

# REFERAT Hovedudvalg d. 17-12-2015

**Mødedato** Torsdag d. 17. december 2015 kl. 10:00

**Mødested** B 203

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af referat.....	3
Evaluering af budgetprocessen for 2016 og drøftelse af budgetprocessen for 2017.....	5
Ændring af MED-struktur i Social- og Handicapcentret.....	8
Status på arbejdet med Frivillighedschartret.....	10
Høring om Forslag til Udviklingsstrategi 2016-2028.....	12
Oversigt over arbejdsgrupper.....	15
Eventuelt.....	17

## **Punkt 1: Godkendelse af referat**

14/30672

## Godkendelse af referat

### **INDSTILLING**

---

Det indstilles, at HovedUdvalget godkender referatet fra mødet den 26. november 2015.

### **BESLUTNING HOVEDUDVALG DEN 17-12-2015**

---

Referatet blev godkendt.

## **Punkt 2: Evaluering af budgetprocessen for 2016 og drøftelse af budgetprocessen for 2017**

14/30672

# Evaluering af budgetprocessen for 2016 og drøftelse af budgetprocessen for 2017

## Baggrund

Som oplyst på sidste møde i HovedUdvalget, har kommunaldirektøren indbudt HU's næstformand til en nærmere drøftelse af MED-organisationens fremadrettede inddragelse i budgetprocessen. Næstformanden kunne frit vælge, hvor mange MED-repræsentanter, der yderligere skulle deltage i mødet.

Gruppen fremlægger resultatet af de foreløbige overvejelser med henblik på en bredere drøftelse i HovedUdvalget.

## INDSTILLING

---

Det indstilles, at HovedUdvalget drøfter gruppens tilbagemeldinger.

## BESLUTNING HOVEDUDVALG DEN 17-12-2015

---

Lars Holte uddybede det omsendte notat med arbejdsgruppens forslag til medinddragelsen i processen omkring budget 2017.

Politikerne fastlægger budgetprocessen i januar, så notatet skal være færdigt og videreformidlet inden da.

Der er tre store udfordring i forhold til det i notatet foreslåede:

1. Behovet for fortrolighed

Fortrolighed er en forudsætning for, at medinddragelse kan ske så tidligt i processen som angivet i notatets forslag A.

2. Behovet for, at fremsendte forslag gør en forskel

Hvis der alene fremkommer forslag på småbeløb, står udbyttet ikke mål med den arbejdstid, der lægges i dette forberedende arbejde.

3. Forventningen til rollen som FTR/TR

Opmærksomhed på, at FTR/TR har to roller i denne proces. Én hvor de som medarbejderrepræsentanter i et MED-udvalg skal kigge bredt på arbejdspladsen og én hvor de skal varetage en snæver medarbejdergruppes interesser.

Medarbejdersiden ønskede, at det i notatet til politikerne indskrives, at såfremt politikerne ikke ønsker MED-inddragelse allerede i februar/marts måned, så foreslås det i stedet, at der sker MED-inddragelse primo juni, hvor forslagene forventes at være næsten færdige.

Ligeledes foreslås det, at der udarbejdes en guide for, hvordan MED-inddragelsen skal foregå og hvordan de inddragede skal forholde sig (tavshedspligt m.m.).

Det blev aftalt, at notatet tilrettes i forhold til de faldne bemærkninger og efterfølgende vendes i direktionen og hos politikerne. Arbejdsgruppen vil derefter blive indkaldt igen m.h.p. det videre arbejde.

## Sagsfremstilling

Gruppen har bestået af følgende:

- Vibeke Lyng
- Heidi Hansen
- Lone Johnsen
- Tine Hoffmann
- Karin Mikkelsen
- Jane E. Henriksen (ØDC)
- Hanne Borchersen
- Lars Holte

Gruppen har afholdt et møde den 27. november og har i skrivende stund planlagt et nyt møde den 15. december 2015.

På mødet vil gruppen give en status på drøftelserne og fremlægge de forslag og dilemmaer, som gruppen ser i forhold til at inddrage MED-organisationen bredere i budgetlægningsprocessen.

## **Punkt 3: Ændring af MED-struktur i Social- og Handicapcentret**

15/4268

### **Bilag**

Forslag til tilrettet Bilag 7 til MED-aftalen

Høringssvar Socialpædagogisk enhed vedr. sammenlægning med Socialpsykiatrien

Høringssvar fra Socialpsykiatrien vedr. sammenlægning med socialpædagogisk enhed

Vedr. sammenlægning af ledelsen for Socialpsykiatri enhed og Socialpædagogisk enhed - Referat ekstraordinært MED-møde 07.05.15.docx

# Ændring af MED-struktur i Social- og Handicapcentret

## Baggrund

MED-aftalens bilag 7 viser kommunens MED-struktur, som den er godkendt af Hovedudvalget.

Hvis strukturen ønskes ændret på lokal- eller sektor-niveau, kræver det Hovedudvalgets godkendelse. Det gælder alle former for ændringer, som f.eks. sammenlægning af flere udvalg, nedlæggelse af udvalg, udvidelse af antallet af udvalg, ændring i antallet af arbejdsmiljøgrupper osv.

Med sagen fremlægges rettelse af MED-strukturen i Social- og Handicapcentret grundet organisatoriske ændringer.

### INDSTILLING

---

Det indstilles, at Hovedudvalget godkender ændringen af MED-strukturen i SHC.

### BESLUTNING HOVEDUDVALG DEN 17-12-2015

---

Medarbejdersiden oplevede fortsat, at der var kommentarer fra medarbejdersiden, SHC ikke havde forholdt sig til.

Det blev aftalt, at sagen returneres til SHC for en afklaring heraf.

## Sagsfremstilling

Med virkning fra 1. januar 2016 sammenlægges to områder under SHC. Det betyder, at lokalMED på Bo- og bostøtteområdet for voksne med udviklingshæmmede, og lokalMED på Bo- og Bostøtteområdet for psykisk sårbare nedlægges og erstattes af ét samlet udvalg (indtil videre navngivet Socialområdet for voksne).

Det er i de tidligere MED-udvalg aftalt, hvordan fordelingen af repræsentanter fra de to områder skal være fremover.

Tidligere havde MED-udvalget for Bo- og bostøtteområdet for voksne med udviklingshæmmede i alt 9 medarbejderrepræsentanter og MED-udvalget Bo- og Bostøtteområdet for psykisk sårbare havde i alt 5 medarbejderrepræsentanter.

I det nye samlede udvalg vil der være i alt 9 medarbejderrepræsentanter, som repræsenterer det nye område bredt, d.v.s. en samlet reduktion på 5 medarbejderrepræsentanter. Disse fortsætter dog som suppleanter indtil MED-valget i foråret 2017.

Det er HR-Centrets vurdering, at forslaget lever op til vores lokale MED-aftales bestemmelser om form, struktur, sammensætning og arbejdsmiljø. Sammenlægningen udvider ikke antallet af beskyttede medarbejdere men sikrer, at der opleves en bred inddragelse i overgangsperioden. En eventuel reduktion i det samlede antal beskyttede vil først ske efter næste MED-valg.

## **Punkt 4: Status på arbejdet med Frivillighedschartret**

14/30672

# Status på arbejdet med Frivillighedschartret

## Baggrund

HovedUdvalget blev på mødet den 26. november 2015 lovet en status på drøftelsen i Fritids- og Kulturudvalget om kravet om straffeattester hos frivillige.

### **INDSTILLING**

---

Det indstilles, at HovedUdvalget tager orienteringen til efterretning.

### **BESLUTNING HOVEDUDVALG DEN 17-12-2015**

---

Orienteringen blev taget til efterretning.

## Sagsfremstilling

På mødet den 28. maj 2015 fremlagde arbejdsgruppen status på arbejdet med Frivillighedschartret.

Arbejdsgruppen stod tilbage med spørgsmålet om, hvorvidt HTK skal kræve straffeattester fra frivillige, der hvor dette ikke er et lovkrav.

HovedUdvalget var enig med arbejdsgruppen om, at der bør indhentes straffeattester på frivillige på de områder, hvor der indhentes straffeattester på øvrige ansatte.

Ledersiden foreslog, at diskussionen om straffeattester bringes ind i Fritids- og Kulturudvalget og det vil iflg. Jørgen Lerhard ske på Fritids- og Kulturudvalgets møde den 13. januar 2016.

HovedUdvalget vil på mødet i februar 2016 få en tilbagemelding på Fritids- og Kulturudvalgets behandling af sagen, så arbejdsgruppen efterfølgende kan indarbejde beslutningen i det udarbejdede materiale og udbrede dette i organisationen.

## **Punkt 5: Høring om Forslag til Udviklingsstrategi 2016-2028**

14/27238

# Høring om Forslag til Udviklingsstrategi 2016-2028

## Baggrund

Hovedudvalget har tidligere, d. 30.04.2015 drøftet ideer og forslag til kommunens nye Udviklingsstrategi. Med baggrund i indkomne ideer og forslag fra medarbejdere, borgere, virksomheder og foreninger har Byrådet d. 17. november 2015 vedtaget forslag til Udviklingsstrategi 2016-2028 foreløbigt og besluttet at sende forslaget i offentlig høring.

Forslaget kan ses på [www.htk.dk/udviklingsstrategi](http://www.htk.dk/udviklingsstrategi) eller: <http://en.calameo.com/read/0002709312be7e658feb7>  
Høringen løber frem til 2. februar 2016. Herefter vil Byrådet behandle høringsssvarene og tage stilling til, om der skal ske ændringer i strategien i forbindelse med den endelige vedtagelse.

Hovedudvalget skal derfor tage stilling til om der er bemærkninger til forslaget.

## INDSTILLING

Det indstilles, at Hovedudvalget drøfter, om der er bemærkninger til forslag til Udviklingsstrategi 2016-2028.

## BESLUTNING HOVEDUDVALG DEN 17-12-2015

Det blev aftalt, at punktet tages op på januarmødet i form af temadrøftelse. Det blev i den forbindelse aftalt, at eventuelle spørgsmål til sagen stiles til Lars Holte.

## Sagsfremstilling

### Fortsat fokus på Vækst, Aktivt Liv og Uddannelse

Udviklingsstrategien bliver – når den er godkendt - et pejlemærke for både Byrådet og kommunens medarbejdere. Her er Byrådets visioner, mål og bud på konkrete indsatser for at udvikle kommunen. Arbejdet kommer især til at fokusere på: Vækst, Aktivt Liv og Uddannelse.

Byrådet vil styrke væksten ved at bruge kommunens mange styrker som lokomotiver for udviklingen. Det handler om, hvordan kommunen bliver et endnu bedre sted at bo og drive virksomhed, og hvordan den grønne omstilling gennemføres.

Det Aktive Liv i Høje-Taastrup er et særligt træk ved livet i kommunen. Byrådets vision er, at understøtte og videreudvikle liv og fællesskaber i kommunen - at skabe de bedste rammer for livet i byerne og i de grønne områder. Byrådet vil derfor arbejde for et godt og sundt liv for alle, og for at styrke livskraften og skabe rammer, så den enkelte får mulighed for at bruge sine ressourcer bedst muligt.

Byrådet har i de senere år søsat en række langsigtede indsatser for, at kommunens børn og unge bliver endnu bedre uddannet og får et bedre fodfæste i livet. Det spor holder Byrådet fast i, så arbejdet kan udvikles og frugterne høstes. Bl.a. skal kvaliteten af undervisningen øges ved at åbne uddannelser og skoler over for omverdenen, og ved at sætte ind tidligt og styrke forudsætningerne for, at den enkelte kan lykkes med sin uddannelse. Uddannelse hører ikke kun til i børne- og ungdomsårene. Der skal derfor være mulighed for livslang læring ved fx efteruddannelse, så alle er bedst muligt rustet til at deltage aktivt i arbejdsmarkedet livet igennem.

### Hvem gør hvad?

Inden for de tre temaer fastlægger Udviklingsstrategien visioner og en række konkrete indsatser, som Byrådet og organisationen skal arbejde med de kommende år. Der bliver dog ikke med Udviklingsstrategien truffet konkrete beslutninger om realiseringen af disse indsatser. Det tager Byrådet stilling til efterfølgende.

Byrådet vil gennem kommunens daglige drift, som leverandør af service, som myndighed eller eksempelvis ejer af konkrete ejendomme arbejde for at realisere Udviklingsstrategien.

Byrådet sætter særlig fokus på visionen om kommunen som et fællesskab, med mange parter. Arbejdet med realisering af indsatser i Udviklingsstrategien skal bidrage til at frigøre de ressourcer, der ligger i engagement, initiativ og iværksætterlyst i Høje-Taastrup Kommune.

I det arbejde vil Byrådet påtage sig rollen som den, der understøtter arbejdet, opmuntrer og faciliterer, men Byrådet

kan ikke alene være garant for resultaterne – det afhænger netop af fællesskabets indsats.

**Sammen med forslaget offentliggøres:**

[Bilag 1. Oversigt over planlægningen siden Udviklingsstrategi 2012-2024](#)

[Bilag 2. Byrådets vurdering af kommunens tilstand](#)

[Bilag 3. Byrådets beslutning om revision af Kommuneplan 2014](#)

**Ideer og forslag til Udviklingsstrategien**

Ved forårets borgerinddragelse har medarbejdere, borgere, foreninger og virksomheder givet kommunen over 800 enkeltstående ideer og forslag til Udviklingsstrategien.

[Se idekataloget](#)

Ideerne er brugt som inspiration til strategien og præger indholdet i strategiens temaer og indsatser. Byrådet har derudover udvalgt 5 ideer, der er indarbejdet direkte i Udviklingsstrategien.

I foråret 2016 vil Byrådet se på, hvordan man kan arbejde videre med realisering af udvalgte øvrige ideer.

## **Punkt 6: Oversigt over arbejdsgrupper**

14/30672

# Oversigt over arbejdsgrupper

## Baggrund

Arbejdsgruppe	Opgave	Deltagere	Status	Deadline
Brug af Frivillighedsskemaet Nedsat 18.12.13	Skal drøfte hvordan HTK kan arbejde med frivillighed.	Brith, Thommas, Niels, Vibeke, Konny Riising, Rune Fløe Bækklund Ansvarlig: Anja Mørkeberg	Afventer Fritids- og Kulturudvalgets stillingtagen til brug af straffeattester (Jørgen Lerhard). Status fremlægges på mødet.	Ultimo 2015
Udbredelse af arbejdet med Social Kapital Nedsat 24.04.14	Følgegruppe i forhold til de planlagte initiativer.	Sussie, Vibeke, HR-Centret Ansvarlig: Marianne Klug-Andersen	Arbejds miljøtemadrøftelsen er efter ønske fra centercheferne flyttet fra 27.10.15 til 09.02.16 og deadline rykkes derfor tilsvarende.	Primo 2016
Sundhedsindsatsen Nedsat 24.04.13	Arbejdsgruppe, som bl.a. skal komme med forslag til nye aktiviteter til sundhedsfremme	Karen, Vibeke og repræsentant fra Personaleforeningen Ansvarlig: Inge Møller	Et par møder er blevet aflyst pga. for mange afbud. Er derfor forsinket og forventes i stedet afsluttet primo 2016.	Primo 2016
<b>PERMANENTE ARBEJDSGRUPPER</b>				
Arbejdsgruppe vedrørende sygefraværsindsatsen Nedsat 26.10.11	Sparringspartner for HR-Centret i forhold til sygefraværsindsatsen i kommunen.	Tine, Heidi, Karin Ansvarlig: Søren Grenaa	Gruppen samles 2 – 3 gange årligt.	Løbende – dog længst til 31.05.17
Årlig arbejdsmiljødrøftelse Nedsat 21.11.12	Skal forberede HU's årlige arbejdsmiljødrøftelse	Siddende ARM og AML Ansvarlig: Marianne Klug-Andersen	Gruppen mødes en gang årligt i april måned.	Løbende – dog længst til 31.05.17

## INDSTILLING

Det indstilles, at Hovedudvalget tager orienteringen til efterretning.

## BESLUTNING HOVEDUDVALG DEN 17-12-2015

Orienteringen blev taget til efterretning.

## **Punkt 7: Eventuelt**

14/30672

# Eventuelt

## Baggrund

Punktet er åbent for input.

### **BESLUTNING HOVEDUDVALG DEN 17-12-2015**

---

Flere fra udvalget har deltaget i en konference for alle landets HovedUdvalg og i den forbindelse havde Lars Holte, som formand for HovedUdvalget, besvaret et i forvejen udsendt spørgeskema.

Besvarelsen blev drøftet og uddybet – og misforståelser blev udret.