

REFERAT Hovedudvalg d. 18-01-2016

Mødedato Mandag d. 18. januar 2016 kl. 09:00

Mødested B 203

Mødedeltagere Bo Petersen (Fravær)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat.....	3
Regnskab 2015, Budget 2016 og budgetprocessen for 2017.....	5
Høring om Forslag til Udviklingsstrategi 2016 - 2028.....	7
Ændring af MED-struktur i Social- og Handicapcentret.....	10
Strategisk drøftelse af indsatsområder og opgaver for 2016 og 2017.....	12
Oversigt over arbejdsgrupper.....	14
Eventuelt.....	16

Punkt 1: Godkendelse af referat

15/20601

Godkendelse af referat

INDSTILLING

Det indstilles, at HovedUdvalget godkender referatet fra den 17. december 2015.

BESLUTNING HOVEDUDVALG DEN 18-01-2016

Referatet blev godkendt.

Punkt 2: Regnskab 2015, Budget 2016 og budgetprocessen for 2017

15/20601

Regnskab 2015, Budget 2016 og budgetprocessen for 2017

Baggrund

Denne sag fremlægges med henblik på en status på regnskab 2015, Budget 2016 samt en orientering om den forventede budgetproces for budget 2017-2020.

INDSTILLING

Det indstilles, at HovedUdvalget tager orienteringen til efterretning.

BESLUTNING HOVEDUDVALG DEN 18-01-2016

Regnskab 2015 og Budget 2016

Den største udfordring i forhold til regnskabet for 2015, er udfordringen på det specialiserede børneområde. Centret arbejder på forskellige løsningsforslag, som forelægges politikerne på det kommende ØU-møde.

Denne udfordring kan ligeledes komme til at betyde noget for budget 2016. Der er dog stadig en forventning om, at Budget 2016 kommer til at holde.

Evaluering af budgetprocessen

Tirsdag den 19/1 skal ØU evaluere budgetprocessen for budget 2016 og drøfte processen for arbejdet med Budget 2017. HovedUdvalgets ønsker om større og tidligere inddragelse vil blive fremlagt i den forbindelse.

Ledersiden lovede en hurtig tilbagemelding til HovedUdvalget.

Budget 2017

Der er behov for, at HTK kigger lidt længere frem, når der lægges budgetter. Fx er den nuværende tilskudsmodel under pres og det kan komme til at betyde noget for de tilskud HTK modtager. Kommunen skal derfor allerede nu have det scenarie med i budgetlægningen, så vi kan imødegå de ændringer, der eventuelt kommer fra staten.

Punkt 3: Høring om Forslag til Udviklingsstrategi 2016 - 2028

15/20601

Høring om Forslag til Udviklingsstrategi 2016 - 2028

Baggrund

Det blev på decembermødet aftalt, at der på dette møde afsættes tid til en temadrøftelse af Forslag til Udviklingsstrategi 2016 – 2028.

INDSTILLING

Det indstilles, at HovedUdvalget drøfter forslaget.

BESLUTNING HOVEDUDVALG DEN 18-01-2016

HovedUdvalget drøftede Forslag til Udviklingsstrategi 2016 – 2028.

Overordnede gik drøftelsen på udviklingsstrategiens betydning for kommunens medarbejdere og hvordan HTK som organisation skal arbejde med strategien. Medarbejdersiden ønskede således, at der også fokuseres på HTK som arbejdsgiver.

Medarbejdersiden oplevede ikke, at der i strategien er meget nyt, hvilket blev bekræftet af ledersiden, der mente, at en ny strategi bør tage udgangspunkt i den gamle og fokusere på at implementere de oprindelige tiltag i bund. Så kan den suppleres med helt nye initiativer, hvor der er behov for det.

Medarbejdersiden udarbejder på baggrund af drøftelsen høringssvar til politikerne.

Sagsfremstilling

Med baggrund i indkomne ideer og forslag fra medarbejdere, borgere, virksomheder og foreninger har Byrådet d. 17. november 2015 vedtaget forslag til Udviklingsstrategi 2016-2028 foreløbigt og besluttet at sende forslaget i offentlig høring.

Forslaget kan ses på www.htk.dk/udviklingsstrategi eller: <http://en.calameo.com/read/0002709312be7e658feb7>

Høringen løber frem til 2. februar 2016. Herefter vil Byrådet behandle høringssvarene og tage stilling til, om der skal ske ændringer i strategien i forbindelse med den endelige vedtagelse.

Hovedudvalget skal derfor tage stilling til om der er bemærkninger til forslaget.

Fortsat fokus på Vækst, Aktivt Liv og Uddannelse

Udviklingsstrategien bliver – når den er godkendt - et pejlemærke for både Byrådet og kommunens medarbejdere. Her er Byrådets visioner, mål og bud på konkrete indsatser for at udvikle kommunen. Arbejdet kommer især til at fokusere på: Vækst, Aktivt Liv og Uddannelse.

Byrådet vil styrke væksten ved at bruge kommunens mange styrker som lokomotiver for udviklingen. Det handler om, hvordan kommunen bliver et endnu bedre sted at bo og drive virksomhed, og hvordan den grønne omstilling gennemføres.

Det Aktive Liv i Høje-Taastrup er et særligt træk ved livet i kommunen. Byrådets vision er, at understøtte og videreudvikle liv og fællesskaber i kommunen - at skabe de bedste rammer for livet i byerne og i de grønne områder. Byrådet vil derfor arbejde for et godt og sundt liv for alle, og for at styrke livskraften og skabe rammer, så den enkelte får mulighed for at bruge sine ressourcer bedst muligt.

Byrådet har i de senere år søsat en række langsigtede indsatser for, at kommunens børn og unge bliver endnu bedre uddannet og får et bedre fodfæste i livet. Det spor holder Byrådet fast i, så arbejdet kan udvikles og frugterne høstes. Bl.a. skal kvaliteten af undervisningen øges ved at åbne uddannelser og skoler over for omverdenen, og ved at sætte ind tidligt og styrke forudsætningerne for, at den enkelte kan lykkes med sin uddannelse. Uddannelse hører ikke kun til i børne- og ungdomsårene. Der skal derfor være mulighed for livslang læring ved fx efteruddannelse, så alle er bedst muligt rustet til at deltage aktivt i arbejdsmarkedet livet igennem.

Hvem gør hvad?

Inden for de tre temaer fastlægger Udviklingsstrategien visioner og en række konkrete indsatser, som Byrådet og organisationen skal arbejde med de kommende år. Der bliver dog ikke med Udviklingsstrategien truffet konkrete

beslutninger om realiseringen af disse indsatser. Det tager Byrådet stilling til efterfølgende.

Byrådet vil gennem kommunens daglige drift, som leverandør af service, som myndighed eller eksempelvis ejer af konkrete ejendomme arbejde for at realisere Udviklingsstrategien.

Byrådet sætter særlig fokus på visionen om kommunen som et fællesskab, med mange parter. Arbejdet med realisering af indsatser i Udviklingsstrategien skal bidrage til at frigøre de ressourcer, der ligger i engagement, initiativ og iværksætterlyst i Høje-Taastrup Kommune.

I det arbejde vil Byrådet påtage sig rollen som den, der understøtter arbejdet, opmuntrer og faciliterer, men Byrådet kan ikke alene være garant for resultaterne – det afhænger netop af fællesskabets indsats.

Sammen med forslaget offentliggøres:

[Bilag 1. Oversigt over planlægningen siden Udviklingsstrategi 2012-2024](#)

[Bilag 2. Byrådets vurdering af kommunens tilstand](#)

[Bilag 3. Byrådets beslutning om revision af Kommuneplan 2014](#)

Ideer og forslag til Udviklingsstrategien

Ved forårets borgerinddragelse har medarbejdere, borgere, foreninger og virksomheder givet kommunen over 800 enkeltstående ideer og forslag til Udviklingsstrategien.

[Se idekataloget](#)

Ideerne er brugt som inspiration til strategien og præger indholdet i strategiens temaer og indsatser. Byrådet har derudover udvalgt 5 ideer, der er indarbejdet direkte i Udviklingsstrategien.

I foråret 2016 vil Byrådet se på, hvordan man kan arbejde videre med realisering af udvalgte øvrige ideer.

Punkt 4: Ændring af MED-struktur i Social- og Handicapcentret

15/20601

Bilag

Forslag til tilrettet Bilag 7 til MED-aftalen

Høringssvar Socialpædagogisk enhed vedr. sammenlægning med Socialpsykiatrien

Høringssvar fra Socialpsykiatrien vedr. sammenlægning med socialpædagogisk enhed

Vedr. sammenlægning af ledelsen for Socialpsykiatri enhed og Socialpædagogisk enhed - Referat ekstraordinært MED-møde 07.05.15.docx

Referat fra Sektorudvalgsmødet den 7. december 2015

Ændring af MED-struktur i Social- og Handicapcentret

Baggrund

På HovedUdvalgets møde i december blev sagen om ændring af MED-strukturen i SHC afvist, da referatet fra sektorudvalget ikke var vedlagt som bilag.

Sagen fremlægges derfor på ny – nu med referatet vedlagt som bilag.

INDSTILLING

Det indstilles, at HovedUdvalget godkender ændringen af MED-strukturen i SHC.

BESLUTNING HOVEDUDVALG DEN 18-01-2016

Ændringen blev godkendt.

Sagsfremstilling

Med virkning fra 1. januar 2016 sammenlægges to områder under SHC. Det betyder, at lokalMED på Bo- og bostøtteområdet for voksne med udviklingshæmmede, og lokalMED på Bo- og Bostøtteområdet for psykisk sårbare nedlægges og erstattes af ét samlet udvalg (indtil videre navngivet Socialområdet for voksne).

Det er i de tidligere MED-udvalg aftalt, hvordan fordelingen af repræsentanter fra de to områder skal være fremover. Tidligere havde MED-udvalget for Bo- og bostøtteområdet for voksne med udviklingshæmmede i alt 9 medarbejderrepræsentanter og MED-udvalget Bo- og Bostøtteområdet for psykisk sårbare havde i alt 5 medarbejderrepræsentanter.

I det nye samlede udvalg vil der være i alt 9 medarbejderrepræsentanter, som repræsenterer det nye område bredt, d.v.s. en samlet reduktion på 5 medarbejderrepræsentanter. Disse fortsætter dog som suppleanter indtil MED-valget i foråret 2017.

Det er HR-Centrets vurdering, at forslaget lever op til vores lokale MED-aftales bestemmelser om form, struktur, sammensætning og arbejdsmiljø. Sammenlægningen udvider ikke antallet af beskyttede medarbejdere men sikrer, at der opleves en bred inddragelse i overgangsperioden. En eventuel reduktion i det samlede antal beskyttede vil først ske efter næste MED-valg.

Punkt 5: Strategisk drøftelse af indsatsområder og opgaver for 2016 og 2017

15/20601

Strategisk drøftelse af indsatsområder og opgaver for 2016 og 2017

Baggrund

I henhold til Rammeaftale om Medindflydelse og Medbestemmelse, § 9, stk. 5, skal HovedUdvalget, som led i den strategiske planlægning af MED-arbejdet, gennemføre en drøftelse af, hvilke indsatsområder og opgaver der er særligt væsentlige at fokusere på og arbejde med i 2016 og 2017.

INDSTILLING

Det indstilles, at HovedUdvalget drøfter og beslutter hvilke indsatsområder, der skal arbejdes med i 2016 og 2017.

BESLUTNING HOVEDUDVALG DEN 18-01-2016

Det blev aftalt, at der på næste møde i HovedUdvalget fremlægges en sag med opsamling på, hvordan det er gået med de indsatsområder, som blev besluttet i 2014.

Først derefter tages der stilling til nye indsatsområder.

Sagsfremstilling

Drøftelsen og de indsatsområder og opgaver, det besluttes at fokusere på, skal ligge inden for HovedUdvalgets arbejds- og kompetenceområde og skal være emner HovedUdvalget er enige om er af særlig betydning og relevant for HovedUdvalget og MED-arbejdet i øvrigt.

HR-Centret foreslår i denne forbindelse, at HovedUdvalget i 2016 og 2017 tager udgangspunkt i direktionens strategibrev og HR-strategien og at indsatsområder fx kan være et eller flere af følgende:

1. Strategisk kompetenceudvikling
2. Social Kapital
3. Fremtidens arbejdsplads

Punkt 6: Oversigt over arbejdsgrupper

15/20601

Oversigt over arbejdsgrupper

Baggrund

Arbejdsgruppe	Opgave	Deltagere	Status	Deadline
Brug af frivillighedschartret Nedsat 18.12.13	Skal drøfte hvordan HTK kan arbejde med frivillige	Brith, Thommas, Niels, Vibeke, Konny Riising, Rune Fløe Bæklund Ansvarlig: Anja Mørkeberg	Afventer Fritids- og Kulturudvalgets stillingtagen i brugen af straffeattester (februar 2016).	Primo 2016
Udbredelse af arbejdet med Social Kapital Nedsat 24.04.14	Følgegruppe i forhold til de planlagte initiativer.	Sussie, Vibeke, HR-Centret Ansvarlig: Marianne Klug-Andersen	Arbejds miljøtema-drøftelsen er efter ønske fra centercheferne flyttet fra 27.10.15 til 09.02.16 og deadline rykkes derfor tilsvarende.	Primo 2016
Sundhedsindsatsen Nedsat 24.04.13	Arbejdsgruppe, som bl.a. skal komme med forslag til nye aktiviteter til sundhedsfremme	Karen, Vibeke, Jette og Peter Ansvarlig: Inge Møller	Et par møder er blevet aflyst pga. for mange afbud. Er derfor forsinket og forventes i stedet afsluttet primo 2016.	Primo 2016
PERMANENTE ARBEJDSGRUPPER				
Arbejdsgruppe vedrørende sygefraværsindsatsen Nedsat 26.10.11	Sparringspartner for HR-Centret i forhold til sygefraværsindsatsen i kommunen.	Tine, Heidi, Karin Ansvarlig: Søren Grenaa	Gruppen samles 2 – 3 gange årligt.	Løbende – dog længst til 31.05.17
Årlig arbejdsmiljø-drøftelse Nedsat 21.11.12	Skal forberede HU's årlige arbejdsmiljødrøftelse	Siddende ARM og AML Ansvarlig: Marianne Klug-Andersen	Gruppen mødes en gang årligt i april måned.	Løbende – dog længst til 31.05.17

INDSTILLING

Det indstilles, at HovedUdvalget tager orienteringen til efterretning.

BESLUTNING HOVEDUDVALG DEN 18-01-2016

HovedUdvalget gjorde opmærksom på, at arbejdsgruppen der arbejder med alkohol- og rusmiddelpolitikken skal samles igen ultimo januar og drøfte de bemærkninger, der er kommet fra Chefforum.

Punkt 7: Eventuelt

15/20601

Eventuelt

Baggrund

Punktet er åbent for input.

BESLUTNING HOVEDUDVALG DEN 18-01-2016

Ledersiden orienterede kort om, at der p.t. ikke er noget nyt i forhold til renovering af rådhuset, men at Hovedudvalget vil blive orienteret.