

REFERAT Direktionen d. 05-08-2025

Mødedato Tirsdag d. 05. august 2025 kl. 09:00

Mødested Mødelokale 1.14

Mødedeltagere Lars Holte, Anya Krogh Manghezi, Rasmus Vanggaard
Knudsen, Jakob Lyng Lind

Indholdsfortegnelse

Øvrige sager.....	3
Proces for udarbejdelse af Direktionens Strategibrev 2026-2027.....	4

Punkt 1: Øvrige sager

24/24964

Baggrund

- Status i direktionen efter sommerferien

Opfølgning:

Direktionen vurderer, at der har været passende beredskab i juli måned

Direktionen bestiller status på udmøntning af økonomisk opbremsning ifm. 1BOF til direktionsmødet uge 33

Direktionen ønsker snarest at igangsætte arbejdet med at forberede introduktionen af nyt byråd til udvalg.

Punkt 2: Proces for udarbejdelse af Direktionens Strategibrev 2026-2027

25/12224

Baggrund

Direktionens nuværende strategibrev udløber med udgangen af året, og derfor skal direktionen i løbet af efteråret drøfte indhold, varighed og format mv. Med denne sag lægges op til en afklaring af processen for direktionens arbejde med en revidering af strategibrevet.

Indstilling

Det indstilles, at direktionen godkender processen for udarbejdelse af Direktionens strategibrev 2026-2027.

Beslutning Direktionen den 05-08-2025

Direktionen godkender sagens indstilling.

Sagsfremstilling

Direktionens strategibrev har til formål at sætte retning for, hvordan organisationen skal arbejde i de kommende år. Direktionens nuværende strategibrev gælder i perioden 2024-2025 og indeholder fire temaer (se bilag 1). Det nuværende strategibrev udløber altså med udgangen af året, og der lægges derfor op til en indledende drøftelse i direktionen så processen for udarbejdelse af strategibrev 2026-2027 kan fastlægges.

Aftalestyring

Aftalestyringen i Høje-Taastrup Kommune tager udgangspunkt i direktionens strategibrev og sætter retning for centrenes indsatser i den periode strategibrevet er gældende for, og de seneste år har aftalestyring derfor været toårig. Aftalestyring er et dialogværktøj, der i løbet af året skal indgå i ledelsesdialogen om den strategiske udvikling af det enkelte center. I forbindelse med vedtagelsen af et nyt strategibrev skal direktionen derfor også forholde sig til formatet og brugen af aftalestyringen.

Der lægges op til, at en opdateret vejledning og skabelon til aftalestyring vil blive fremlagt ifm. direktionens drøftelse af indhold mv., men at der tages udgangspunkt i den nuværende ramme for aftalestyringen.

Format og formidling

Det er vigtigt at sikre, at strategibrevets temaer løbende formidles og understøttes kommunikativt. Tidligere har direktionen drøftet muligheden for at gøre brug af podcast mv., men dette er ikke blevet iværksat, og indhold og organisatorisk fokus har i stedet været bragt ind i ledersamlinger, fx på Strategisk lederforum, Store Lederdag og det igangværende strategiske arbejde i strategibrevsperioden, fx gennem arbejdet med Fremtidens Fleksible Velfærd eller med arbejdet omkring vedtagelsen af en ny Udviklingsstrategi.

Der lægges op til, at når direktionen drøfter indhold mv. vil der også indgå en drøftelse af format og formidling.

Proces og input fra samtlige direktører

I forhold til udarbejdelse af strategibrevet indhold lægges der op til en proces, hvor direktionen har første drøftelse på direktionsseminaret den 1. september 2025 og at chefforum drøfter udkast på chefforumseminar den 6. oktober mhp. tilretning og endelig lancering ifm. Strategisk Lederforumseminar den 20.-21. november 2025.

Der lægges op til, at direktionen drøfter strategibrevet på direktionsseminaret den 1. september 2025, som optakt til denne drøftelse foreslås det, at der gennemføres en kort dialog med de tre fagdirektører forud for den samlede drøftelse i direktionen. Dette anbefales for at tilgodese at direktionen er et nyt hold, og at så mange perspektiver tages med ind i den første drøftelse i direktionen. På direktionsseminaret drøftes også rammerne for aftalestyring i den kommende periode samt formidling og mobilisering af strategibrevets temaer.

Økonomi

Der lægges for nuværende ikke op til at afsætte midler til formidling men dette afventer drøftelser i direktion og chefforum.

Bilag

Strategibrev 2024-2025.pdf