

REFERAT Hovedudvalg d. 15-03-2021

Mødedato Mandag d. 15. marts 2021 kl. 13:00

Mødested Teams

Mødedeltagere Lars Holte, Jørgen Lerhard, Charlotte Markussen, Brith Josephsen, Heidi Hansen, Niels Krüger, Thommas Nielsen, Tine Hoffmann, Heidi Yoma Rasmussen, Per Frank Lauritzen, Karin Danielsen, Sanne Simonsen, Lene Strandquist, Charlotte Maria Nøhr Seedorff, Anja Obdrup, Anya Krogh Manghezi, Susanne Bødker Petersen, Per Christoffersen, Kathrine Seier Skaastrup, Lisbeth Brandt Jensen

Indholdsfortegnelse

Status fra Krisestaben på COVID-19 situationen.....	3
Status fra medarbejdersiden på COVID-19 situationen.....	5
Eventuelt.....	6

Punkt 1: Status fra Krisestaben på COVID-19 situationen

20/17229

Baggrund

Sagen fremlægges med henblik på en status fra Krisestaben på COVID-19 situationen.

Indstilling

Det indstilles, at HovedUdvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Hovedudvalg den 15-03-2021

HTK' smittetryk er desværre steget, og det forventes at stige yderligere.

Typisk sker smitten hjemme, men der tegner sig et billede af, at smitten også nu sker ved fremmøde på arbejde.

På nuværende tidspunkt er 44 medarbejdere smittede samt 22 borgere som HTK har en opgaverelation til.

Der af aftalt et tættere smitteopsporings samarbejde med Styrelsen for Patientsikkerhed, således at kommunen når ud til alle familierne.

De bliver foretaget flere tests nu, og der kører partybusser rundt i kommunen for at vejlede, guide og teste borgere i de mest berørte områder.

Det ser rigtig godt ud på ældreområdet, hvilket betyder at besøgsforbuddet nu er ophævet.

Vaccinationsplanen går også godt, og mange har tilsluttet sig. HTK følger regionsgennemsnittet for vaccinationer, og fortsætter med at vaccinere de ældre og dem i risikogruppen.

Ledelsen har stadig brug for alles hjælp, i forhold til at påvirke borgere og kolleger til at rette sig efter retningslinjerne og anbefalingerne. Det er afgørende, at alle går sammen om at slå smittekæderne ned.

HTK gør alt det rigtige, og håbet er, at resultatet/effekten snart vil vise sig.

Der er ikke set en stigning i forhold til isolationstilbud (0-2 henvendelser om dagen), men der bruges mange kræfter på vejledning. Med den nye variant er det svært at isolere sig, fordi den smitter hurtigere, og her bliver anbefalingen i stedet at HELE familien bør isolere sig sammen.

Der blev orienteret om forskellige lokale indsatser/erfaringer for så vidt angår opfordring af borgere til at blive testet. Det er vigtigt at få de lokale arbejdspladser med ind over når der skal opfordres til testning. Hvis alle tænkes ind, vil det være lettere at nå ud til alle borgerne.

Erfaringerne vil blive delt og taget med i Krisestaben.

Punkt 2: Status fra medarbejdernes side på COVID-19 situationen

20/17229

Baggrund

Sagen fremlægges med henblik på en status fra medarbejdernes side på COVID-19 situationen.

Indstilling

Det indstilles, at Hovedudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Hovedudvalg den 15-03-2021

Medarbejdernes side roste de mange tiltag og initiativer i forbindelse med testning og smitteopsporing.

Fælleserklæringen blev kort drøftet, da der på nogle områder er uklarhed om tolkning af aftalen. Drøftelsen henvises til at tages lokalt med inddragelse af HR-Centret.

Medarbejdernes side gjorde opmærksom på informationsdelen når fælleserklæringen tages i brug. Der er behov for en højere grad af orientering, så de faglige organisationer kan være bedre klædt på, når medarbejderne henvender sig til dem.

Ledelsen vedkender, at den hurtige information kan være en udfordring. Tingene skal nogle gange gå meget stærkt, og ledelsen er med på at alle de faglige organisationer skal huskes i processen.

Det er vigtigt at alle gør brug af hinanden, og at dialogen fortsætter. De faglige organisationer er mere end velkomne til at henvende sig, også i HRC, hvis der er uklarheder.

Økonomi

Punkt 3: Eventuelt

20/17229

Baggrund

Punktet er åbent for input.

Indstilling

Beslutning Hovedudvalg den 15-03-2021

Der er et fortsat behov for flere af disse HU-statusmøder.