

REFERAT Hovedudvalg d. 16-09-2021

Mødedato Torsdag d. 16. september 2021 kl. 14:00

Mødested Mødelokale B203

Mødedeltagere Lars Holte (Fravær), Jørgen Lerhard (Fravær), Charlotte Markussen, Brith Josephsen, Heidi Hansen, Niels Krüger, Tine Hoffmann, Heidi Yoma Rasmussen, Per Frank Lauritzen, Karin Danielsen, Sanne Simonsen, Lene Strandquist (Fravær), Charlotte Maria Nøhr Seedorff, Anja Obdrup, Anya Krogh Manghezi (Fravær), Susanne Bødker Petersen, Per Christoffersen (Fravær), Kathrine Seier Skaastrup, Lisbeth Brandt Andersen (Fravær), Søren Noort Hansen, Ulla Callesen (Fravær), Jonas Haaber

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Status på COVID-19 situationen.....	4
Revidering af MED-aftale og bilag.....	6
Orientering om lokal aftale om fleksibelt arbejdssted for Rådhuset.....	9
Bilag 7 sag - Nedsættelse af midlertidigt MED-udvalg Læringshuset.....	11
Bilag 7 sag - Nedsættelse af MED-udvalg i Team Myndighed, SHC.....	13
Bilag 7 sag - udvidelse af SHCs sektorudvalg.....	14
Oversigt over arbejdsgrupper.....	16
Eventuelt.....	19

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

20/17229

Indstilling

Det indstilles, at HovedUdvalget godkender dagsorden til møde 16. september 2021.

Beslutning Hovedudvalg den 16-09-2021

Dagsordenen blev godkendt med en tillægsdagsorden om budgethøring. Budgethøringen blev behandlet mellem punkt 2 og 3.

Fraværende:

Lars Holte

Anya Krogh Manghezi

Per Christoffersen

Ulla Callesen

Lisbeth Brandt Andersen

Lene Strandquist

Jørgen Lerhard

Punkt 2: Status på COVID-19 situationen

20/17229

Baggrund

Sagen fremlægges med henblik på en status fra Krisestaben og medarbejdersiden på COVID-19 situationen.

Indstilling

Det indstilles, at HovedUdvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Hovedudvalg den 16-09-2021

Kathrine Skastrup gav en kort status på Corona situationen i HTK. Det går fremad og smittetrykket er generelt faldet, også i HTK. HTK er fortsat i den høje ende, men det går den rigtige vej.

Vaccinertilslutningen er lidt lav i HTK, og det er særligt de yngre, hvor tilslutningen ikke er så høj set i forhold til den resterende del af befolkningen. Der er etableret flere pop-up vaccinationssteder rundt om i kommunen for at nå længere ud og gøre det lettere for borgerne at få vaccinen.

Det tredje stik tilbydes nu de særligt udsatte, dvs. borgerne på plejecentrene.

Der vil hele efteråret været en øget opmærksomhed på, om der kan komme flere smitteudbrud. Der skal dog noget helt ekstraordinært til, hvis der skal nedlukkes skoler.

Medarbejdersiden oplyste, at det har været meget hårdt at komme tilbage efter sommerferien, da der har været større smitteudbrud nogle steder, og da hjælpepakkerne er ophørt. Det er særligt svært i forhold til hjemsendte børn osv., hvor medarbejderne bliver presset i forhold til at skulle benytte omsorgsdage, fridage osv.

Ledersiden kunne hertil oplyse, at børnene her fra 1. september 2021 kun vil blive hjemsendt, hvis de har symptomer. De vil ikke længere blive sendt hjem som nære kontakter. Det vil måske lette problemstillingen lidt.

HTK følger fortsat alle retningslinjer, herunder også hvornår man må møde på arbejde eller ej.

Medarbejdersiden oplyste, at der opstår mange dilemmaer ude på arbejdspladserne. Hvornår er man f.eks. syg? Er det ok at hoste lidt, når man er på arbejde? Derudover er der ikke længere ressourcer ude på daginstitutionerne til at gøre ekstra rent, så hvordan sikres den gode hygiejne?

Der var enighed om at trio-grupperne her spiller en væsentlig rolle i forhold til lokalt at få drøftet disse udfordringer/dilemmaer. Charlotte Markussen tager kontakt til centercheferne og får aktiveret trio-grupperne igen.

Der blev på mødet gjort opmærksom på, at nogle Covid-19 senfølge-behandlinger berettiger til en §-56 aftale, hvilket bør overvejes, da det mindsker presset på den ansatte og mindsker presset på arbejdspladsens økonomi i forbindelse med fravær til behandling.

Ud over ovenstående dilemmaer er mange centre også præget af at komme tilbage til støj, larm og koncentrationsbesvær. Der vil kunne forventes en tilvænningsperiode.

Fraværende:

Lars Holte

Anya Krogh Manghezi

Per Christoffersen

Ulla Callesen

Lisbeth Brandt Andersen

Lene Strandquist

Jørgen Lerhard

Punkt 3: Revidering af MED-aftale og bilag

21/2024

Baggrund

Hovedudvalget besluttede den 19. november 2020 at nedsætte en arbejdsgruppe, som skulle se på forslag til redaktionelle ændringer i MED-aftalen samt justering af bilag. Arbejdsgruppen har før sommerferien afsluttet arbejdet og foreslår på baggrund af drøftelserne en række ændringer i MED-aftale og bilag.

Indstilling

Det indstilles,

- at Hovedudvalget drøfter arbejdsgruppens forslag til ændringer,
- at Hovedudvalget indgår aftale om, hvilke tilpasninger der skal foretages, hvis hovedudvalget bliver enige om at tilpasse kommunens MED-aftale, og
- at Hovedudvalget nedsætter en arbejdsgruppe med henblik på drøftelse af MED-aftalens bilag 2 - Aftale om retningslinjer for den årlige overordnede drøftelse af budgettet og af budgettets konsekvenser for arbejds- og personaleforhold.

Beslutning Hovedudvalg den 16-09-2021

Anja orienterede kort om arbejdsgruppens arbejde i forhold til revidering af MED-aftalen, herunder om de konkrete ændringsforslag.

Alle ændringsforslagene blev godkendt, og der var enighed om at nedsætte en arbejdsgruppe med henblik på at drøfte MED-aftalens bilag 2, og at det er den nuværende arbejdsgruppe, som fortsætter dette arbejde.

Medarbejdersiden satte spørgsmålstegn ved, hvorvidt Økonomiudvalget skal godkende aftalen. Ledelsen oplyste at have været i dialog med KL, som har oplyst, at Økonomiudvalget har det overordnede ansvar for personalet i kommunen, og således bør godkende større og væsentlige ændringer. Men da der i dette tilfælde kun er tale om mindre tilrettelser, vil Økonomiudvalget kun skulle have en sag til orientering.

Det blev aftalt, at problemstillingen skulle tages op i forbindelse med HU-temadagen, hvor både KL og FOA deltager.

Fraværende:

Lars Holte

Anya Krogh Manghezi

Per Christoffersen

Ulla Callesen

Lisbeth Brandt Andersen

Lene Strandquist

Jørgen Lerhard

Sagsfremstilling

Hovedudvalget besluttede den 19. november 2020 at nedsætte en arbejdsgruppe, som skulle se på forslag til redaktionelle ændringer i MED-aftalen samt justering af bilag.

Arbejdsgruppen har holdt 4 møder og fremlægger på baggrund af drøftelserne i arbejdsgruppen en række forslag til ændringer til MED-aftalen og bilag.

Da de foreslåede ændringer ikke reducerer i medindflydelsen, vil en eventuel tilpasning af MED-aftalen ikke kræve, at der nedsættes et såkaldt forhandlingsorgan. Hvis Hovedudvalget bliver enige om at tilpasse kommunens MED-aftale i overensstemmelse med forslagene, skal Hovedudvalget indgå en underskrevet aftale om, hvilke tilpasninger der skal foretages.

Arbejdsgruppens forslag til ændringer i MED-aftale og bilag:

1. I MED-aftalens kapitel 12 tilføjes følgende formulering: ”Hvis der under et lokaludvalg er flere geografisk adskilte arbejdspladser, dannes der så vidt muligt arbejdsmiljøgrupper på hver arbejdsplads.”

Denne formulering fremgik af en tidligere udgave af MED-aftalen og er i overensstemmelse med det gældende nærhedsprincip.

2. I MED-aftalens kapitel 13 slettes pkt. 2 om Valgbarhed til FTR.

På baggrund af en drøftelse i arbejdsgruppen om fortolkningen af punktet, er spørgsmålet forelagt KL, som anbefaler at udelade denne bestemmelse i den lokale MED-aftale, idet MED-rammeaftalens kapitel 3 regulerer disse forhold.

3. Et udkast til revideret Arbejdsmiljøpolitik (MED-aftalens bilag 1).

Arbejdsmiljøpolitikken skal revideres, da den gældende kun er aftalt for perioden 2017 – 2020.

4. MED-aftalens bilag 3, 4 og 5 foreslås tilpasset, så der henvises til bestemmelser i MED-rammeaftalen i stedet for den lokale MED-aftale.

Dette er alene en teknisk rettelse.

5. Et revideret bilag 6 – Aftale om trivsel og sundhed.

Der er behov for en opdatering af Aftale om trivsel og sundhed som følge af Arbejdstilsynets vejledning fra 2019 samt bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø, som trådte i kraft 1. november 2020.

6. Et ændret bilag 10 – Forretningsorden

Det foreslås, at selve årshjulet udskilles af det nuværende bilag 10, da årshjulet har karakter af at være et arbejdsdokument, som der løbende er behov for at ændre.

7. Bilag 11, som indeholder en oversigt over arbejdsmiljøopgaver, udgår.

Bilaget anses for at være overflødig i forlængelse af revideringen af Arbejdsmiljøpolitikken (bilag 1).

Arbejdsgruppen foreslår desuden, at det bliver muligt at udskrive en samlet publikation af både MED-aftale og bilag i en form, der i design og layout svarer til personalepolitikken.

På baggrund af et ønske fra medarbejdersiden foreslår arbejdsgruppen afslutningsvist, at Hovedudvalget nedsætter en mindre arbejdsgruppe med henblik på at drøfte Bilag 2 - Aftale om retningslinjer for den årlige overordnede drøftelse af budgettet og af budgettets konsekvenser for arbejds- og personaleforhold.

Bilag

Lokal MED-aftale med forslag til ændringer september 2021

Udkast Bilag 1 - Arbejdsmiljøpolitik

Gældende Bilag 1 arbejdsmiljøpolitik

Bilag 3 MED-aftale (retningslinier for drøftelse af politikker) med forslag til rettelser september 2021

Bilag 4 MED-aftale (retningslinier for efter- og videreuddannelse) med forslag til rettelser september 2021

Bilag 5 til MED-aftalen (rationaliserings- og omstillingsprojekter med forslag til rettelser september 2021

Udkast Bilag 6 - aftale om trivsel og sundhed

Gældende Bilag 6 til MED-aftalen (aftale om trivsel og sundhed).pdf

Bilag 10 Forretningsorden og årshjul for HU med forslag til rettelser september 2021

Udkast Aftale om ændring af MED-aftalen

Punkt 4: Orientering om lokal aftale om fleksibelt arbejdssted for Rådhuset

21/15742

Baggrund

Der er indledt drøftelser med de faglige organisationer om indgåelse af en lokal aftale om fleksibelt arbejdssted gældende for Rådhuset.

Indstilling

Det indstilles, at Hovedudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Hovedudvalg den 16-09-2021

Medarbejdersiden er begejstret for udkastet, men oplever, at organisationerne rundt omkring har en oplevelse af at været kommet meget sent ind i processen. Det havde været godt med en indflyvning/forklaring på hvorfor der allerede nu forelå så "færdigt" et udkast.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende:

Lars Holte

Anya Krogh Manghezi

Per Christoffersen

Ulla Callesen

Lisbeth Brandt Andersen

Lene Strandquist

Jørgen Lerhard

Sagsfremstilling

I forlængelse af erfaringerne med hjemmearbejde under Corona krisen er der gennemført en spørgeskemaundersøgelse hos medarbejderne på rådhuset, som viser, at 82% gerne vil arbejde hjemme 1-2 dage om ugen, mens 15% svarer, at de gerne vil arbejde hjemmefra af og til og kun 3% afviser ideen.

Medarbejderne peger bl.a. på at hjemmearbejde giver bedre mulighed for fordybelse, bedre mulighed for at arbejde effektivt og mere fleksibilitet.

På den baggrund er spørgsmålet om fleksibelt arbejdssted, og hvilke fordele og ulemper der vil være forbundet hermed drøftet i de enkelte centre, ligesom det er drøftet i chefforum i august.

Den 10. september 2021 var TR og FTR på Rådhuset inviteret til et kick off møde, som indledte forhandlingerne om indgåelse af en lokal aftale om rammer for fleksibelt arbejdssted for ansatte på Rådhuset.

Aftalen vil være midlertidig i en prøveperiode frem til 1. juli 2022. Aftalen giver mulighed for at indgå en frivillig aftale om fleksibelt arbejdssted svarende til gennemsnitligt 1 – 2 arbejdsdage om ugen. Aftalen understøtter Høje-Taastrup

Kommune som en attraktiv arbejdsplads, idet hensynet til kerneopgaven og den faglige og sociale sammenhængskraft fortsat skal tilgodeses.

Punkt 5: Bilag 7 sag - Nedsættelse af midlertidigt MED-udvalg Læringshuset

21/17461

Baggrund

Institutions- og Skolecentret ønsker at nedsætte et midlertidigt MED-udvalg i forbindelse med sammenlægningen af Hedehusene Skole og Charlotteskolen til Læringshuset.

Indstilling

HR-Centret indstiller, at Hovedudvalget godkender ændringen i MED organiseringen.

Beslutning Hovedudvalg den 16-09-2021

Ændringen blev godkendt.

Fraværende:

Lars Holte

Anya Krogh Manghezi

Per Christoffersen

Ulla Callesen

Lisbeth Brandt Andersen

Lene Strandquist

Jørgen Lerhard

Sagsfremstilling

I forbindelse med sammenlægningen af Hedehusene Skole og Charlotteskolen til Læringshuset ønsker man at nedsætte et midlertidigt MED-udvalg.

Institutions- og Skolecenterets Sektorudvalg har behandlet sagen den 28. april 2021.

Det midlertidige MED-udvalg skal fungere i en overgangsperiode som udgangspunkt frem til 30. november 2021. Herefter vil det endelige MED-udvalg for Læringshuset blive sammensat.

For at tilgodese den bedst mulige overgang og fusionsproces er der ønske om, at der i det midlertidige MED-udvalg sidder 2 arbejdsmiljørepræsentanter oprindeligt fra Hedehusene Skole og 2 arbejdsmiljørepræsentanter oprindeligt fra Charlotteskolen, 4 i alt.

I henhold til den lokale MED-aftale afsnit 8, pkt. 2 sidder der i lokaludvalgene én arbejdsmiljørepræsentant og én arbejdsmiljøleder, bortset fra skolerne hvor der sidder to arbejdsmiljørepræsentanter – én fra undervisningsdelen og én fra SFO'en.

Sammensætningen af det midlertidige lokaludvalg ligger derfor ikke indenfor rammerne af den lokale MED-aftales regler for sammensætning af lokaludvalg.

HR-Centret anbefaler dog undtagelsesvist, at HU trods dette godkender det midlertidige MED-udvalg for Læringshuset. Baggrunden for anbefalingen er det forhold, at der alene er tale om et midlertidigt udvalg i en begrænset periode, at fravigelsen er begrundet i hensynet til at kunne understøtte den bedst mulige fusionsproces. Anbefalingen sker under forudsætning af, at der inden for nærmeste fremtid nedsættes et permanent lokaludvalg for Læringshuset indenfor MED-aftalens gældende regler for sammensætning.

Bilag

Referat_MED_2021.04.07 Læringshuset

87418-21_v1_Referat 280421ISC Sektorudvalg

Punkt 6: Bilag 7 sag - Nedsættelse af MED-udvalg i Team Myndighed, SHC

21/17460

Baggrund

Social og Handicapcentret ønsker at nedsætte et MED-udvalg i Team Myndighed.

Indstilling

HR-Centret indstiller, at Hovedudvalget godkender ændringen i MED organiseringen.

Beslutning Hovedudvalg den 16-09-2021

Ændringen blev godkendt.

Fraværende:

Lars Holte

Anya Krogh Manghezi

Per Christoffersen

Ulla Callesen

Lisbeth Brandt Andersen

Lene Strandquist

Jørgen Lerhard

Sagsfremstilling

Team Myndighed under Social og Handicapcentret har indtil videre afholdt personalemøder med MED-status.

Team Myndighed har på personalemøde med MED-status den 22. januar 2021 drøftet muligheden for at nedsætte et MED-udvalg. Det sker på baggrund af et ønske fra medarbejderne om at have et lokaludvalg og det forhold, at Teamet over tid har fået flere medarbejdere og nu er over 20 medarbejdere.

Spørgsmålet har været behandlet på Social og Handicapcentrets Sektorudvalg den 7. juni 2021.

I henhold til den lokale MED-aftale afsnit 8, pkt. 1 er hovedreglen, at der på arbejdspladser med mere end 20 ansatte og en leder med selvstændigt økonomi- og personaleledelsesansvar skal etableres et lokaludvalg.

HR-Centret vurderer, at nedsættelsen af et MED-udvalg for Team Myndighed er i overensstemmelse med MED-aftalens rammer for nedsættelse af lokaludvalg.

Bilag

Bilag Referat MED-udvalg Team Myndighed

Bilag Referat fra SHCs Sektorudvalget den 7. juni 2021

Punkt 7: Bilag 7 sag - udvidelse af SHCs sektorudvalg

21/17459

Baggrund

Social og Handicapcentrets Sektorudvalg ønsker at udvide med 1 medlem på medarbejdersiden fra 6 til 7 medarbejderrepræsentanter.

Indstilling

HR-Centret indstiller, at Hovedudvalget godkender ændringen i MED organiseringen.

Beslutning Hovedudvalg den 16-09-2021

Ændringen blev godkendt.

Der blev samtidig opfordret til mere information og materiale omkring håndteringen af valg til SektorMED, evt. via MitHTK.

Fraværende:

Lars Holte

Anya Krogh Manghezi

Per Christoffersen

Ulla Callesen

Lisbeth Brandt Andersen

Lene Strandquist

Jørgen Lerhard

Sagsfremstilling

Social og Handicapcentrets Sektorudvalg ønsker at udvide med 1 medlem på medarbejdersiden fra 6 til 7 medarbejderrepræsentanter.

I forbindelse med TR-valg til Sektorudvalget er man i SHC blevet opmærksom på, at der manglede repræsentation fra det tidligere FTF i Sektorudvalget. På den baggrund ønsker Sektorudvalget at udvide med en medarbejderrepræsentant fra Dansk Socialrådgiverforening.

I henhold til den lokale MED-aftale afsnit 10, pkt. 1 aftales antallet af leder- og medarbejderrepræsentanter i sektorudvalget. Ved fastsættelse af antallet skal der tages hensyn til,

at udvalget får sådan størrelse og sammensætning, at udvalget kan fungere i praksis samt at udvalget bliver så repræsentativt som muligt, således at alle relevante synspunkter kan komme frem.

HR-Centret vurderer, at udvidelsen vil understøtte, at Sektorudvalget bliver så repræsentativt som muligt på medarbejdersiden, og at ændringen kan ske inden for rammerne af MED-aftalen, idet det bemærkes, at sektorudvalget ikke størrelsesmæssigt vil adskille sig fra øvrige sektorudvalg.

Bilag

Bilag Uddrag af referat fra SHCs Sektorudvalgsmøde den 7. juni 2021

Punkt 8: Oversigt over arbejdsgrupper

20/17229

Baggrund

Til HovedUdvalgets orientering, fremlægges til hvert møde en status på arbejdet i de af HovedUdvalget nedsatte arbejdsgrupper.

Indstilling

Det indstilles, at HovedUdvalget tager oversigten til efterretning.

Beslutning Hovedudvalg den 16-09-2021

Arbejdsgruppen vedr. whistleblowerordning nedlægges og skal fjernes fra oversigten.

Arbejdsgruppen vedr. revidering af MED-aftalen fortsætter, dog skal arbejdsgruppen nu skifte navn til ”Arbejdsgruppe vedr. MED-aftalens bilag 2”.

Ellers ingen bemærkninger.

Fraværende:

Lars Holte

Anya Krogh Manghezi

Per Christoffersen

Ulla Callesen

Lisbeth Brandt Andersen

Lene Strandquist

Jørgen Lerhard

Sagsfremstilling

Arbejdsgruppe	Opgave	Deltagere	Status
---------------	--------	-----------	--------

<p>Arbejdsgruppe vedr. whistleblowerordning</p> <p>Nedsat 12. juni 2019</p>	<p>Udarbejde forslag til information til medarbejderne.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Lars Holte • Heidi Yoma • Niels Krüger • Thommas Nielsen • Karin Danielsen • Per Lauritzen • Charlotte Seedorf • Sine Refstrup (HRC) 	<p>Arbejdsgruppen er færdig med sin opgave – men afholder møde d. 9. september 2021 med henblik på at følge etableringen af whistleblowerordning i Høje-Taastrup Kommune</p>
<p>HTK som nøglekommune for partsprojektet ”Fokus på fuld tid”</p> <p>Nedsat 22. oktober 2020</p>	<p>Projektet forankres i arbejdsgruppen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Heidi Hansen • Brith Josephsen • Lisbeth Brandt Jensen • Tine Hoffmann • Inge-Lise Clement • Maja W. Pedersen • Anya Manghezi • Anja Obdrup (HRC) • Ane Saabye (HRC) 	<p>Forløb for arbejdspladser i SUOC ligger klar, starter ultimo okt. og kører over ca. 9 mdr. Forløb for dagtilbud er under udvikling. Næste møde i arbejdsgruppen er 30. september 2021.</p>
<p>Arbejdsgruppe om rekruttering og fastholdelse.</p> <p>Nedsat 22. oktober 2020</p>	<p>Fokusområde fra HU-seminar 2020.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Tine Hoffmann • Heidi Hansen • Heidi Yoma • Charlotte Seedorf • Karin Danielsen • Lars Holte • Thomas Svenne Langkjær • Niels Krüger (suppl.) • Anja Obdrup (HRC) 	<p>Gruppen forventes at være aktiv i måske 2 år. Næste møde er den 22. september 2021. Emner pt. er:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Overblik over data • Kommunen som uddannelsesinstitution • Onboarding (afsluttet) • Professionelle rekrutteringsprocesser (nyt tema fra 22/9)

<p>Arbejdsgruppe vedr. opdatering af MED-aftalen.</p> <p>Nedsat 19. november 2020</p>	<p>At arbejde med de fremførte forslag, herunder en evt. nedsættelse af et forhandlingsorgan.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Søren Grenaae (HRC) • Karin Danielsen • Charlotte Seedorff • Heidi Yoma Rasmussen • Anja Obdrup (HRC) • Louise Tribe (HRC) 	<p>Arbejdsgruppen holdte sit afsluttende møde den 31. maj 2021. De drøftede ændringer i henholdsvis MED-aftale og bilag forelægges på HU møde 16. september 2021.</p>
<p>Arbejdsgruppe vedr. HU-forenklinger i MED-systemet.</p> <p>Nedsat 8. april 2021</p>	<p>Arbejdsgruppen skal se på de TR-rettede forenklinger i MED-systemet.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Heidi Hansen • Niels Krüger • Brith Josephsen • Lisbeth Hansen • Lars Holte • Ulla Dedenroth • Thomas Svenne Langkjær • Lene Fridberg (HRC) 	<p>Workshop i arbejdsgruppen den 11. november 2021.</p>

PERMANENTE ARBEJDSGRUPPER

<p>Årlig arbejdsmiljødrøftelse</p> <p>Nedsat 21. november 2012</p>	<p>Skal forberede og samle op på HU's årlige arbejdsmiljødrøftelse.</p>	<p>Siddende AMR, AML og HU's næstformand.</p> <p>Ansvarlig:</p> <p>Helle Planck Larsen og Ane Saabye (HRC)</p>	<p>Gruppen mødes 1-2 gange årligt i marts/april måned. Og i ulige år tillige i oktober måned.</p>
--	---	--	---

Punkt 9: Eventuelt

20/17229

Baggrund

Punktet er åbent for input.

Beslutning Hovedudvalg den 16-09-2021

Ingen bemærkninger.

Fraværende:

Lars Holte

Anya Krogh Manghezi

Per Christoffersen

Ulla Callesen

Lisbeth Brandt Andersen

Lene Strandquist

Jørgen Lerhard