

# REFERAT Direktionen d. 22-10-2025

**Mødedato** Onsdag d. 22. oktober 2025 kl. 08:30

**Mødested** Mødelokale 1.14

**Mødedeltagere** Lars Holte, Anya Krogh Manghezi, Rasmus Vanggaard  
Knudsen, Jakob Lyng Lind

## Indholdsfortegnelse

1. Øvrige sager.....	3
Lukket.....	4
Lukket.....	5
Lukket.....	6
5. Status på handleplan - Erhvervspolitik 2023-2027.....	7
Lukket.....	10

# Punkt 1: 1. Øvrige sager

24/24964

## Baggrund

- Opfølgning på chefforumseminar den 6. oktober 2025

Referat:

Ledelsesugen er en god ramme til at sætte fokus på ledelse i HTK. Direktionen vil fx gerne stille sig til rådighed for dialog med organisationen og bestiller et oplæg til hvordan Ledelsesugen kan være en ramme for inspiration og dialog om ledelse i HTK.

## **Punkt 2: Lukket**

25/805

## **Punkt 3: Lukket**

25/60

## **Punkt 4: Lukket**

25/9219

## **Punkt 5: 5. Status på handleplan - Erhvervspolitik 2023-2027**

22/6915

### **Baggrund**

Byrådet vedtog i oktober 2023 erhvervspolitikken "Fælles om mere" for perioden 2023-2027.

Formålet er at styrke samarbejdet mellem kommunen og erhvervsliv og samtidig bevare de gode rammevilkår for at drive virksomhed i kommunen.

Politikken er omsat i en handleplan, der udarbejdes og opdateres af arbejdsgruppen "Fælles om erhverv" bestående af følgende centre, CBA, BMC, UUC, SPC og SAC. Der følges op årligt.

Den sidste status blev givet på chefforum den 20.11.24, hvor der blev drøftet partnerskaber, samarbejde om beskæftigelse og uddannelse samt lokal tilknytning.

Denne sag giver en status på fremdrift og peger på udviklingspunkter og udfordringer.

### **Indstilling**

Det indstilles, at direktionen tager 2025-status for erhvervspolitikens handleplan til efterretning og godkender drøftelse i chefforum.

### **Beslutning Direktionen den 22-10-2025**

Udskudt.

### **Sagsfremstilling**

Handleplanen viser, at mange af indsatserne overordnet forløber planmæssigt og at der er fremdrift inden for alle temaerne (grønne markeringer). Samtidig kan kommunens erhvervsliv blive en endnu stærkere drivkraft i den samlede udvikling af kommunen. Det kræver, at virksomhederne i højere grad inddrages som aktive partnere i løsninger, der rækker ud over den klassiske erhvervsservice som sagsbehandling, svartider og gode rammevilkår. Erhvervspolitikken rummer fire temaer og status på handleplanen i relation til temaerne fremlægges her:

#### **Erhvervsudvikling og -service**

Samarbejdet med erhvervslivet er styrket på flere fronter. Erhvervsarrangementerne er velbesøgte, der bliver lavet aftaler om byudvikling og byløft med private aktører f.eks. i Den Gule By og i partnerskab med Microsoft er der etableret en park og en aftale om brug af overskudsvarme fra deres datacenter. Ligeledes er DBU-projektet om udviklingen af det regionale fritidsområde i fremdrift. Der arbejdes kontinuerligt med aktører om andre udviklingsprojekter, f.eks. Inclusive Tech Lab hos Danske Handicaporganisationer, hvor det undersøges om kommunen kan spille en væsentlig rolle for at gøre borgere mere selvhjulpne via teknologi, understøtte kommunalt ansattes arbejdsopgaver og øge arbejdskraftudbuddet. Samarbejdet og dialogen med Erhvervshus Hovedstaden er også intensiveret, og der er opmærksomhed på at give virksomhederne information om de mange tilbud i erhvervsfremmesystemet. I forhold til den mere klassiske erhvervsservice viste kommunens egen erhvervsundersøgelse i februar 2024 generel tilfredshed med områder som sagsbehandling og erhvervsvenlighed.

Bæredygtighed

Målsætningerne om bæredygtighed er koblet til kommunes klimaplan og kommunens rolle er både at bidrage til inspiration og give viden til virksomhederne. Dermed er kommunen ikke direkte udførende, men kan påvirke virksomhederne til selv at tage ansvar for den grønne omstilling og bæredygtighed. Initiativer som grøn erhvervspris, mobilitetsplanen og arrangementer om grønne initiativer, såsom bæredygtighedskrav ved udbud, delecycler og solceller mv. skubber i den ønskede retning.

## Arbejdskraft og uddannelse

Arbejdskraft har i flere år været et vigtigt tema for virksomhederne. Adspurgt, hvad det vigtigste kommunen kan arbejde med, så er svaret fra mere end halvdelen af virksomhederne klart arbejdskraftindsatsen.

Temaerne om arbejdskraft og uddannelse peger begge i retning af at adressere denne udfordring. Der er generelt tilfredshed med vores jobcenter og godt samarbejde. Beskæftigelsesreformen giver større frihed til at prioritere indsætter lokalt og dermed potentiale for yderligere samarbejde med virksomhederne. Der findes allerede gode eksempler på partnerskaber, hvor virksomheder både styrker deres egen adgang til arbejdskraft og samtidig understøtter kommunens indsætter. Det gælder fx fritidsjob og samarbejder om uddannelse, hvor flere unge får hjælp til at finde vej til arbejdsmarkedet.

Erhvervsmentorkorpset er udvidet og er en stor succes med mange deltagende virksomheder, som også er med i flere år. Det er en indsats, som giver mening både for de unge og for de deltagende virksomheder.

Det har vist sig vanskeligere at etablere skole-virksomhedssamarbejder. Udfordringen kan ligge i skolernes mere decentrale organisering og deraf forskellige tilgang til opgaven, mens forskellen mellem virksomhedernes og skolernes planlægningshorisont også kan spille ind.

Samlet set viser status, at der er skabt resultater gennem partnerskaber, arrangementer og konkrete indsætter – men også at relationer og samarbejder kræver en vedholdende indsats. Den nyligt gennemførte kortlægning af erhvervsområderne giver et opdateret billede og et vidensgrundlag, som kan danne afsæt for de næste skridt til at skabe nye samarbejder og mere fællesskab om erhvervsudviklingen i Høje-Taastrup Kommune.

Hvis Høje-Taastrup Kommune og virksomhederne skal lykkes med at løfte flere opgaver i fællesskab, kræver det en bevidst indsats på flere niveauer. Der er brug for fortsat at opbygge og pleje de personlige relationer, der skaber tillid og gør samarbejdet smidigt i hverdagen, men det koster tid og ressourcer vedvarende at lykkes gennem netværk. Der bør samtidig etableres formelle netværk, partnerskaber og samarbejdsfora, der giver en stabil ramme og sikrer kontinuitet – også når nøglepersoner skifter job.

## Organisering og samspil om erhvervspolitikken

Arbejdsgruppen ”Fælles om Erhverv” er nedsat af direktionen og mødes kvartalsvist. Det opleves til tider, at det kan være vanskeligt at skabe fælles retning og engagement i forhold til erhvervspolitikken, da fagcentrene har forskellige og konkurrerende dagsordener samt meget forskellig berøring med virksomhederne og forskelligt behov for samarbejde. Det på trods, opleves et ønske om en fælles indsats for samskabelse med virksomhederne.

Drøftelsen i chefforum er vigtig for at fastholde momentum i erhvervspolitikkens handleplan herunder afklare eventuelle justeringer ift. arbejdsform og organisering, hvis det vurderes relevant for den videre fremdrift. Hensynene ift. organisering vedrører behovet for helhedsfokus som tilgodeses i den nuværende konstruktion versus en model, hvor der i højere grad arbejdes temabaseret med fagområderne for at målrette fokus og ressourcer. Der er brug for, at chefforum hjælper med at sætte retning og skærpe fokus på, hvordan fagcentrene kan bidrage aktivt til at løfte de tværgående dagsordener. Samtidig er det vigtigt, at der skabes fælles forståelse for erhvervslivets rolle som aktiv medspiller i kommunens udvikling.

På baggrund af ovenstående status og af handleplanen indstiller vi følgende punkter til drøftelse i Chefforum:

- Hvor ligger potentialet, set fra fagcentrene, i samarbejdet med kommunens virksomheder ift. eksisterende politikker og fremtidige potentialer?
- Hvilke opmærksomhedspunkter har fagcentrene ift. fremdriften i erhvervspolitikens målsætninger/handleplan?
- Hvilke overvejelser om organiseringen af indsatserne i handleplanen gør chefforum sig?

På baggrund af drøftelserne i chefforum vil der efterfølgende blive samlet op i arbejdsgruppen "Fælles om Erhverv" med henblik på at sikre retningen inden for de enkelte temaer i erhvervspolitikken.

## **Økonomi**

-

## **Bilag**

Erhvervspolitik-2023-2027

Handleplan Erhvervspolitik 2023-2027 - version 2025

## **Punkt 6: Lukket**

23/19766