

REFERAT Hovedudvalg d. 23-10-2013

MÅ,dedato Onsdag d. 23. oktober 2013 kl. 13:00

MÅ,dested B 205

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat.....	3
Budget 2014.....	4
Kommunens nye hjemmeside.....	8
Tekstning af lønelementer.....	9
Tjekliste ved tilpasning af MED-struktur.....	10
Udvidelse af antallet af medarbejderrepræsentanter i LokalMED på Espens Vænge.....	11
Oversigt over arbejdsgrupper.....	12
Punkter til MedarbejderNyt.....	13
Eventuelt.....	14

Punkt 1: Godkendelse af referat

12/23682

Indstilling

Det indstilles, at HovedUdvalget godkender referatet fra mødet den 19. september 2013.

Beslutning i Hovedudvalg den 23-10-2013

HovedUdvalget godkendte referatet.

Punkt 2: Budget 2014

12/23682

Sagsfremstilling

Direktionen orienterer nærmere om indholdet i det vedtagne budget, herunder om eventuelle nye elementer i budgettet, som ikke har været med i det hidtidige høringsmateriale.

Desuden orienterer direktionen om hvilke budgetanalyser, det er besluttet at igangsætte med henblik på at drøfte hvilke dele, der er HU-stof.

Byrådets mødesag og beslutning fremgår af nedenstående:

2. behandling af budget 2014 - 2017

Sagstype:	Åben
Type:	BY
Sagsnr.:	13/100

Sagsfremstilling

Byrådet 1. behandlede 10.09.2013 budgetforslaget for 2014 med overslagsårene 2015-2017, hvorefter budgetforslaget blev sendt i høring.

De indkomne høringssvar er løbende blevet gjort offentligt tilgængeligt på Høje-Taastrup Kommunes hjemmeside.

Økonomiudvalget 2. behandlede budgettet den 26.09.2013, hvor budgetbalancen udviste et finansieringsoverskud på 57,7 mio. kr. i 2014.

Budgetforslaget bygger på en skatteprocent 24,7 og valg af det statsgaranterede grundlag vedrørende budgettering af skatter, tilskud og udligning.

Ved afslutningen af fristen for aflevering af ændringsforslag til budgettet 7.oktober kl. 12.00 var der indkommet følgende ændringsforslag i forhold til budgetbalancen ved Økonomiudvalgets 2. behandling på 57,7 mio. kr. i 2014:

Ændringsforslag 1 – Det Konservative Folkeparti (C), Dansk folkeparti (O) og Venstre (V)

Ændringsforslag 2 - Socialdemokraterne (A)

Ændringsforslag 3 - Socialistisk Folkeparti (F)

Ændringsforslag 4 - Det Radikale Venstre (B)

Ændringsforslagene er vedlagt som bilag

Økonomi

Såfremt Byrådets beslutninger i forbindelse med 2. behandlingen har konsekvens for taksterne, tilrettes taksterne efterfølgende.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

Politik/Plan

Ingen bemærkninger.

Information

En kort redegørelse for indholdet af årsbudgettet og budgetoverslagene skal inden det kommende regnskabsårs begyndelse udsendes til kommunens beboere eller indrykkes i den lokale presse efter Byrådets bestemmelse.

Høring

Ingen bemærkninger.

Vurdering

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Administrationen indstiller, at

1. Byrådets 2. behandling af Budget 2014 tager udgangspunkt i budgetbalance og hovedoversigt fremlagt for Økonomiudvalget den 26.09.2013
2. Byrådet tager stilling til partiernes ændringsforslag
 - a. Ændringsforslag fra Det Radikale Venstre (B)
 - b. Ændringsforslag fra Socialistisk Folkeparti (F)
 - c. Ændringsforslag fra Socialdemokraterne (A)
 - d. Budgetforlig fra Det Konservative Folkeparti (C), Dansk folkeparti (O) og Venstre (V)
3. Taksterne fastsættes i overensstemmelse med budgetforslaget og ændringsforslagene hertil.
4. Administrationen får kompetence til at foretage tekniske justeringer i forbindelse med indberetning til økonomisystemet, herunder konsekvensrettelser vedrørende den endelige beregning af institutionstaksterne

5. Byrådet vælger statsgaranteret udskrivningsgrundlag for 2014
6. Kirkeskatteprocenten for 2014 fastsættes til 0,85 procent, uændret i forhold til 2013.
7. Forslag til budgetanalyser 2014 godkendes.

Beslutning i Byrådet den 10-10-2013

Byrådet tog stilling til ændringsforslag fra B:

For stemte: B (1)

Imod stemte: A, C, F, O og V (20)

Dermed bortfaldt ændringsforslaget.

Byrådet tog stilling til ændringsforslag fra F:

For stemte: F (2)

Imod stemte: B, C, F, O og V (19)

Dermed bortfaldt ændringsforslaget.

Byrådet tog stilling til ændringsforslag fra A:

For stemte: A (7)

Imod stemte: B, C, F, O og V (14)

Dermed bortfaldt ændringsforslaget.

Byrådet tog stilling til ændringsforslag fra C, O og V:

For stemte: C, O og V (11)

Imod stemte: A, B, og F (10)

Dermed blev ændringsforslaget godkendt.

Byrådet godkendte herefter punkt 3-7.

Indstilling

Det indstilles, at HovedUdvalget

- tager orienteringen til efterretning
- kommer med eventuelt hørings svar vedrørende de elementer, der ikke hidtil har været i høring
- drøfter, om der er noget i budgetanalysen, der bør drøftes i MED-organisationen.

Beslutning i Hovedudvalg den 23-10-2013

Lars Holte gennemgik indholdet i budgetvedtagelsen og orienteringen blev derefter taget til efterretning.

Bilag

Budgetforlig 2014 - Konservative, Venstre og Dansk Folkeparti.pdf

Punkt 3: Kommunens nye hjemmeside

12/23682

Sagsfremstilling

Som aftalt på HovedUdvalgets møde den 19. september 2013, vil de overvejelser m.m., der ligger bag kommunens hjemmesides nye udseende, blive gennemgået på mødet.

Indstilling

Det indstilles, at HovedUdvalget tager gennemgangen til efterretning.

Beslutning i Hovedudvalg den 23-10-2013

Lisbeth Jensen, ØDC, orienterede kort om processen omkring og baggrunden for valget af den nye hjemmeside. Medarbejdersiden foreslog, at også adresserne på de decentrale arbejdspladser fremgår af hjemmesiden. Lisbeth tager forslaget med tilbage.

Gennemgangen blev med de faldende bemærkninger taget til efterretning.

Punkt 4: Tekstning af lønelementer

12/23682

Sagsfremstilling

I henhold til Fællesaftale om lokal løndannelse § 6, stk. 2, skal aftalte løntillæg forsynes med en beskrivende betegnelse (lønseddeltekst), der skal fremgå af lønsedlen, når tillægget udbetales. Arbejdet med at omdøbe allerede ydede lønelementer blev derfor igangsat på alle kommunens arbejdspladser i foråret 2013.

På HovedUdvalgets møde den 19. september 2013 udtrykte medarbejdersiden bekymring for, hvorledes denne opgave håndteres på de enkelte arbejdspladser.

Bekymringen går især på ledernes oversættelse af den forhandlede tillægsbegrundelse til en sigende lønseddeltekst.

Derudover har enkelte på medarbejdersiden stillet spørgsmålstejn ved det hensigtsmæssige i at anvende bruttolisten (oversigt over lønseddeltekster), som er udarbejdet af HR-Centret i samarbejde med et brugerpanel.

På denne baggrund er arbejdet med at omdøbe ydede lønelementer midlertidigt stoppet, idet det foreslås, at der nedsættes en arbejdsgruppe under HovedUdvalget, som kan komme med input til, hvordan ovennævnte udfordringer eventuelt kan løses.

Indstilling

Det indstilles, at

- HovedUdvalgets medarbejderside udpeger to medlemmer til denne arbejdsgruppe og at
- arbejdsgruppen afslutter arbejdet inden udgangen af 2013.

Beslutning i Hovedudvalg den 23-10-2013

HovedUdvalget udpegede Karen Aslaug Jensen og Tine Tom-Petersen til - i samarbejde med HR-Centret – at se på alternative måder at løse udfordringer og opgave på.

Punkt 5: Tjekliste ved tilpasning af MED-struktur

12/19948

Sagsfremstilling

På HovedUdvalgets møde den 19. september 2013 blev det besluttet, at HR-Centret skulle udarbejde retningslinjer (skema) til brug for sager om ændring af MED-organisationen, der forelægges HovedUdvalget.

Baggrunden for beslutningen var, at HovedUdvalget har fået forelagt ændringer, hvor ikke alle relevante oplysninger er fremgået af sagen.

HR-Centret har udarbejdet den i bilag vedlagte skabelon, som arbejdsstederne skal anvende, når der forelægges sager til Hovedudvalgets godkendelse.

Indstilling

Det indstilles, at HovedUdvalget godkender skabelonen.

Beslutning i Hovedudvalg den 23-10-2013

HovedUdvalget fastholdte, at alle ændringer skal godkendes i HovedUdvalget og skabelonen tilrettes derfor i forhold hertil.

Desuden ønskede medarbejdersiden præciseret, at MED-aftalens bilag 7 først tilrettes efter godkendelse. Skabelonen blev med de faldende bemærkninger godkendt.

Bilag

Skabelon til opdatering af MED-organisationen

Punkt 6: Udvidelse af antallet af medarbejderrepræsentanter i LokalMED på Espens Vænge

12/19948

Sagsfremstilling

Som følge af organisationsændringen i Sundheds- og Omsorgscentret (SUOC) er der etableret en ny medarbejdergruppe på Espens Vænge med navnet Sundhedsteam.

I den forbindelse ønsker LokalMED på Espens Vænge en udvidelse fra de nuværende 5 til 6 pladser, så udvalget bliver repræsentativt for medarbejdersammensætningen på Espens Vænge.

For nuværende består LokalMED af 1 områdeleder (arbejds miljøleder), 1 leder, 2 medarbejderrepræsentanter og 1 arbejds miljørepræsentant.

Den ønskede udvidelse vil ske på medarbejdersiden og med en medarbejder fra det nye sundhedsteam.

Forslaget lever op til MED-aftalen intention om, at der skal sikres inddragelse og indflydelse på hele området og at sammensætningen skal være repræsentativ.

Desuden holdes udvidelsen inden for det aftalte maksimum på 9 medarbejderrepræsentanter.

Jfr. den lokale MED-aftale fastsættes antallet af medarbejderrepræsentanter i de enkelte lokaludvalg ved aftale mellem lederen og de forhandlingsberettigede organisationers stedlige repræsentant.

Kun ved uenighed kræves forelæggelse for HovedUdvalget.

Forslaget har været drøftet i og er godkendt af SUOC's sektorMED, hvorfor der alene er tale om orientering af HovedUdvalget.

Indstilling

Det indstilles, at HovedUdvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning i Hovedudvalg den 23-10-2013

HovedUdvalget godkendte ændringen.

Bilag

Referat SektorMED i SUOC

Punkt 7: Oversigt over arbejdsgrupper

12/23682

Sagsfremstilling

Arb.gruppe	Opgave	Deltagere	Status	Deadline
Følgegruppe til sygefraværsindsatsen Nedsat 26.10.11	Sparringspartner for HR-Centret i forhold til sygefraværsindsatsen i kommunen.	Tine, Heidi og Karin Ansvarlig: Søren Grenaa	Gruppen samles 2 – 3 gange årligt.	Løbende
Årlig arbejdsmiljødrøftelse Nedsat 21.11.12	Skal forberede HU's årlige arbejdsmiljødrøftelse	Vibeke, Bo, Sussi, Jette og Peter. Ansvarlig: Marianne Klug-Andersen	Gruppen mødes en gang årligt i januar måned.	Løbende
Sundhedsindsatsen Nedsat 24.04.13	Følgegruppe, som bl.a. skal komme med inspiration til nye sundhedsindsatser.	Karen, Vibeke og repræsentant fra Personaleforeningen. Ansvarlig: Helle Mølleskov		Løbende
APV- og Trivselsundersøgelsen 2014 Nedsat 24.04.13	Skal fungere som sparringsgruppe for HR-Centret.	Karen, Heidi, Vibeke, Bo, Jette og Hanne. Ansvarlig: Marianne Klug-Andersen	Sparringsgruppen har givet feedback på kortlægningsmaterialet.	Juni 2014

Indstilling

Det indstilles, at HovedUdvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning i Hovedudvalg den 23-10-2013

HovedUdvalget tog orienteringen til efterretning.

Punkt 8: Punkter til MedarbejderNyt

12/23682

Sagsfremstilling

I henhold til HovedUdvalgets informationsstrategi skal udvalget beslutte, om der i et kommende MedarbejderNyt skal medtages emner fra mødet – og i givet fald hvilke.

Indstilling

Det indstilles, at HovedUdvalget beslutter, om der i et kommende MedarbejderNyt skal medtages emner fra mødet – og i givet fald hvilke.

Beslutning i Hovedudvalg den 23-10-2013

HovedUdvalget foreslog, at kommunens personaleforening reklamerer for personaleforeningen og tydeliggør, at personaleforeningen er for alle kommunens medarbejdere og ikke kun for rådhuspersonale.

Punkt 9: Eventuelt

12/23682

Sagsfremstilling

Punktet er åbent for input.

Beslutning i Hovedudvalg den 23-10-2013

Kommunens personalepolitiske tilbud

Lars Holte har deltaget i et møde i medarbejderrådet, hvor kommunens personalepolitiske tilbud – og medarbejdernes manglende kendskab hertil - blev drøftet.

I forlængelse heraf foreslog Lars Holte, at der blev nedsat en arbejdsgruppe, som skal kigge på, hvordan man kan reklamere for disse tilbud.

Det blev besluttet, at der nedsættes en arbejdsgruppe bestående af Lars Holte, Niels Krüger, Vibeke Lyng, Karen Aslaug Jensen, Henrik Meyer Rasmussen fra Personaleforeningen samt Hanne Borchersen og Helle Mølleskov, HR-Centret.

Ønske til dagsordenspunkt i november

Medarbejdersiden ønsker, at Hovedudvalget på det kommende møde drøfter Barselsfonden – herunder administrationen af denne.