

REFERAT Direktionen d. 01-11-2023

Mødedato Onsdag d. 01. november 2023 kl. 09:00

Mødested Mødelokale 1.14

Mødedeltagere Lars Holte, Jørgen Lerhard, Charlotte Markussen, Anya Krogh
Manghezi

Indholdsfortegnelse

Øvrige sager.....	3
Implementering af erhvervs politikken 2023-2027 "Fælles om mere"	4
Demografisk udvikling - statussag.....	7

Punkt 1: Øvrige sager

22/23184

Baggrund

- Drøftelse af om ”God jul” med udvalgsformændene fra hvert udvalg skal afskaffes ifm. tilflytning til det nye rådhus (v. Charlotte)

Beslutning Direktionen den 01-11-2023

Der er pt. meget forskellig praksis. JL vender med MZ hvad praksis skal være fremover.

Punkt 2: Implementering af erhvervspolitikken 2023-2027 "Fælles om mere"

22/6915

Baggrund

Erhvervspolitik for 2023-2027 "Fælles om mere" er politisk vedtaget d. 25. oktober 2023. Af erhvervspolitikken (bilag 1) fremgår fire temaer med hvert to mål, som kommunen skal arbejde med i perioden 2023-2027.

Indstilling

Det indstilles, at direktionen godkender:

- forslag til organisering for arbejdet med erhvervspolitikken samt
- formatet for handleplan og afrapportering

Beslutning Direktionen den 01-11-2023

Indstillingen godkendes med præcisering af at SPC vil indgå ad hoc i projektgruppen og derudover bestiller direktionen en drøftelse med deltagelse af erhvervsservicechefen ift. hvornår vi lykkes med samarbejdet med virksomhederne ift. hhv. konkrete forløb og de strategiske indsatser. Handleplanen skal præsenteres i chefforum inden den rulles ud.

Sagsfremstilling

Med politisk godkendelse af erhvervspolitikken er der opbakning til at arbejde med erhvervsudvikling i organisationen, herunder fortsat at skabe de bedste rammer for og arbejde med erhvervslivet i kommunen.

Der skal nu sættes gang i implementeringen af erhvervspolitikken. Derfor fremlægges forslag til:

1. En organisering, der sikrer bedst mulig forankring i organisationen samt
2. Et format for handleplan og afrapportering, der sikrer fokus på rette indsatser og projekter til den rette tid samt giver mulighed for løbende status og evaluering.

Forslag til organisering

Det foreslås at arbejdet med implementering af erhvervspolitikken forankres i CBA hos erhvervschefen med direktionen som styregruppe. Med blik for at sikre forankring i organisationen samt at benytte de fora, der allerede eksisterer i organisationen, foreslås at benytte chefforum som følge- og vidensgruppe samt gentænkning af erhvervs task forcen, som enhed på tværs af organisationen:

Funktion	Hvem	Bidrag	Hyppighed
Styregruppe	Direktionen	Direktionen repræsenterer naturligt alle fire temaer i erhvervspolitikken og vil kunne foretage den overordnede strategiske prioritering af indsatser samt sikre kobling på tværs af politikker og strategier.	1 gang årligt eller hyppigere ved behov
Følge- og vidensgruppe	Chefforum	Samlet lederforum på tværs af organisationen, hvor ejerskab til og aktualisering af politikken skal	1-2 gange årligt eller

sikres. Særligt fokus er, hvordan organisationen kan arbejde med at indfri erhvervspolitikens mål, få kvalificeret tidsperspektivet, sikre videndeling og koblinger til andre politikker og strategier, samt give input til handleplanen.

hyppigere ved behov

Der lægges op til at centercheferne tager erhvervspolitikken med i centrene og drøfter hvordan det enkelte fagcenter kan spille ind for at indfri målene.

Arbejdet med implementering af erhvervspolitikken forankres i gruppen ”Erhverv på tværs” (tidl. erhvervstask force), hvor hvert medlem er ansvarlig for at give input til indsatser samt for en årlig status på arbejdet med at indfri erhvervspolitikens mål.

Det foreslås at omdanne den tidligere erhvervstask force, som var sparringsforum for indsatsen med erhvervsservice, hvor erhverv, job, miljø, plan og driftsbyen var repræsenteret.

Projektgruppe	Erhverv på tværs (tidligere Erhvervs task force)	For at dække erhvervspolitikens temaer foreslås ”Erhverv på tværs” sammensat af følgende fagligheder: <ul style="list-style-type: none">- Erhverv (CBA)- Jobcenteret (SAC)- Plan/byudvikling (BMC)- Uddannelse (UUC)- Klimasekretariatet (BMC)- Indkøb og udbud (ØAC) Gruppen kan udvides efter behov med andre fagligheder fx: <ul style="list-style-type: none">- Driftsbyen- CEIS- SOC- ...	3-4 gange årligt
Arbejdsgrupper i relation til	Fagpersoner evt. på tværs	Arbejdsgrupperne har ansvar for at implementere indsatserne i	Efter behov

konkrete projekter

handleplanen og løfter konkrete projekter.

Format for handleplan

For at sikre et fælles fundament og overblik over hvilke tiltag, der skal arbejdes med for at indfri målene i politikken, oprettes en handleplan.

Der er i bilag 2 et udkast til handleplan, som bygger på de fire temaer fra erhvervs politikken og indeholder følgende oplysninger:

- Indsats/projekt
- Beskrivelse
- Tidsperiode, der arbejdes med indsatsen/projektet
- Status på arbejdet – trafiklys samt beskrivelse
- Ansvarlig for indsatsen/projektet

Når organiseringen er på plads, vil handleplanen blive kvalificeret yderligere i både chefforum og i ”erhverv på tværs”, men der er for nuværende udfyldt et par eksempler på projekter, der skal arbejdes med.

Det er væsentligt, at der sikres ejerskab og aktualiseringen hos fagcentrene, hvorfor handleplanen er tænkt som et dynamisk arbejdsdokument, der kan udvides med nye projekter, som måtte opstå i arbejdet med at indfri målene. Således kan fagcentrene deltage med egne indsatser i handleplanen for at sikre kobling til allerede igangværende indsatser, måltal, strategier og politikker fx klimaplanen, rekrutteringsindsatsen, Campus arbejdet mv.

Status

Handleplanen er samtidig et statusdokument, hvor fremdrift med de konkrete projekter bliver angivet ved årlig status med trafiklys: rød/gul/grøn samt med beskrivende tekst, hvis nødvendigt.

Der gives status på arbejdet med de erhvervs politiske indsatser én gang årligt.

Bilag

Erhvervs politik 2023-2027 "Fælles om mere"

Bilag 2 Handleplan Erhvervs politik 2023-2027 - forslag til format

Punkt 3: Demografisk udvikling - statussag

21/18779

Baggrund

Direktionen og Økonomiudvalget forelægges kvartalsvis status på den demografiske udvikling. Her forelægges seneste status, som skal forelægges Økonomiudvalget den 6. december 2023.

Indstilling

Det indstilles, at direktionen tager orienteringen (se vedlagte bilag) til efterretning med henblik på, at det forelægges Økonomiudvalget den 6. december 2023.

Beslutning Direktionen den 01-11-2023

Direktionen tager sagen til efterretning med bemærkning om at tendensen med flere yngre og færre ældre borgere er positiv og det bør overvejes om det skal stå tydeligere i sagen og hvis vi ved noget om årsagerne til niveauet af ind- og udflytning i nærheden kan det tydeliggøres.

Sagsfremstilling

Som led i den kvartalsvise opfølgning på den demografiske udvikling i kommunen forelægges direktionen her seneste status (se vedlagte M-sag til Økonomiudvalget) med henblik på, at det indgår som en del af mødedagsordenen til Økonomiudvalgets møde den 6. december 2023.

Bilag

Status på demografisk styringsmodel - ØU dec 2023