

REFERAT Hovedudvalg d. 26-11-2021

Mødedato Fredag d. 26. november 2021 kl. 11:30

Mødested Hedehuset

Mødedeltagere Lars Holte, Jørgen Lerhard, Charlotte Markussen, Brith Josephsen, Heidi Hansen, Niels Krüger, Tine Hoffmann, Heidi Yoma Rasmussen, Per Frank Lauritzen, Karin Danielsen, Sanne Simonsen, Lene Strandquist, Charlotte Maria Nøhr Seedorff, Anja Obdrup, Anya Krogh Manghezi (Fravær), Susanne Bødker Petersen, Per Christoffersen (Fravær), Kathrine Seier Skaastrup (Fravær), Lisbeth Brandt Andersen, Søren Noort Hansen (Fravær)

Indholdsfortegnelse

Indførelse af coronapas i HTK.....	3
Eventuelt.....	5

Punkt 1: Indførelse af coronapas i HTK

20/4610

Baggrund

I forbindelse med at Lov om arbejdsgiveres adgang til at pålægge lønmodtagere forevisning af coronapas, test for covid-19 m.v., er blevet vedtaget d. 25. november 2021 orienterer Lars Holte om kommunens håndtering i den forbindelse.

Indstilling

Sagen indstilles til drøftelse i Hovedudvalget

Beslutning Hovedudvalg den 26-11-2021

Lars Holte redegjorde kort for elementer i ledelsens overvejelser om beslutning. Lars Holte orienterede om følgende:

- Krav om coronapas gældende for alle medarbejdere i HTK. Begrundelsen er, at der er tale om en samfundskritisk sygdom.
- Dette betyder på ingen måde, at der er tale om vaccinetvang.
- Der arbejdes på at få en passende testkapacitet i forhold til både antigen og PCR.
- Test skal primært kunne foregå i arbejdstiden.
- I forhold til kontrol vil det være den tillidsbaserede personalepolitik, der er gældende, og det betyder, at det er den lokale leder, der finder løsninger i forhold til kontrol i dialog med fx lokalt MED.
- I forhold til konkrete sanktioner og personalejuridiske konsekvenser afventer HTK lige nu retningslinjer fra KL.
- Datoen for indførelsen lægges fast i Krisestaben.

Der var generelt stor opbakning fra medarbejderrepræsentanterne i Hovedudvalget til at indføre visning af coronapas samt mulighed for coronatest for Covid-19.

Der var bemærkninger om, at det kræver stor kapacitet fx på Taastrupgårdsvej. Nogle medarbejderrepræsentanter gav udtryk for, at der kan være behov lokalt for at indføre en eller anden form for kontrol, fx at leder kontrollerer coronapassene et par gange om ugen. Nogle medarbejderrepræsentanter kunne godt forestille sig, at det ville være hensigtsmæssigt med en generel minimumsregel om kontrol for alle.

Det er vigtigt, når der kommer smitteudbrud, at TRIO'en ved, hvordan de skal forholde sig. Det vil være rigtig godt med en vejledning til, hvordan de skal gribe opgaven an.

Der var et ønske om at sætte flere ord på spørgsmålet om sanktioner. Hvis det er muligt at komme tættere på, hvad det kan betyde konkret, vil det være godt.

Nogle medarbejderrepræsentanter bemærkede, at det måske ville være godt med kontrol af corona-pas ved julefrokosten.

Medarbejderrepræsentanterne bemærkede, at det måske var en idé at genopfriske de gode vaner. Så vi bliver mindet om, hvordan de gode vaner ser ud – for vi gør det ikke lige nu.

Medarbejderrepræsentanterne foreslog en retningslinje for, hvornår det er klogt at overveje mere kontrol, hvis vi skal passe på.

Ikke alle medarbejderrepræsentanter har haft mulighed for fuld dialog med baglandet. Det blev aftalt, at medarbejderrepræsentanterne inden tirsdag kl. 12.00 giver en melding til Sanne Simonsen, hvis der er yderligere bemærkninger ud over det, der er præsenteret og diskuteret på mødet i dag.

Fraværende:

Anya Krogh Manghezi

Per Christoffersen

Kathrine Seier Skaastrup

Søren Noort Hansen

Sagsfremstilling

Folketinget har den 25. november 2021 vedtaget 'Lov om arbejdsgivers adgang til at pålægge lønmodtagere forevisning af coronapas, test for covid-19 mv.'.

Det betyder, at arbejdsgiver kan pålægge en ansat at fremvise coronapas så længe, at covid-19 kategoriseres som en samfundskritisk sygdom i medfør af epidemiloven.

Derudover er der i loven også mulighed for at den ansatte kan pålægges at blive testet hurtigst muligt, samt at oplyse arbejdsgiver om resultatet heraf samt tidspunkt for test. Der kan pålægges test, når det er sagligt begrundet i hensynet til at begrænse smittespredning ifm. covid-19, arbejdsmiljøhensyn eller i væsentlige driftsmæssige hensyn.

Lars Holte vil orientere yderligere herom i forbindelse med HU mødet.

Punkt 2: Eventuelt

20/17229

Baggrund

Punktet er åbent for input.

Beslutning Hovedudvalg den 26-11-2021

Ingen bemærkninger.

Fraværende:

Anya Krogh Manghezi

Per Christoffersen

Kathrine Seier Skastrup

Søren Noort Hansen