsvis)	PA

### Chefforum

Forberedelse af kommende ugers mødebånd.

### Direktionens Strategiske Lederforum

27. maj:

3. september

25. november:

### Byrådets temamøder

24. september:

29. oktober:

*Kommende emner:*

Reformer på beskæftigelsesområdet ultimo maj – primo juni?

Kommuneplan

Boligsociale område, udlejning, kombineret udlejning, tomgangsleje mv. (jf. sag på SSU 5. febr.).

Kvalitet i folkeskolen.

Besøg fra revisionen.

Generelt om udbud (jf. BY-sag 20.11 om Pulje til Kvalitetsudvikling).

### **HU-møder**

(orienteringspunkt i direktionen forud for HU-møde)

22. maj

19. juni

20. august

19. september

23. oktober

20. november

18. december

### **Borgmesterens deltagelse i direktionsmøder**

13. maj kl. 13-14

9. september

9. december