

REFERAT Hovedudvalg d. 31-03-2020

Mødedato Tirsdag d. 31. marts 2020 kl. 14:00

Mødested Skype

Mødedeltagere Lars Holte, Jørgen Lerhard, Charlotte Markussen, Brith
 Josephsen, Heidi Hansen, Karen Aslaug Ramm, Niels
 Krüger, Thommas Nielsen, Peter Foskjær, Tine Hoffmann, Heidi
 Yoma Rasmussen, Per Frank Lauritzen, Karin Danielsen, Sanne
 Simonsen, Lene Strandquist, Charlotte Maria Nøhr Seedorff, Anja
 Obdrup, Anya Krogh Manghezi, Susanne Bødker Petersen

Indholdsfortegnelse

Status på Covid-19 situationen.....	3
Videre dialog omkring Fælleserklæringen.....	4
Aftale om afvikling af frihed ifm. Covid-19.....	5
Eventuelt.....	7

Punkt 1: Status på Covid-19 situationen

19/16930

Baggrund

Sagen fremlægges med henblik på en status på Covid-19 situationen.

Indstilling

Det indstilles, at HovedUdvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Hovedudvalg den 31-03-2020

Centerchef Ulla Callesen deltog helt ekstraordinært på mødet, hvor hun gav en status på COVID-19 situationen i HTK.

Ulla oplyste at der er god hånd om situationen, men at der hele tiden er bevægelse, og at situationen dermed ændrer sig hele tiden. Alle Sundhedsstyrelsens retningslinjer følges, men der kan forekomme forskellige måder at gribe problemstillingerne an på ude på de forskellige arbejdspladser.

Aktuelt er der 25 syge medarbejdere i HTK og 11 syge borgere (primært på SHC's og SUOC's område). I alt har der været 37 syge medarbejdere, men der er heldigvis nu raskmeldte.

Godkendte Værnemidler benyttes, men der er en knaphed, så der benyttes så få som muligt. Dette gøres ved at forsøge at "samle" opgaverne hos borgeren, så borgeren kun skal have ét besøg.

Der er opbygget et team i SHC og SUOC som håndterer COVID-19. Dette for at kompetenceudvikle helt ud i organisationen så der hurtigere kan handles når der opstår konkrete udfordringer.

Medarbejdersiden gjorde opmærksom på, at der er personalegrupper, som står klar til at hjælpe til, og oplyser, at andre kommuner er påbegyndt oplæring i sosu-faget.

Ulla Callesen oplyste, at der på nuværende tidspunkt er det nødvendige personale til rådighed, men at der selvfølgelig kan opstå udfordringer med personalemangel. Bliver dette tilfældet, vil det være DSR og FOA som først bliver involveret. Medarbejdere med en sundhedsfaglig baggrund vil være de første der bringes i spil, og skulle der være frivillige med en sundhedsfaglig baggrund, opfordres de til at skrive til postkassen: SundhedOmsorg@htk.dk

Både medarbejderside og ledersiden tilkendegav at det går godt på arbejdspladserne, herunder også for så vidt angår dem som arbejder hjemmefra.

Kommunaldirektøren afsluttede med at henvise til vejledningen om distanceledelse, som vedlægges referatet som bilag.

Bilag

Distanceledelse i HTK

Punkt 2: Videre dialog omkring Fælleserklæringen

19/16930

Baggrund

Fælleserklæringen som er indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet i forbindelse med Covid-19 situationen blev drøftet på det ekstraordinære HU-møde den 24. marts 2020.

Å

Denne sag fremlægges med henblik på en videre dialog om erklæringen.

Indstilling

Det indstilles, at Hovedudvalget foretager en videre drøftelse af Fælleserklæringen.

Beslutning Hovedudvalg den 31-03-2020

KL og forhandlingsfællesskabet har vedtaget en Fælleserklæring om behovet for at få fleksibilitet i forbindelse med COVID-19, som den enkelte kommune kan tiltræde. På baggrund af denne erklæring, er der i HTK ved at blive udarbejdet et lokalt forståelsespapir, som alle de faglige organisationer vil blive inviteret med ind.

Å

Forståelsespapiret har til hensigt at skabe klare retningslinjer omkring overflytningen af medarbejdere til andre overenskomstområder. Således at man på forhånd har fået drøftet hvordan disse situationer skal håndteres. Forståelsespapiret bygger på dialog og inddragelse, men skal også indeholde en fælles forståelse for så vidt angår akut opståede situationer.

Å

De faglige organisationer bookes til et Skype-møde.

Å

HK er ikke medunderskriver på Fælleserklæringen, men oplyser at tilslutte sig.

Å

Fælleserklæringen kan tilgås [her](#).

Sagsfremstilling

Å

Å

Oversigt

Å

Å

Bilag

Fælleserklæringen

Punkt 3: Aftale om afvikling af frihed ifm. Covid-19

19/16930

Baggrund

På baggrund af statsministerens opfordring til, at også offentligt ansatte afvikler frihed i hjemsendelsesperioden, har KL og Forhandlingsfællesskabet indgået en aftale om afvikling af frihed i forbindelse med hjemsendelse pga. Covid-19 situationen.

Sagen fremlægges med henblik på orientering.

Indstilling

Det indstilles, at Hovedudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Hovedudvalg den 31-03-2020

Kommunaldirektøren orienterede om den nye aftale om afvikling af frihed i forbindelse med hjemsendelse pga. COVID-19, og henviste til vejledningen som har været sendt ud i Ledernyt.

Medarbejdersiden kan godt lide den originale aftaletekst, og er ærgerlige over ledelsens tvist, f.eks. at fællesskabsfølelsen lider lidt under ordet ”skal” som er markeret med fed i ledelsens omformulering.

Medarbejdersiden synes ikke om, at ledelsen omformulerer den originale aftaleteksts punkt 2 til to nye punkter, dot 1 og 2, som betyder noget andet end originalteksten, eller i hvert fald skaber uklarhed for medarbejderne for så vidt angår: ”delvist ikke varetager opgaver”.

Medarbejdersiden ønsker at bortfaldsbestemmelsen indskrives i kommunens aftale, ”bortfald uden opsigelse den 14. april 2020.”

Lars tilkendegav, at man kunne kigge nærmere på de ønskede ændringer, og på den baggrund tog Hovedudvalget orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Formålet med aftalen er at bidrage til, at kommunerne står bedre rustet i forhold til håndtering af opgaveefterslæb, når der vendes tilbage til normalsituationen efter Covid-19-krisen. Hensigten er også at sidestille det offentlige og private arbejdsmarked i størst muligt omfang.

Aftalen supplerer og fraviger bestemmelserne i de gældende overenskomster og aftaler om afvikling af frihed mv.

Bilag

Aftale om afvikling af frihed i forbindelse med covid-19

Særaftale om ferie - Vejledning

Punkt 4: Eventuelt

19/16930

Baggrund

Punktet er åbent for input.

Beslutning Hovedudvalg den 31-03-2020

Kommunaldirektøren orienterede om, at der netop i Krisestaben er drøftet iværksættelse af opgaver som ikke indebærer en sundhedsmæssig risiko for de hjemsendte medarbejdere. Der kommer nærmere udmeldinger om de konkrete opgaver, men der er foreløbigt tale om opgaver i Driftsbyen og i CEIS.

Medarbejdersiden spørger ind til et evt. behov for at lukke op for flere psykologsamtaler.

HR-Centret undersøger om behovet for psykologordningen har ændret sig siden COVID-19, og giver en tilbagemelding på næste HU-møde.