

# DAGSORDEN Direktionen d. 09-06-2026

**Mødedato**           Tirsdag d. 09. juni 2026 kl. 09:00

**Mødested**           Mødelokale 1.14

**Mødedeltagere**   Lars Holte, Anya Krogh Manghezi, Rasmus Vanggaard  
Knudsen, Jakob Lyng Lind

# Indholdsfortegnelse

1. Røgfri arbejdstid i Høje-Taastrup Kommune.....	3
Lukket.....	5
Lukket.....	6

# Punkt 1: 1. Røgfri arbejdstid i Høje-Taastrup Kommune

26/6876

## Baggrund

I forbindelse med den årlige arbejdsmiljødrøftelse har et center løftet et ønske om ens regler for alle vedr. rygning i arbejdstiden/røgfri arbejdstid. Gældende alle nikotinprodukter, som cigaretter mm., snus, vapes og e-cigaretter. Hovedudvalget drøftede under punktet ”Opsamling på den årlige arbejdsmiljødrøftelse” den 18. marts 2026 emnet, og medarbejdersiden ønskede at punktet sendes til direktionen til drøftelse og videre behandling.

## Indstilling

Det indstilles, at direktionen oversender sagen om røg- og nikotinfri arbejdstid til Økonomiudvalget for videre behandling.

## Sagsfremstilling

Kommunens nuværende rygepolitik er fra 2016, i hvilken det fremgår at det som medarbejder er tilladt at ryge i arbejdstiden, medmindre arbejdspladsen har taget en anden beslutning. I forbindelse med indflytning på nyt rådhus blev emnet om rygning / røgfri arbejdstid behandlet i Økonomiudvalget og Byrådet, henholdsvis den 8. oktober og 26. oktober 2022. Der blev vedtaget et tillæg til rygepolitikken gældende for rådhuset, hvori det blev besluttet at der ikke blev indført røgfri arbejdstid og rygning blev forbudt i rådhusets bygning, på rådhusets matrikel og området i tilknytning hertil. Flere centre har i henhold til rygepolitikken drøftet røgfri arbejdstid og det betyder at flere centre har vedtaget røgfri arbejdstid – blandt andet SOC, FKC og CEIS. SAC er ligeledes på vej til at blive røgfri.

Udover kommunens rygepolitik, arbejder Strategi for sundhedsindsatsen mod at fremme røgfri miljøer blandt medarbejdere i arbejdstiden.

### Fakta om rygning

Siden 2016 har mange kommuner indført røgfri arbejdstid. I 2016 havde 15 kommuner på landsplan indført røgfri arbejdstid. I dag har 85 kommuner indført røgfri arbejdstid. I hovedstadsområdet er 24 ud af 29 kommuner røgfri.

Ifølge [hjertereforeningen](#) er der omkring 16.000 dødsfald årligt blandt personer, der ryger eller som har røget. Derudover:

- 74 % af dem der ryger dagligt, har et ønske om at stoppe
- Et ud af seks hjerte-kar-tilfælde kan relateres til rygning
- 70 % af rygere og eksrygere begynde at ryge regelmæssigt inden de blev 18 år

[Kræftens bekæmpelse](#) har via undersøgelser vist at røgfri arbejdstid kan være en vigtig indsats for at få færre til at ryge og støtte de, der ønsker at stoppe.

### Gevinster ved røgfri arbejdstid

69 % af alle offentligt ansatte syntes godt om at forbyde rygning i arbejdstiden. Dog er der større opbakning om dette i de kommuner der allerede er røgfri. I Region Hovedstaden er 55 % for at forbyde rygning i arbejdstiden.

Hvis kommunen vælger at indføre røgfri arbejdstid, vil der være flere gevinster:

- Som offentligt ansat er medarbejderne i kommunen rollemodeller for borgerne – særligt for børn og unge og andre i kommunen

- Et sundere arbejdsmiljø og forbedre sundhed blandt medarbejdere ved at beskytte dem mod tobaksrøg, damp eller anden rygefremmende adfærd
- Forebyggelse af rygestart
- Lige pausevilkår på tværs af centre og arbejdspladser
- Styrker kommunens image ved, at kommunen tager stilling og ansvar for sine medarbejders sundhed

#### Opmærksomhedspunkter:

Hvis der er opbakning for røgfri arbejdstid kan det give nogle konsekvenser som indebærer:

- Øget behov for rygestopkurser
- Implementeringsplan
- Kontrol og sanktioner – klare retningslinjer for konsekvenser ved overtrædelse
- Rekruttering – røgfri arbejdstid kan påvirke rekrutteringen i nogle faggrupper
- Beslutningen kan have indvirkning på medarbejdernes mulighed for at bestemme over egen livsførelse.

#### Juridiske rammer

Lov om røgfri miljøer (Rygeloven) forpligter alle arbejdspladser til at have en skriftlig rygepolitik. Rygeloven sætter et minimumskrav (indendørs forbud), hvorfor en beslutning om røgfri arbejdstid hviler på arbejdsgiveren. Retspraksis anerkender, at ledelsesretten giver ret til at diktere medarbejdernes adfærd i arbejdstiden, så længe det sker med en saglig begrundelse, fx sundhedsfremme eller image.

#### Anbefaling

En beslutning om røgfri arbejdstid vil understøtte kommunens sundhedsstrategi og bidrage til ensartede rammer på tværs af arbejdspladser.

Samtidig er der tale om en væsentlig ændring af medarbejdernes vilkår, som kræver politisk drøftelse. Administrationen anbefaler derfor, at direktionen oversender sagen til Økonomiudvalget med henblik på politisk drøftelse.

Såfremt der er politisk opbakning til røgfri arbejdstid, vil administrationen efterfølgende udarbejde forslag til implementeringsmodel, herunder håndtering af støtteindsatser.

## **Punkt 2: Lukket**

26/6975

## **Punkt 3: Lukket**

26/6137