

REFERAT Direktionen d. 20-12-2021

Mødedato Mandag d. 20. december 2021 kl. 09:30

Mødested Mødelokale B105

Mødedeltagere Lars Holte, Jørgen Lerhard, Charlotte Markussen (Afbud), Kathrine Seier Skastrup, Anya Krogh Manghezi

Indholdsfortegnelse

Øvrige sager.....	3
Status på prognose- og kapacitetsarbejdet.....	4
Ligestillingsplan.....	6

Punkt 1: Øvrige sager

21/24696

Beslutning Direktionen den 20-12-2021

Direktionen drøftede den overordnede praksis for julegaver til Høje-Taastrup Kommunes ansatte. Der blev lagt op til at eventuelle lokale praksisser i fagcentrene skal afdækkes nærmere og drøftes. Direktionen besluttede at møde i chefforum den 22.12.21 bør afvikles på Teams. Direktionen drøftede desuden formen for introduktionen til udvalgene i det nyvalgte byråd. Det blev besluttet, at introduktionerne gennemføres som temadrøftelser. Temadrøftelsernes beskrivelser bør være mere fyldestgørende end ved øvrige temadrøftelser.

Vedr. Ressourcer og organisering af coronatest i grundskolerne

Direktionen drøftede desuden situationen omkring den nationale udmelding om brug af selvtest til elever i grundskolen. Anya orienterede om, at der er indledt dialog med Falck om udfordringer ifm. deres håndtering af opgaven, hvorefter der mandag den 20.12.21 burde udarbejdes plan for håndtering de tilstedeværende udfordringer. Anya orienterede desuden om, at der pågik arbejde med nabotjek af øvrige kommuners håndtering af situationen omkring brug af selvtest på skoleområdet. Direktionen besluttede, at der er behov for afklaring af hhv. resultatet af dialogen med Falck, samt resultatet af nabotjekket inden der træffes endelig beslutning. Det blev besluttet, at endelig beslutning kan effektueres på krisestabsmøde den 22.12.21.

Bilag

Ressourcer og organisering af coronatest i grundskolerne - Dagsordenpunkt_Ressourcer og organisering af _20-12-2021 00-00-16.PDF

Punkt 2: Status på prognose- og kapacitetsarbejdet

21/18779

Baggrund

Direktionen har igangsat et omfattende arbejde med løbende prognoseoverblik og kapacitetsstyring i taskforce for prognoser. I denne månedlige statusrapport præsenteres direktionen for status på følgende:

- Generel befolkningsudvikling
- Boligbyggeprognosen for Nærheden og Høje-Taastrup C
- Sektorprognoser

Inden for hvert statusområde præsenteres direktionen for opmærksomhedspunkter udpeget af taskforcens prognosechefgruppe.

Indstilling

Det indstilles, at direktionen:

1. Tager status på den faktiske udvikling ift. prognoserne til efterretning.
2. Drøfter de opmærksomhedspunkter, som prognosechefgruppen har udpeget for hvert statusområde.

Beslutning Direktionen den 20-12-2021

Taskforce for prognoser deltog på mødet og orienterede om status på kommunens faktiske befolkningsudvikling ift. prognosen, samt status på det faktiske byggeri ift. boligbyggeprognosen. Taskforcen præsenterede desuden en række særlige opmærksomhedspunkter. Direktionen tog orienteringen og opmærksomhedspunkterne til efterretning.

Sagsfremstilling

Den 15. november 2021 godkendte direktionen formen for taskforcens chefsgruppes løbende afrapportering på prognose- og kapacitetsarbejdet med bemærkning om, at der fremover skal vedlægges en opsummering af de punkter, som direktionen skal være særligt opmærksomme på. Med afsæt heri præsenteres nedenfor en status på relevante fokusområder i forhold til den generelle befolkningsudvikling, boligbyggeprognosen for Nærheden og Høje-Taastrup C samt sektorprognoser. Under hvert statusområde er udpeget opmærksomhedspunkter fra chefgruppen til drøftelse i direktionen.

Status på generel befolkningsudvikling

Den faktiske befolkningsudvikling følger i store træk forventningen i befolkningsprognosen, dog er der marginale afvigelser, når man kigger på de enkelte aldersgrupper. I aldersgrupperne 0-15 og 50+ ligger befolkningstallet lidt under det prognosticerede, mens befolkningstallet for aldersgrupperne 16-50 år ligger over prognosen.

Tilflytningen i området omkring Læringshusets skoledistrikt har som forventet været høj, og ligger meget tæt på prognosen. Da vi samtidig er oplyst om, at en række boliger i området forventes klarmeldt og indflyttet i slutningen af december, må det i dette område formodes, at det endelige befolkningstal for 2021 bliver højere end forudsat i prognosen.

Opmærksomhedspunkt vedr. befolkningsudvikling:

Der opleves en uventet udvikling i flyttemønstret i 2021, hvor der registreres stor udenlandsk indvandring. Indvandringen sker ikke til kommunens fokusområder, men koncentrerer sig primært omkring Hedehusene og Gadevang og er ellers spredt rundt om i kommunen. Foreløbige data viser, at indvandringen primært udgøres af personer fra Østeuropa og de nordiske lande. Taskforcens prognosechefgruppe har besluttet at undersøge udviklingen i flyttemønstre nærmere, og der gives herefter en afrapportering til direktionen herom.

Boligbyggeprognosen for Nærheden og Høje-Taastrup C

Den faktiske udvikling af byggerierne i Nærheden og Høje-Taastrup C følger i rimeligt omfang den forventede udvikling i boligbyggeprognosen. I Nærheden er observeret forskydninger i det forventede antal nye boliger i forhold til prognosen i 2021-2022, idet der i 2021 forventes 50 flere boliger klar til indflytning end forventet. Der er tale om en mindre fremrykning af boliger, som ellers

ville være klar i begyndelsen af 2022. Samtidig forventes 150 boliger udskudt fra 2022 til 2023. Samlet betyder det ca. 200 færre boliger end prognosticeret i 2022. I forbindelse med ajourføringen af den samlede boligbyggeprognose til januar, forventes det samlede antal boliger stadig opført inden for den samlede tidshorisont, der strækker sig til 2027.

I Høje-Taastrup C er boligudbygningen i fuld gang, og lige nu forventes byggeriet at følge prognosen i 2022. Bygherre har oplyst, at boligernes forventede ibrugtagningsdato falder i tre grupperinger i hhv. månederne april, august og december.

Opmærksomhedspunkt vedr. byggeri i Nærheden og Høje-Taastrup C:

Hvis det som beskrevet ovenfor ender med, at ibrugtagningen af 150 boliger udskydes til 2023, kan det få betydning for, hvor meget kapacitet der er nødvendig for at imødekomme pasningsbehovet. En udskydning vil således skabe et mindre kapacitetsbehov i 2022, men et større behov for kapacitet i årene efter. Boligbyggeprognosen opdateres i januar 2022, hvorefter forskydningernes konsekvenser kan belyses nærmere.

Sektorprognoser

Den faktiske udvikling i antal indskrevne børn i daginstitutionerne følger udviklingen i sektorprognosen vedr. dagtilbudsområdet. I første kvartal mangler der at blive anvist dagtilbudsplads til 143 børn, heraf er 8 i januar måned. Hovedparten heraf er vuggestuebørn. Den største udfordring i forhold til at skabe den tilstrækkelige kapacitet er pt. rekruttering. Data vedr. medarbejderkapacitet er ved at blive indsamlet og undersøgt, og drøftes i prognosechefgruppen i februar 2022. Efterfølgende præsenteres data i direktionen.

Opmærksomhedspunkt vedr. sektorprognoser:

Der har været et vedvarende fokus på Vest ift. sikring af kapacitet på dagtilbudsområdet. Fra februar 2022 forventes det, at pladsmanglen er størst i den østlige del af kommunen. Der vil blive taget højde for dette i det igangværende arbejde med udvidelsen af kapaciteten på dagtilbudsområdet.

Punkt 3: Ligestillingsplan

21/24898

Baggrund

Kommunen har modtaget en meddelelse fra Greater Copenhagen EU office ultimo november om, at alle offentlige, selvstændige enheder som fx kommuner og regioner, som efter den 1. januar 2022 vil indgå i Horizon Europe-projekter, skal have en ligestillingsplan for at kunne deltage.

Høje-Taastrup kommune er løbende med i EU projekter under Horizon. Pt. deltager kommunen i tre projekter på klima- og miljøområdet; CityLoops, COOL-DH og Top-Up, som henholdsvis løber til efteråret 2022 og efteråret 2023. Endvidere er kommunen pt. med i en større ansøgning med DTU om bygningsdrift og varmestyring, hvor der er ansøgningsfrist primo 2022.

Indstilling

Det indstilles, at direktionen beslutter at der skal udarbejdes en ligestillingsplan

Beslutning Direktionen den 20-12-2021

Direktionen drøftede oplægget til udarbejdelsen af en ligestillingsplan og tog krav om ligestillingsinitiativerne til efterretning. Direktionen vendte, at Høje-Taastrup Kommune allerede klarer sig godt på en række ligestillingsparametre, som udarbejdelsen af en ligestillingsplan i høj grad bør afspejle. Det blev tillige fremhævet, at administrationen løbende fremlægger ligestillingsredegørelser for Byrådet. Det blev besluttet, at der er brug for udarbejdelse og fremstilling af den konkrete og mest enkle model for håndteringen af en ligestillingsplan i Høje-Taastrup Kommune. Arbejdet bør tilrettelægges af HRC og direktionen beder om forelæggelse af en ny sag herom.

Sagsfremstilling

En ligestillingsplan er et strategisk og offentligt dokument, der beskriver, hvordan man fremover vil arbejde på at fremme ligestilling i sin organisation. Planen skal tage udgangspunkt i organisationens nuværende status på ligestilling mellem kønnene og opfylde fire krav, som er:

1. Et offentligt dokument: På organisationens hjemmeside skal der ligge et dokument, der med øverste ledelses underskrift certificerer, at organisationen har en ligestillingsplan, som opfylder kravene. Ligestillingsplanen skal bl.a. demonstrere en forpligtelse til at fremme ligestilling mellem kønnene, fastsætte klare mål og beskrive indsatser for at nå disse mål.
2. Data og monitorering: Ligestillingsplanen skal basere sig på kønsopdelte basisdata, som indsamles på tværs af personalekategorier. I ligestillingsredegørelsen måles der alene på kønsfordelingen, men i ligestillingsplanen vil der kunne inddrages flere parametre i forhold til de enkelte afgrænsede målgrupper, f.eks. kunne lønstatistik indgå. Der skal årligt måles på progressionen på de udvalgte indikatorer.
3. Dedikerede ressourcer: Organisationerne forpligter sig gennem ligestillingsplanen til at afsætte dedikerede ressourcer til at arbejde med udfærdigelse af målsætninger, implementering og monitorering af planen. Ressourcerne kan komme fra specifikke stillinger såsom et ligestillingsteam, konsulenter for ligestilling eller øremærket arbejdstid hos udvalgte personalegrupper.
4. Kapacitetsopbygning og træning: Ligestillingsplanen skal understøttes af træning i fremme af lighed mellem kønnene ved f.eks. bevidsthedsskabelse af ubevidste kønsbias blandt personale, ledere og beslutningstagere. Træningen kan med fordel integreres i den eksisterende kompetenceudvikling og kommunikation i organisationen. Træning kan også foregå i nedsatte arbejdsgrupper f.eks. gennem MED-systemet eller workshops om udvalgte emner.

Horizon Europe er EU's største program for forskning og udvikling med et årligt støttebeløb på langt over 100 milliarder kroner. Deltagelse i Horizon-projekter vurderes til at være essentielt for at kunne fastholde udviklingsaktiviteterne inden for miljø- og klimaområdet i Høje-Taastrup kommune. Især på klimaområdet er deltagelse i disse projekter afgørende for driften og udvikling idet flere medarbejdere i klimasekretariatet er ansat via projektmidler, herunder fra Horizon-projekterne.

Pt. er en projektansøgning under udarbejdelse i samarbejde med DTU, 'ELEXIA - Integrating and combining energy systems to a cost-optimised and flexible energy system of systems', hvor HTKs budget forventes at ligge på ca. 450.000 Euro, hvor de 300.000 er dedikeret medarbejdertimer med en finansiering 1:1.

Kommunen udfærdiger i henhold til ligestillingsloven hvert tredje år en ligestillingsredegørelse, hvor der redegøres for målsætninger og initiativer til at fremme ligestillingen mellem kønnene, blandt andet inden for de fagområder og kerneydelser, som vedrører borgere, og på personaleområdet.

Det er således et godt datagrundlag og dermed afsæt for at udfærdige en egentlig handleplan for ligestilling til opfyldelse af de formelle krav for at kunne deltage i fremtidige Horizon-projekter.

Det anbefales, at handleplanen udfærdiges så simpel som muligt i forhold til indhold og målsætning, idet det er opfattelsen at kommunen er godt med på ligestillingsområdet, hvilket bekræftes af den seneste ligestillingsredegørelse, hvor Høje-Taastrup Kommune grundlæggende er bedre placeret end gennemsnittet på tværs af alle kommuner.

En ligestillingsplan vil kræve, at der afsættes dedikerede ressourcer til udvikling af planen, kompetenceudvikling og træning af målgruppen, samt monitorering og eventuelt justeringer i planen. Målene og målgruppen vil være afgørende for, hvor stort ressourcetrækket bliver både centralt og decentralt.

Guide til udarbejdelse af Ligestillingsplanen vedlægges.

Bilag

Guide til Ligestillingsplan.pdf