

# REFERAT Hovedudvalg d. 22-05-2025

**Mødedato** Torsdag d. 22. maj 2025 kl. 13:00

**Mødested** Byrådssal

**Mødedeltagere** Lars Holte, Brith Josephsen, Heidi Hansen, Tine Hoffmann, Heidi Yoma Rasmussen, Karin Danielsen, Sanne Simonsen, Lene Strandquist, Anya Krogh Manghezi, Per Christoffersen, Thommas Nielsen (Afbud), Frederikke Heise (Afbud), Peter Christensen, John Wennerwald, Mette B. K. Jensen (Afbud), Lene Fridberg, Kamilla Bervild, Rasmus Vanggaard Knudsen, Stephanie Isabella Thomsen, Stella Mullitsgaard Jaballah, Jakob Lind Lyngge, Lisbeth Brandt Andersen, Sebastian Milenkovic

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Regnskab og budget.....	4
Den årlige arbejdsmiljødrøftelse 2025.....	5
Ny MED-struktur på dagtilbudsområdet.....	7
Ændring af MED struktur i SAC vedr. området for længerevarende botilbud til borgere med betyde	9
Oversigt over arbejdsgrupper.....	11
Eventuelt.....	13
Evaluerings af mødet.....	14

# Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

24/22561

## Baggrund

Dagsorden og tidsplan for mødet

	Afsat tid	Start kl.
Godkendelse af dagsorden	5 min.	13:00
Regnskab og budget	10 min.	13:05
Den årlige arbejdsmiljødrøftelse	20 min.	13:15
Bilag 7 sag – Ny Klyngestruktur på dagtilbudsområdet	10 min.	13:35
Bilag 7 sag – Ændring af MED-struktur I SAC	10 min.	13:45
Oversigt over arbejdsgrupper	5 min.	13:55
Eventuelt	5 min.	14:00
Evaluering af mødet	5 min.	14:05

## Indstilling

Det indstilles, at Hovedudvalget godkender dagsorden og tidsplan til mødet.

## Beslutning Hovedudvalg den 22-05-2025

Godkendt.

**Afbud** Mette B. K. Jensen, Frederikke Heise, Thommas Nielsen

## **Punkt 2: Regnskab og budget**

24/22561

### **Baggrund**

Denne sag fremlægges med henblik på at give en status på regnskab 2025 og budget 2026.

### **Indstilling**

Det indstilles, at Hovedudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning Hovedudvalg den 22-05-2025**

Kommunaldirektøren orienterede om, at 1. budgetopfølgning har en ubalance på servicerammen på 32 mio. kr. Dette selvom organisationen har forsøgt at bremse op. Direktionen udtrykker bekymring og oplyser, at der vil blive udarbejdet en sag til byrådet. Det er samtidig nødvendigt at lave et større prioriteringskatalog for 2026.

Formandskabet vil blive inddraget i forhold til at få lagt en god proces.

**Afbud** Mette B. K. Jensen, Frederikke Heise, Thommas Nielsen

## Punkt 3: Den årlige arbejdsmiljødrøftelse 2025

25/977

### Baggrund

Denne sag fremlægges med henblik på at gennemføre den årlige arbejdsmiljødrøftelse 2025 i Hovedudvalget. Derudover orienteres Hovedudvalget om Arbejdsmiljøreddegørelse 2024 og forslag til Arbejdsmiljøbrev 2025 udarbejdet af Hovedudvalgets arbejdsmiljøgruppe. Arbejdsmiljøbrevet indeholder ét fælles indsatsområde, som skal gælde for de kommende år.

### Indstilling

Det indstilles, at Hovedudvalget:

1. Drøfter ”Arbejdsmiljøreddegørelse 2024”, og tager den til efterretning
2. Godkender arbejdsmiljøgruppens forslag til ”Arbejdsmiljøbrev 2025”, og at det herefter sendes ud til MED-organisationen
3. Godkender de to skabeloner til organisationens årlige arbejdsmiljødrøftelse – én til sektorniveau og én til arbejdspladsniveau

### Beslutning Hovedudvalg den 22-05-2025

Hovedudvalget tog Arbejdsmiljøreddegørelse 2024 til efterretning og godkendte arbejdsmiljøbrev 2025 samt skabelonerne.

Det blev bemærket, at de små arbejdsgrupper har svært ved at få samlet op og få det bragt videre ind i HU. Det bør der være en opmærksomhed på.

### Sagsfremstilling

Hovedudvalgets arbejdsmiljøgruppe har drøftet arbejdsmiljøreddegørelse 2024, og fremhæver følgende hovedpunkter:

- Incidensen viser at antallet i HTK ligger over antallet af ulykker på landsplan. Samtidig ses det at antallet af ulykker med fravær ligger stabilt, hvor ca. 2 % af de ansatte årligt anmelder en arbejdsulykke med fravær. Det tyder på at arbejdspladserne med fordel kan være mere forebyggende i dagligdagen.
- Ansatte med 1-2 års anciennitet kommer oftest til skade med efterfølgende fravær. Denne gruppe udgør 14 % af alle ansatte, men 29 % af alle anmeldte arbejdsulykker med fravær.
- Sygefraværet på arbejdsulykker ser ud til at stige, da det gennemsnitlige fravær i 2023 lå på 17,3 dage til 20,2 dage i snit i 2024 pr. ulykke med fravær.
- I 2024 fik 4,9 % af de ansatte bevilget psykolog, hvor de 49 % af forløbene skyldes arbejdsrelateret stress.
- 41 % af de arbejdspladser der fik besøg af Arbejdstilsynet resulterede i påbud eller aftaleforløb inden for følgende områder:
  - Tilstrækkelig oplæring og håndtering af borgere (2 påbud)
  - Sikring af færdselsarealer (1 påbud)
  - Psykisk arbejdsmiljø:
    - Høje følelsesmæssige krav (1 aftaleforløb)
    - Stor arbejdsmængde og tidspres (1 påbud og 1 aftaleforløb)
    - Psykisk førstehjælp og forebyggelse af vold (3 påbud og 1 aftaleforløb)
    - Mobning (1 aftaleforløb)

Med afsæt i arbejdsmiljøreddegørelsen er det oplagt at se på, om antallet af arbejdsulykker eller Arbejdstilsynets reaktioner kalder på en strategisk forankret indsats. Arbejdsmiljøreddegørelsen 2024 er vedlagt i bilag 1.

Den attraktive og fleksible arbejdsplads er i fokus i organisationen bl.a. ift. de trepartsmidler, som organisationen har fået bevilliget til indsatser ift. onboarding og senior. Disse indsatser skal bidrage til at skabe erfaring med og afklare hvordan HTK skal arbejde med onboarding og seniorindsatsen i fremtiden. Den attraktive og fleksible arbejdsplads er samtidig et vigtigt anliggende for den enkelte arbejdsplads, hvor TRIO tilbage i april 2024 fik en opgave af HU og direktionen med at afklare, hvad der lokalt har betydning for at skabe en attraktiv og fleksibel arbejdsplads. Derudover arbejder nedsatte arbejdsgrupper under Hovedudvalget med vold og trusler som tema. På baggrund af arbejdsmiljøredegørelsen 2024 og de nuværende indsatsområder har Hovedudvalgets arbejdsmiljøgruppe udvalgt ét fælles indsatsområde for kommunen og det er forebyggelse af arbejdsrelateret stress som har været et tema i arbejdsmiljødrøftelsen siden 2017.

### Forebyggelse af arbejdsrelateret stress

HTK har ikke fyldestgørende data, som kan afdække det reelle omfang af arbejdsrelateret stress og stresssymptomer, og det vides ikke hvor stor en del af sygefraværet som kan skyldes dette.

Stresssymptomer kan minimeres inden det udvikler sig, hvis det bliver opdaget og håndteret i tide.

Hovedudvalgets arbejdsmiljøgruppe har derfor valgt ud fra de data der fremgår i årets arbejdsmiljøredegørelse at forebyggelse af stress skal være et fortsat indsatsområde.

Indsatsområdet er beskrevet i forslag til årets arbejdsmiljøbrev, som er vedlagt som bilag 2.

### Nye skabeloner

På Hovedudvalgets møde i februar 2025 blev det besluttet at opdele skabelonen til den årlige arbejdsmiljødrøftelse i to. Arbejdsmiljøgruppen under Hovedudvalget har udarbejdet 2 skabeloner - en skabelon til brug for arbejdsmiljøgruppen (eller det lokale MED-udvalg), og en skabelon til brug for Sektorudvalgene (eller Lokaludvalgene, der hvor der ikke er Sektorudvalg). Skabelonen til Sektorudvalgene er tiltænkt som en mulighed for Sektorudvalget at have en mere strategisk drøftelse.

## **Bilag**

Arbejdsmiljøredegørelse 2024 - endelig version

Arbejdsmiljøbrev 2025 - udkast

Skema til den årlige arbejdsmiljødrøftelse - lokale drøftelser.docx

Skema til den årlige arbejdsmiljødrøftelse - drøftelse på sektorniveau.docx

**Afbud** Frederikke Heise, Mette B. K. Jensen, Thommas Nielsen

## **Punkt 4: Ny MED-struktur på dagtilbudsområdet**

25/1050

### **Baggrund**

HTK's MED-struktur jf. MED-aftalens bilag 7 er godkendt af Hovedudvalget. I henhold til MED-aftalen kræver ændringer i strukturen på lokal- eller sektorniveau Hovedudvalgets godkendelse.

Denne sag fremlægges for Hovedudvalget, da administrationen har implementeret en ny klyngestruktur på dagtilbudsområdet pr. 1. marts 2025, hvilket kræver en tilpasning af MED-strukturen.

### **Indstilling**

Det indstilles, at Hovedudvalget godkender ny MED-struktur på dagtilbudsområdet.

### **Beslutning Hovedudvalg den 22-05-2025**

Godkendt.

### **Sagsfremstilling**

Administrationen har implementeret en ny klyngestruktur på dagtilbudsområdet pr. 1. marts 2025. Dette er som følge af en omstrukturering af ledelsen på dagtilbudsområdet, hvor der er sket en opnormering i den driftsnære pædagogiske ledelse og en nedskalering af klyngeledelsen fra 11 til 7 klyngeledere.

Den nye klyngestruktur består af 7 klynger med 4-6 institutioner i hver, hvor den tidligere bestod af 11 klynger med 1-3 institutioner i hver.

Den nye klyngestruktur betyder tilpasninger af MED-strukturen således, at der fremover er 7 lokale MED-udvalg i stedet for 11.

Strukturen er bygget op således, at antallet af arbejdsmiljørepræsentanter og medarbejderrepræsentanter i et MED-udvalg samlet set udgør det antal daginstitutioner, der er i klyngen, så der er mulighed for deltagelse i lokalMED af en repræsentant for hver institution. Dog er der i dialog med FOA og BUPL indlagt en ekstra medarbejderrepræsentant i Klynge E, hvor dagplejen indgår, for at tage højde for, at dagplejen også inkluderer gæstedagplejen i Børne- og Kulturhusets lokaler.

Forslaget til den nye MED-struktur har været drøftet i alle lokalMED i ultimo februar-primus marts 2025 og efterfølgende behandlet i sektorMED den 8. april 2025. Der var i sektorMED opbakning til MED-strukturen med den bemærkning, at der er valgt tillidsrepræsentanter for flere overenskomstgrupper i klyngen, bør samtlige tillidsrepræsentanter indgå i lokalMED. HR skal hertil bemærke, at medarbejderpladserne i første omgang besættes af valgte tillidsrepræsentanter, og ved ledige pladser besættes af medarbejderrepræsentanter. Det vil derfor afhænge af antallet af medarbejderpladser i det lokale MED-udvalg, og antallet af valgte tillidsrepræsentanter i klyngen, hvorvidt alle tillidsvalgte vil kunne få en plads i lokalMED.

HR skal bemærke, at der i forbindelse med flere nyere dagtilbuds oprettelser ikke er sket en opdatering af bilag 7, hvorfor den nye MED-struktur også tager højde for, at dagtilbuddene Trille-Tumle, Naturhuset Spirene og Drømmekilden nu er en del af bilaget.

Herudover er der i forbindelse med strukturændringen sket en opdeling af Lindetræet således, at Lindetræet fremover er to selvstændige institutioner, Lindetræet afd. 1 og Lindetræet afd. 2. De to afdelinger er to separate huse. Den nye MED-struktur indeholder derfor også en ekstra arbejdsmiljøgruppe.

Administrationen har den 2. april 2025 afholdt møde med deltagelse af FOA og BUPL med henblik på at drøfte og kvalificere forslaget til ny MED-struktur. På mødet var der enighed om det vedlagte forslag.

I forslaget er der taget højde for de input og drøftelser, der fandt sted i klyngerne vedrørende MED- og TR-strukturen på møder i lokalMED, og sektorMED har herefter godkendt og indstiller den nye MED-struktur til Hovedudvalget. Referaterne er vedlagt.

Det er HR's vurdering, at den ønskede tilpasning er i overensstemmelse med MED-aftalen.

## **Bilag**

Forslag til ny MED-struktur på dagtilbudsområdet

Ny klyngestruktur pr. 1. marts 2025

Nuværende MED-struktur på dagtilbudsområdet

Referat af sektorMED den 8. april 2025

Klynge A. Referat af klynge-MEDs drøftelse af ny MED-struktur

Klynge B. Referat af klynge-MEDs drøftelse af ny MED-struktur

Klynge C. Referat af klynge-MEDs drøftelse af ny MED-struktur

Klynge D. Referat af klynge-MEDs drøftelse af ny MED-struktur

Klynge E. Referat af klynge-MEDs drøftelse af ny MED-struktur

Klynge F+K. Referat af klynge-MEDs drøftelse af ny MED-struktur

Klynge G. Referat af klynge-MEDs drøftelse af ny MED-Struktur

Administrationens opsamling på referaterne fra KlyngeMED 2025

Klynge H. Referat af klynge-MEDs drøftelse af ny MED-struktur

Klynge I. Referat af klynge-MEDs drøftelse af ny MED-struktur

Klynge J. Referat af klynge-MEDs drøftelse af ny MED-strukturr

**Afbud** Mette B. K. Jensen, Frederikke Heise, Thommas Nielsen

# **Punkt 5: Ændring af MED struktur i SAC vedr. området for længerevarende botilbud til borgere med betydelige handicaps**

25/1050

## **Baggrund**

HTK's MED-struktur jf. MED-aftalen bilag 7 er godkendt af Hovedudvalget. Ændringer i selve strukturen på lokal- eller sektorniveau kræver Hovedudvalgets godkendelse i henhold til MED-aftalen.

Denne sag fremlægges for Hovedudvalget, da SAC ønsker godkendelse af nyt lokaludvalg (Botilbud for voksne med varige funktionsnedsættelser) og nedlæggelse af eksisterende lokaludvalg (Bo- og Aktivitet for senhjerneskadede)

## **Indstilling**

Det indstilles, at Hovedudvalget godkender ny MED-struktur i SAC.

## **Beslutning Hovedudvalg den 22-05-2025**

Godkendt.

## **Sagsfremstilling**

I forbindelse med den godkendte organisationsændring, hvor Længerevarende botilbud til borgere med betydelige handicaps samles under Sine Mørkøv Poulsens ledelse, skal der ske en formel godkendelse af den nye MED-organisering.

Lokaludvalg Bo- og Aktivitet for senhjerneskadede bliver nedlagt – og i stedet oprettes et nyt MED-udvalg med det nye navn: Botilbud for voksne med varige funktionsnedsættelser (BVVF).

Den fremtidige organisering for det nye LokalMED Botilbud for voksne med varige funktionsnedsættelser bliver:

1 AML	Sine Mørkøv Poulsen
4 ledere	1 fra Frøgaard Allé, 2 fra Taxhuset og 1 fra Rønnevang
4 medarbejdere	1 TR for SL på Frøgaard Allé, 1 TR for SL i Taxhuset eller Stationsvej/Pile Allé, 1 TR for FOA i Taxhuset, 1 TR for terapeuterne i Taxhuset
4 AMR	1 AMR på Frøgaard Allé, 1 AMR på Stationsvej (kommende Rønnevang) og 2 AMR i Taxhuset

Det nye MED-udvalg er enige om, at der er nok tillidsvalgte til at varetage hele opgaven med arbejdsmiljø og TR-funktioner. Både AMR og TR-repræsentanter mener, at de kan varetage alle medarbejders interesser.

Det betyder også, at antallet af arbejdsmiljøgrupper ændres fra 2 til 4. Dvs. Taxhuset beholder de nuværende to arbejdsmiljøgrupper og får to nye arbejdsmiljøgrupper tilført – Rønnevang og Frøgaard Alle (fra socialområdet for voksne).

Begrundelsen for behovet for at udvide antallet af arbejdsmiljørepræsentanter er, at BVVF er en stor arbejdsplads, med ca. 170 fastansatte medarbejdere, hvoraf Taxhuset er langt den største med ca. 110 fastansatte medarbejdere.

Det er vurderingen, at det er væsentligt med repræsentation fra de enkelte tilbud, der matcher størrelsen, medlemmernes synlighed og mulighed for at få øje på eventuelle udfordringer.

Det er ligeledes vurderet, at det er vigtigt at det ikke kun er tillidsrepræsentanter som deltager i MED samarbejdet, da en del handler om trivsel og udvikling i forlængelse af sammenlægning og omorganisering og der derfor er behov for et MED udvalg med god sammenhængs- og gennemslagskraft samt indflydelse.

Tilbuddene ligger på tre (lige nu fire) selvstændige matrikler, og har medarbejdere på arbejdet døgnet rundt, så det er en noget mere kompleks opgave at inddrage alle, samt få viden om hvad der rører sig, end på en arbejdsplads, hvor alle møder i dagtimerne.

Under Lokaludvalg Socialområdet for voksne sker der følgende ændringer i arbejdsmiljøgrupperne:

Stationsvej/Pile Allé og Taastrup Torv - nedlægges

Frøgård Allé – overføres til det nye MED-udvalg, jf. ovenstående

Hvilket betyder, at antallet af arbejdsmiljøgrupper ændres fra 8 til 6 arbejdsmiljøgrupper.

Ovenstående ændring har været forelagt sektorudvalget, som har godkendt og indstillet ændringen til Hovedudvalget. Referatet er vedlagt.

## **Bilag**

Referat vedr. ny MED-struktur i SAC vedr. området for længevarende botilbud til borgere med betydelige handicaps

Illustration af ny MED struktur SAC

**Afbud** Mette B. K. Jensen, Frederikke Heise, Thommas Nielsen

## Punkt 6: Oversigt over arbejdsgrupper

24/22561

### Indstilling

Det indstilles, at Hovedudvalget tager oversigten til efterretning.

### Beslutning Hovedudvalg den 22-05-2025

Taget til efterretning.

### Sagsfremstilling

Arbejdsgruppe	Opgave	Deltagere	Status
HTK som nøglekommune for partsprojektet "Fokus på fuld tid".  Nedsat 22. oktober 2020.	Projektet forankres i arbejdsgruppen.	<ul style="list-style-type: none"><li>• *</li><li>• Brith Josephsen</li><li>• Tine Hoffmann</li><li>• Maj-Britt Thy</li><li>• Ane Saabye (CBA-Organisation)</li></ul>	Den 11. marts startede et forløb med fokus på fuld tid på dagtilbudsområdet. 14 dagtilbud deltager, og forløbet forventes afsluttet i efteråret 2025.
Arbejdsgruppe vedr. fremtidens Fleksible Velfærd.  (tidligere Arbejdsgruppe for arbejdskraft-udfordringen)		<ul style="list-style-type: none"><li>• Anja Krogh Manghezi</li><li>• Lars Holte</li><li>• *</li><li>• Heidi Yoma Rasmussen</li><li>• Tine Hoffmann</li><li>• Lene Strandquist</li><li>• Brith Josephsen</li><li>• Mette B. K. Jensen</li><li>• Trine Groth</li></ul>	Arbejdsgruppen har sammen med direktionen arbejdet med udvikling og implementering af Strategi og Fremtidens Fleksible Velfærd. Ved det seneste møde blev den strategiske indsats omkring seniorer drøftet.
På HU-møde den 13. april 2023 blev det besluttet, at fleksibilitet/4 dages arbejdsuge skal drøftes i denne arbejdsgruppe.		Rasmussen	Kommende datoer: 24.03.25  24.04.25  18.06.25
Arbejdsgruppe vedr. udarbejdelse af fælles retningslinjer for	Skal udarbejde en fælles retningslinjer og drøfte behovet for en evt. guideline eller retningslinje,	<ul style="list-style-type: none"><li>• Brith Josephsen</li><li>• John Wennerwald</li></ul>	Der vil snarest blive indkaldt til møder.

vold og trusler på rådhuset.	som skal sikre, at de rigtige drøftelser sker ude lokalt, herunder også grænserne for hvad der skal kunne "tåles" og hvilke foranstaltninger der kan tages i brug.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lene Strandquist</li> <li>• Tine Hoffmann</li> <li>• Helle Planck</li> <li>• Mette Olsen</li> </ul>
Nedsat den 3. februar 2025.		

#### PERMANENTE ARBEJDSGRUPPER

Årlig arbejdsmiljødrøftelse.	Deltage i udarbejdelsen til den årlige arbejdsmiljøredegørelse og det årlige arbejdsmiljøbrev.	Siddende AMR, AML og HU's næstformand.	Gruppen mødes 3-4 gange årligt i marts/april måned, og 2 ud af tre år ligeledes i december/januar.
Nedsat 21. november 2012.	Derudover skal de forberede og samle op på HU's årlige arbejdsmiljødrøftelse.	Ansvarlig: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lene Fridberg (HR)</li> <li>• Helle Planck Larsen (HR)</li> </ul>	

**Afbud** Mette B. K. Jensen, Frederikke Heise, Thommas Nielsen

## **Punkt 7: Eventuelt**

24/22561

### **Baggrund**

Punktet er åbent for input.

### **Beslutning Hovedudvalg den 22-05-2025**

Medarbejdersiden henstiller til at mødekadencen for 2026 primært placeres på samme ugedage, f.eks. torsdage.

**Afbud** Mette B. K. Jensen, Frederikke Heise, Thommas Nielsen

## **Punkt 8: Evaluering af mødet**

24/22561

### **Baggrund**

Hovedudvalget besluttede på HU-mødet den 10. april 2025 at det var en god idé at evaluere mødet hver gang. Det er derfor nu et fast punkt på dagsordenen.

### **Indstilling**

Det indstilles, at Hovedudvalget evaluerer HU-mødet.

### **Beslutning Hovedudvalg den 22-05-2025**

God stemning, men ulempe at der ikke er en skærm til referatet.

Evt. flere plancher/PowerPoint, når der drøftes de lidt større sager, hvor der er meget materiale.

Det ville være mere gennemsigtigt, hvis der var bilag/oversigt til punktet ”regnskab og budget”, så man kan se hvad der tales ud fra.

**Afbud** Mette B. K. Jensen, Frederikke Heise, Thommas Nielsen