

REFERAT Hovedudvalg d. 22-01-2020

Mødedato Onsdag d. 22. januar 2020 kl. 13:00

Mødested D115A

Mødedeltagere Lars Holte, Jørgen Lerhard, Per Aalbæk Nielsen, Charlotte Markussen, Brith Josephsen, Heidi Hansen, Karen Aslaug Ramm, Niels Krüger, Thommas Nielsen, Peter Foskjær, Tine Hoffmann, Heidi Yoma Rasmussen, Lars Bælum Jensen, Per Frank Lauritzen, Karin Danielsen, Sanne Simonsen, Lene Strandquist, Charlotte Maria Nøhr Seedorff, Lene Fridberg

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat.....	3
Regnskab 2019 og budget 2020.....	4
Rygepolitik.....	5
Drøftelse af indsatsområder og opgaver for 2020 og 2021.....	7
Sundhedsordningen - status på sundhedsindsatsen for 2019 og orientering om valg af ny leverandør	8
Oversigt over arbejdsgrupper.....	12
Eventuelt.....	14

Punkt 1: Godkendelse af referat

19/16930

Indstilling

Det indstilles, at Hovedudvalget godkender referatet fra mødet den 12. december 2019.

Beslutning Hovedudvalg den 22-01-2020

Medarbejdersiden havde en bemærkning til punkt pkt. 4 om opfølgning på servicetjek af MED. Medarbejdersiden synes ikke, at deres bekymring omkring ressourcer fremgår tydeligt af referatet. Bekymringen går på, om HRC kan imødekomme de henvendelser de får omkring MED. Pt. er der ét kursus om året, hvor det ikke er muligt for alle at deltage. Det er ikke nok. Senest er en henvendelse fra Ungecentret blevet afvist.

Sagsfremstilling

Bilag

Referat fra HU den 12. december 2019.docx

Punkt 2: Regnskab 2019 og budget 2020

19/16930

Baggrund

Sagen fremlægges med henblik på en status på regnskab 2019 og budget 2020.

Indstilling

Det indstilles, at Hovedudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Hovedudvalg den 22-01-2020

Kommunaldirektøren orienterede kort om regnskabet for 2019, og oplyste om, at der snart forelægges en orienteringssag for Økonomiudvalget.

Det blev yderligere oplyst, at direktionen netop har diskuteret de første ideer for processen for 2021, og der forelægges en sag for Byrådet i februar/marts 2020.

Pt. afventes udligningsreformen, da det kan have store konsekvenser for budgettet.

Afsnit uden overskrift

Punkt 3: Rygepolitik

18/18239

Baggrund

Hovedudvalget besluttede den 28. februar 2018 at nedsætte en arbejdsgruppe om rygning. Arbejdsgruppen har dels gennemført en spørgeskemaundersøgelse i 2018, som skulle give et billede af, hvor mange arbejdspladser, der har indført flere restriktioner end kommunens overordnede rygepolitik eller helt besluttet at have røgfri arbejdstid. Resultatet af denne undersøgelse blev Hovedudvalget orienteret om den 25. oktober 2018 (se bilag 1).

I sidste halvår af 2019 har arbejdsgruppen haft materiale vedrørende rygning (se bilag 2) til drøftelse på alle kommunens arbejdspladser, hvor MED-udvalgene blev bedt om at melde tilbage, hvad der er kommet ud af deres drøftelser omkring rygning, og om de har ønsker til ændringer i rygepolitikken (se bilag 3).

Denne sag er derfor en opfølgning på et længere forløb, hvor rygning er blevet undersøgt og drøftet i organisationen - og et oplæg til at tage beslutning om det fremadrettede arbejde.

Indstilling

Det indstilles, at Hovedudvalget drøfter og tager beslutning vedr. nedenstående fire tiltag, som skal fremme og understøtte udviklingen:

1. Rygning skal indgå som et fast punkt i den årlige arbejdsmiljødrøftelse
2. Der skal skrives en sætning ind i rygepolitikken om, at Høje-Taastrup Kommune ud fra et sundhedsperspektiv arbejder for en stadig mere røgfri kommune
3. Der skal tilbydes rygestopkurser til medarbejdere, der ønsker at stoppe med at ryge (evt. finansieret af forebyggelsesmidlerne)
4. Der skal udarbejdes materiale til mitHTK, som kan inspirere til at arbejde hen imod røgfri arbejdstid, herunder bl.a.:
 - a. Videoer fra andre kommuner med succeshistorier
 - b. Konkret vejledningsmateriale og hjælp til ledere/MED-udvalg, der ønsker støtte til en proces på arbejdspladsen

Beslutning Hovedudvalg den 22-01-2020

Alle fire tiltag blev godkendt, og der vil blive forelagt en sag for Økonomiudvalget.

Dog henledes opmærksomheden på, at drøftelsen under pkt. 1 om rygning kan være svær og dilemmafyldt ude på de enkelte arbejdspladser.

Sagsfremstilling

Arbejdsgruppen har drøftet, hvad det fremadrettede arbejde med rygning bør omhandle ud fra resultaterne af undersøgelsen i 2018 og tilbagemeldingerne på drøftelserne i 2019.

Arbejdsgruppen tror på, at det er dialogen på arbejdspladserne, der rykker noget, og at vi som organisation skal gøre, hvad vi kan for at understøtte den dialog og en udvikling i den rigtige retning.

Arbejdsgruppen anbefaler derfor de fire tiltag i indstillingen for at fremme dialogen og understøtte udviklingen.

Bilag

Bilag 2 - Drøftelse af rygning på arbejdspladserne i Høje-Taastrup Kommune

Bilag 1 - Rapport med resultater af undersøgelse om rygepolitik

Bilag 3 - Tilbage meldinger på drøftelser af rygning på arbejdspladserne

Punkt 4: Drøftelse af indsatsområder og opgaver for 2020 og 2021

19/16930

Baggrund

Det fremgår af Rameaftale om medindflydelse og medbestemmelse, at HovedUdvalget hvert andet år skal gennemføre en strategisk drøftelse af, hvilke indsatsområder og opgaver, som er særligt væsentlige at fokusere på i perioden.

HovedUdvalget besluttede den 20. marts 2013, at denne drøftelse foretages i januar måned.

Indstilling

Det indstilles, at HovedUdvalget drøfter eventuelle indsatsområder for de kommende to år.

Beslutning Hovedudvalg den 22-01-2020

Mulige indsatsområder blev drøftet, og der fremkom følgende temaforslag:

- Rekruttering og fastholdelse
- Kend din kommune - Tal om personale
- Åbenhed og inddragelse i budgetterne i MED-regi
- Social kapital og arbejdsmiljø
- Kommunens 4 værdier
- Klima og grøn omstilling
- Servicetjek af Hovedudvalget
- Fremtidens teknologiske løsninger
- En arbejdsplads i trivsel – Den positive vinkel

Formandskabet drøfter temaerne ved næste formøde, og udvælger 2-3 af ovenstående indsatsområder til drøftelse på næste HU-møde.

Sagsfremstilling

Drøftelsen og de indsatsområder og opgaver, det besluttes at fokusere på, skal ligge inden for

HovedUdvalgets arbejds- og kompetenceområde og skal være emner HovedUdvalget er enige om er af særlig betydning og relevant for HovedUdvalget og MED-arbejdet i øvrigt.

Til inspiration kan det oplyses, at tidligere indsatsområder har været:

- At klæde organisationen på til fremtidens teknologiske løsninger
- Forbedring af MED-systemet
- Den attraktive arbejdsplads
- Tværgående samarbejde i HTK
- MED-inddragelse – herunder kommunikation i MED-systemet
- Innovation (herunder behovet for kulturforandring)
- Sundhed

Punkt 5: Sundhedsordningen - status på sundhedsindsatsen for 2019 og orientering om valg af ny leverandør

20/489

Baggrund

Med denne sag orienteres Hovedudvalget om, dels status på sundhedsindsatsen for 2019, og dels orientering om valg af ny leverandør pr. 1. februar 2020.

Status på sundhedsindsatsen for 2019

Ifølge Aftale om Trivsel og Sundhed, indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet, skal Hovedudvalget aftale retningslinjer for sundhed, som skal indeholde konkrete sundhedsfremme-initiativer.

Dette er konkretiseret i ”Strategi for Sundhedsindsatsen”, som Hovedudvalget vedtog den 19. maj 2016, og status vil fremadrettet tage udgangspunkt i strategien.

Hovedudvalget besluttede på sit møde i januar 2017, at der hvert år i januar fremlægges, dels en status for sundhedsindsatsen i det foregående år, og dels en oversigt over kommunens samlede eksisterende sundhedstilbud for personalet, og eventuelle forslag til nye sundhedstilbud.

Efter en MED-høring i foråret 2019, under overskriften ”Fokus på sundhed” besluttede Hovedudvalget den 12. juni 2019 at fastholde strategien.

Orientering om valg af ny leverandør pr. 1. februar 2020

Kommunens kontrakt med Falck Healthcare udløb den 31. december 2019. Som oplyst på Hovedudvalgets møde den 12. september 2019 vurderede HR-Centret, at tiden var moden til et leverandørskifte, og at der derfor ville blive indhentet tilbud fra to lokale leverandører af sundhedsydelser.

Den af Hovedudvalget nedsatte arbejdsgruppe vedrørende sundhed blev inddraget med henblik på at vurdere hvilke sundhedsydelser, der fremadrettet skal indgå i sundhedsordningen. Arbejdsgruppens tilbagemeldinger blev behandlet på Hovedudvalgets møde den 14. november 2019, og disse er så vidt muligt indgået i kravspecifikationen til tilbudsgivere.

Frem til opstart med ny leverandør pr. 1. februar 2020 har HR-Centret indgået aftale med Falck Healthcare om tilkøb af sundhedsydelser i perioden 1. januar – 31. januar 2020.

Indstilling

Det indstilles, at Hovedudvalget

1. tager status på sundhedsindsatsen i 2019 og oversigt over sundhedstilbud for personalet til efterretning
2. drøfter, om der er behov for at ændre på indholdet af tilbud i sundhedsindsatsen
3. tager orientering om valg af ny leverandør af sundhedsydelser til efterretning

Beslutning Hovedudvalg den 22-01-2020

Pkt. 1 og 3 blev taget til efterretning, og der var ikke behov for at ændre på indholdet af tilbuddene jf. pkt. 2.

Medarbejdersiden spurgte ind til processen ved overgangen til ny leverandør, og ville gerne vide, hvor medarbejderne skal rette henvendelse hvis man f.eks. er midt i et allerede igangsat behandlingsforløb.

Det aftales, at der snarest skal sendes et Medarbejdernyt ud med information om overgangen til ny leverandør, samt en oversigt over nuværende tilbud i sundhedsordningen.

Driftsbyen fortalte om, at de har haft iværksat en særlig sundhedsindsats med ”Cardiolab”, hvor alle medarbejdere har fået et sundhedstjek og en scanning. Det har været en stor succes, som for flere medarbejdere har været en ”øjenåbner” mod en sundere livsstil.

Det blev drøftet, hvorvidt det skal være op til de enkelte arbejdspladser at iværksætte sundhedsindsatser som denne, eller om indsatserne bedst besluttet centralt. Der var enighed om, at det mest hensigtsmæssige må være, at der kan være forskel på sundhedsindsatserne på de forskellige arbejdspladser, da behovene kan være meget forskellige.

Sagsfremstilling

Status på sundhedsindsatsen for 2019

Den indsats, som betegnes Sundhedsindsatsen for personalet, bestod før 1. januar 2019 dels af den behandlingsordning som tilbydes i samarbejde med Falck Healthcare, og dels af en række andre sundhedstilbud, fx kampagner som Tæl skridt, Vi cykler til arbejde m.fl., kostvejledningsforløb, madkurser, fitnesscenter, rygestopkurser og influenzavaccination. På baggrund af budgetbesparelser fra 2019 blev tilbuddene deltagelse i kampagner, kostvejledningsforløb, madkurser mv. taget ud af sundhedsindsatsen, som herefter består af nedenstående tilbud:

- Behandlingsordning – fysioterapi og holdtræning
- Ergonomi på arbejdspladsen
- Influenzavaccination
- Adgang til fitnesscenter
- Rygestopkurser (samme som borgere)

1. Status på behandlingsordningen – Falck Healthcare

Nedenfor gives en kort status over brug af ordningen i 2019. Med hensyn til det samlede overblik over forbrug og behandlingsårsager henvises til statusrapport for 2019, som er vedhæftet som bilag.

- Antal brugere

I alt 298 medarbejdere ud af ca. 3.900 medarbejdere har modtaget behandling i 2019 svarende til i alt 7,6 %. Det er lidt færre brugere end i 2018, hvor i alt 329 medarbejdere modtog behandling.

- Belægningsprocent

Belægningsprocenten i vores egen klinik blev i gennemsnit for hele 2019 kun 52,7 % mod 71,9 % i 2018. HR-Centret har i samarbejde med Falck Healthcare løbende haft fokus på at skabe en tilfredsstillende belægningsprocent i vores egen klinik. På trods af forskellige tiltag og ændringer af åbningstider/behandlingstider er dette desværre ikke lykkedes. Efter HR-Centrets opfattelse, er der en klar sammenhæng mellem en faldende belægningsprocent i egen klinik, og tilsvarende

stigende brug af Falck Healthcares egne sundhedscentre, som blev en mulighed fra 2017. Falck Healthcare har, trods ledig kapacitet i vores egen klinik beliggende på Parkvej i Taastrup, ikke ønsket at imødekomme HR-Centrets ønske om at lukke for adgang til FHC's sundhedscenter på Taastrup Hovedgade.

- Udeblivelser

Efter en markant stigning i antallet af udeblivelser fra 2017 til 2018 har flere tiltag givet resultat og nedbragt antallet af udeblivelser, så det igen ligger på et tilfredsstillende niveau på 2,3 % i egen klinik, og 4,6% i Falck Healthcares sundhedscentre.

- Ergonomisk vejledning

Ergonomisk vejledning gives enten som tilbud eller på baggrund af konkret henvendelse fra arbejdspladsen. I 2019 er der givet ergonomisk vejledning på følgende arbejdspladser:

- Kulturhusene inkl. bibliotekerne, Hjemmesygeplejen, Familieafdelingen, Ydelsesservice og daginst. Lindetræet.

2. Influenzavaccination

I alt 206 ansatte tog imod tilbud om at blive vaccineret i efteråret 2019 mod i alt 238 ansatte i 2017. Vaccinationsprogrammet for 2018 blev aflyst pga. den vedtagne forbrugsbegrænsning i efteråret 2018. Trods fokus på bedre information, herunder opslag på de lokationer, hvor der tilbydes vaccination, er antallet af vaccinationer ikke steget.

3. Fitnesscenter

Fitnesscentret kan anvendes af ansatte og fysioterapeuterne sammen med ansatte, som led i behandling af arbejdsrelaterede skader og gener. Der findes ikke oplysninger om, hvor mange medarbejdere som rent faktisk benytter dette tilbud, men pt. har i alt 237 ansatte fået nøgleadgang til fitnesscentret.

4. Rygestopkurser

I samarbejde med SUOC tilbydes alle ansatte at deltage på de samme rygestopkurser som tilbydes borgerne. Tilbuddet annonceres på kommunens hjemmeside (htk.dk), og herfra henvises til siden vedrørende rygestop på kommunens intranet mitHTK. Når man tilmelder sig, skal man ikke oplyse, om man er borger eller ansat. Derfor vides det ikke, hvor mange ansatte, der har benyttet sig af tilbuddet. Desuden kan medarbejderne tilmelde sig både i Høje-Taastrup Kommune, én af 9 samarbejdskommuner eller i egen bopælskommune.

5. Oversigt over sundhedstilbud for personalet – ”Sundhed i HTK”

Oversigten (vedlagt som bilag) viser de sundhedstilbud som gives til medarbejderne indenfor strategiens forskellige temaer ”Trivsel og sundhed” og ”Tidlig indsats og forebyggelse”. Oversigten er nu også publiceret på mitHTK under Personaletilbud/Sundhed i HTK.

Oversigten viser både eksisterende tilbud og eventuelle nye tilbud som er under overvejelse/planlægning. I forhold til status i 2018 er der ikke kommet nye tilbud, men nedenstående tilbud er fjernet fra oversigten:

- Arbejdsmiljøpakke-forebyg arbejdsulykker – ej efterspurgt af arbejdspladserne og ikke længere fokusområde jfr. arbejdsmiljøbrev
- Aktive pauser – ikke længere en mulighed hos ny leverandør
- Mailmotion/Appmotion (Dansk Firmaidræt) – eksisterer ikke længere

Orientering om valg af ny leverandør pr. 1. februar 2020

To lokale leverandører har afgivet tilbud på at levere sundhedsydelse til kommunens sundhedsordning.

Tilbud fra Høje-Taastrup Fysioterapi var det mest fordelagtige i forhold til prisen og vandt dermed opgaven.

Det er HR-Centrets vurdering, at vi med valget af Høje-Taastrup Fysioterapi får en stærk, meget erfaren og professionel samarbejdspartner, som har drevet klinik i 28 år.

Klinikken ligger i City 2 med fine adgangsforhold, og der er 6 fysioterapeuter tilknyttet klinikken. Der tilknyttes en primær fysioterapeut til kommunens sundhedsordning, men øvrige fysioterapeuter vil også kunne give behandling. Klinikken er nabo til fitnesscentret SATS, og fysioterapeuterne kan derfor benytte alle træningsfaciliteter hos SATS sammen med brugerne, som led i et behandlingsforløb.

I lighed med kommunens nuværende sundhedsordning vil der fremover blive tilbudt visiteret:

- fysioterapi inkl. træningsprogrammer
- fysiurgisk massage
- holdtræning (styrke og stabilitet) – holdtræning (afspænding) vil også blive en mulighed
- ergonomisk vejledning på arbejdspladsen.
- kiropraktik - det vil også være muligt at blive henvist til kiropraktor, hvis behandlerne skønner det nødvendigt, og ikke selv kan udføre den nødvendige behandling.

Etablering af en mobilklinik er en mulighed som kommunen har ønsket, men afhænger af, om kommunen eller eventuelt leverandør selv kan stille et egnet lokale til rådighed i fx Hedehusene.

Der meldes ud om den nye sundhedsordning i slutningen af januar og i MedarbejderNyt i starten af februar

Bilag

Strategi for Sundhedsindsatsen

Oversigt over sundhedstilbud for personalet

Falck Healthcare - statusrapport 1. januar - 31. december 2019.pdf

Punkt 6: Oversigt over arbejdsgrupper

19/16930

Baggrund

Til HovedUdvalgets orientering, fremlægges til hvert møde en status på arbejdet i de af Hoved-Udvalget nedsatte arbejdsgrupper.

Indstilling

Det indstilles, at HovedUdvalget tager oversigten til efterretning.

Beslutning Hovedudvalg den 22-01-2020

Oversigten blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdsgruppe	Opgave	Deltagere	Status
		Brith Josephsen	Arbejdsgruppen afholdt sit første møde den 03.09.18.
		Thommas Nielsen	Status blev fremlagt på HU's møde den 25.10.18.
Arbejdsgruppe om rygning	Skal vurdere om der behov for ændringer i rygepolitikken	Heidi Yoma Rasmussen	Arbejdsgruppen har udsendt materiale til drøftelse i MED-organisationen i juni 2019.
Nedsat februar 2018		Heidi Hansen	Tilbagemeldingerne er drøftet på møde i arbejdsgruppen den 12. november 2019 og resultatet fremlægges for HU i januar 2020.
		Lars Holte	
		Ansvarlig: Heidi Weimar Kristensen (HRC)	
Arbejdsgruppe om Tal om Personale	Arbejdsgruppen skal se nærmere på tallene og identificere eventuelle problemstillinger i relation til rekruttering og fastholdelse, som det kunne være interessant for HovedUdvalget at beskæftige sig med.	Heidi Hansen	Arbejdsgruppen afholdt sit første møde den 22. oktober 2019.
Nedsat 12. juni 2019		Tine Hoffmann	Næste møde holdes den 23. januar 2020.
		Niels Krüger	
		Per Frank Lauritzen	
		Peter Foskjær	
		Lars Bælum	
		Allan Larsen (HRC)	

		Ansvarlig:	
		Lene Fridberg (HRC)	
		Lars Holte	
		Heidi Yoma	
Arbejdsgruppe om information til ansatte om hvor de kan henvende sig hvis de oplever kritisable forhold på arbejdspladsen.	Udarbejde forslag til information til medarbejderne.	Niels Krüger	Arbejdsgruppen har planlagt en møderække henover efteråret.
		Thommas Nielsen	Næster møde i arbejdsgruppen er den 13. januar 2020.
		Karin Danielsen	
Nedsat 12. juni 2019		Ansvarlig:	Resultatet af arbejdet vil blive præsenteret for HU, når arbejdet er tilendebragt.
		Sine Panfil (HRC)	

PERMANENTE ARBEJDSGRUPPER

		Siddende AMR, AML og HU's næstformand.	
Årlig arbejdsmiljødrøftelse	Skal forberede og samle op på HU's årlige arbejdsmiljødrøftelse.	Ansvarlig:	Gruppen mødes 1-2 gange årligt i marts/april måned. Og i ulige år tillige i oktober måned.
Nedsat 21.11.12		Helle Planck Larsen og Søren Grenaae (HRC)	

Punkt 7: Eventuelt

19/16930

Baggrund

Punktet er åbent for input.

Beslutning Hovedudvalg den 22-01-2020

Medarbejdersiden gav udtryk for gerne at ville inddrages i APV'en inden den "rulles ud" i organisationen. Dette var ledersiden enige i, og kunne oplyse, at der pt. arbejdes med processen i HRC, og at der sikres en inddragelse af både ledere og medarbejdere, i lighed med tidligere år.

Der var enighed om at drøfte APV processen på et kommende HU-møde.

Alle blev opfordret til at minde medarbejderne om, hvor der kan findes handlekort i forbindelse med beredskab og akut opståede situationer. Handlekortene kan findes nederst på forsiden af MitHTK under "Akutte situationer".