

REFERAT Hovedudvalg d. 24-01-2013

Mødedato Torsdag d. 24. januar 2013 kl. 08:00

Mødested Kreds 16

Indholdsfortegnelse

Revision af rygepolitikken.....	3
Ændringer i sundhedsindsatsen for personalet.....	5

Punkt 1: Revision af rygepolitikken

12/20900

Sagsfremstilling

På baggrund af ændringer i Lov om røgfri miljøer, Lov nr. 607 af 18. juni 2012, nedsatte HU den 13. september en arbejdsgruppe som skulle udarbejde et forslag til revideret rygepolitik for Høje-Taastrup Kommune.

Revisionen af rygepolitikken blev sendt til høring i MED-organisationen, og arbejdsgruppen har modtaget 8 høringssvar som er blevet drøftet og indarbejdet i revisionen af kommunens rygepolitik.

De ændringer arbejdsgruppen arbejdede med er:

- Det skal ikke være tilladt at ryge i kommunens køretøjer af enhver art, dvs. person- og lastbiler, traktorer mv.
- Rygepolitikken skal også gælde e-cigaretter pga. signalværdien
- Teksten i afsnittet om skoler, daginstitutioner og klubber er blevet tydeliggjort i forhold til:
 - Røgfrie tider i dagplejen
 - På børneinstitutioner, skoler, klubber og lign, er det ikke tilladt at ryge på institutionens matrikel døgnet 24 timer
- Teksten i afsnittet om social- og sundhedsområdet er blevet tydeliggjort i forhold til:
 - At nævne socialpsykiatrien i overskriften
 - At det skal være tilladt for medarbejderen at sikre udluftning i private hjem imens besøget forestår
- Det skal være muligt at indføre røgfri arbejdsplads i hele arbejdstiden både inde og ude, hvis ledelsen og / eller medarbejdere ønsker dette. I så fald skal punktet tages op i nærmeste lokal MED-udvalg til drøftelse, hvorefter ledelsen træffer endelig beslutning
- Teksten under konsekvenserne for de ansatte er blevet mere tydelig i forhold til:
 - At det er lederen på den enkelte arbejdsplads, der har ansvaret for at alle gældende regler overholdes.

Ovenstående er de ændringer, som arbejdsgruppen foreslår indarbejdet i en revideret rygepolitik. Forslag til ny rygepolitik er vedlagt som bilag.

Rygepolitikken skal forelægges Økonomiudvalget til endelig godkendelse, når HU har haft lejlighed til at udtale sig.

Indstilling

Det indstilles, at Hovedudvalget anbefaler den ændrede formulering af rygepolitikken-

Beslutning i Hovedudvalg den 24-01-2013

Hovedudvalget drøftede forslaget til en revideret rygepolitik.

Der var enighed om, at begrundelsen for at rygepolitikken også gælder for E-cigaretter, primært skal fokusere på usikkerheden om, hvorvidt også E-cigaretten er sundhedsskadelig.

Politikken tilrettes i forhold til de faldne bemærkninger og rundsendes i mail.

Bilag

Opsamling på høringssvarene

Punkt 2: Ændringer i sundhedsindsatsen for personalet

13/616

Sagsfremstilling

På Hovedudvalgets møde den 24. oktober 2012 drøftedes sundhedsindsatsen, herunder anvendelsen af fitnesscentret. På mødet blev der redegjort for de eksisterende udfordringer med fitnesscentret.

Som opfølgning på sagen orienteres her om hvad der videre er besluttet i forhold til:

- Fitnesscentret
- Fysioterapi
- Holdtræning

Fitness-centret

Det er besluttet, at

- Ansvar for fitnesscentret pr. 1. januar overgik til Fritid og Kultur, som vil stå for tilsynet og reparationer af udstyret indenfor den ramme, der er afsat hos Linie 10 og HR-Centret.
- Ansatte i HTK fremover har adgang til centret på hverdage i tidsrummet kl. 6.00 – 8.00 og 15.00 - 17.00.

For at sikre, at der fremover er styr på, hvem der har nøgler og adgang til fitnesscentret, vil alle nøgler blive nulstillet og brugerne skal aktivt bede om at få adgang til centret. Medarbejderne vil blive orienteret nærmere om dette, ligesom de vil blive orienteret om at fitnesscentret kun kan benyttes af medarbejderne i ovennævnte tidsrum. Det vil desuden blive præciseret, at adgangen til centret er personlig.

Der er dog et skattemæssigt aspekt som skal afklares som følge af SKAT's ændrede regler for sundhedsydelse til personalet. HR-Centret er i gang med at afdække dette spørgsmål.

Fysioterapi

Opgaven udbydes og såvel private leverandører som Espens Vænge vil kunne byde på opgaven. For at give tilstrækkelig tid til processen med at finde den fremtidige leverandør, er aftalen med Falck Healthcare (tidligere Previa Sundhed) forlænget i et halvt år fra 1. januar 2013 til 30. juni 2013.

Holdtræning

Udover ændringen i fitnesscentret ændres holdtræningen, visiteret af fysioterapeuterne i sundhedsindsatsen, fra 4 gange om ugen til 2 gange om ugen på grund af få deltagere på holdene.

Indstilling

Det indstilles, at HovedUdvalget tager orientering til efterretning.

Beslutning i Hovedudvalg den 24-01-2013

Medarbejdersiden undrede sig over, at der fremover kun er adgang til centret på hverdage i tidsrummet kl. 6.00 – 8.00 og 15.00 - 17.00.

Per orienterede, at det skal være tidspunkter, hvor centret kan være bemandet. FKC har opgjort, hvornår der har været størst fremmøde i det nuværende center og der kom man frem til disse tidsintervaller.

Medarbejdersiden foreslog, at der ansættes en eller to i seniorjob som ”opsynsmænd”. Så kunne man have åbent i flere timer.

Desuden foreslog medarbejdersiden, at man kigger udstyr m.m. efter, da mange af maskinerne ikke virker.

Ledelsen undersøger sagen nærmere og vender tilbage på næste møde.

Det skal dog erindres, at der stadig afventes en tilbagemelding fra SKAT.