

# REFERAT Direktionen d. 12-04-2021

**Mødedato** Mandag d. 12. april 2021 kl. 09:00

**Mødested** Mødelokale B105

**Mødedeltagere** Lars Holte, Jørgen Lerhard, Charlotte Markussen, Kathrine Seier  
Skastrup, Anya Krogh Manghezi

## **Indholdsfortegnelse**

Øvrige sager.....	3
Status på kommunikation.....	4
Direktionens deltagelse i projekt om reformledelse (deltagelse fra projektgruppen kl. 10-12).....	5
Styringsmodel vedr. prognoser og opfølgning.....	7

## **Punkt 1: Øvrige sager**

20/23083

### **Beslutning Direktionen den 12-04-2021**

Direktionen drøftede status ift. corona og andre opgaver/projekter, som fylder i organisationen pt. Derudover drøftede direktionen det kommende chefforumseminar. Det er direktionens vurdering, at chefforumseminaret er nødvendigt i forhold til den nuværende situation og for at sikre koordineringen af større projekter. En koordination i ledelsesgruppen er her central, da det går på tværs af organisationen og dermed har betydning på opgaveløsningen i de enkelte centre.

## **Punkt 2: Status på kommunikation**

20/23083

### **Baggrund**

Peter Høyer deltager med henblik på at drøfte status på kommunikation.

### **Beslutning Direktionen den 12-04-2021**

Direktionen drøftede forskellige fokusområder ift. kommunikation, bl.a. i forhold til genbrugsbeton, skoleområdet, padel og navnekonkurrence på skaterbanen i Høje Taastrup C.

## **Punkt 3: Direktionens deltagelse i projekt om reformledelse (deltagelse fra projektgruppen kl. 10-12)**

21/2350

### **Baggrund**

Direktionen deltager i projektet Når reformer skal forandre – at lede processer som topledelse, et projekt under Væksthus for Ledelse. Den 12. april 2021 deltager repræsentanter fra projektgruppen fra KLK og Djøf på direktionens møde til en drøftelse om temaet.

### **Indstilling**

At direktionen orienterer sig i materialet som forberedelse til drøftelsen med projektgruppen.

### **Beslutning Direktionen den 12-04-2021**

KLK og Djøf (projektgruppen) deltog på mødet og drøftede reformledelse med direktionen. Projektgruppen arbejder videre med input fra mødet til arbejdsseminaret den 11. juni 2021, hvor direktionen deltager sammen med direktorer fra de andre deltagende kommuner/Region Sjælland.

### **Sagsfremstilling**

Som en del af deltagelsen i projektet om reformledelse er der udsendt en guide til alle deltagende direktorer. Her fremgår en beskrivelse af formålet med projektet, en forklaring af de arbejdshypoteser, som indgår og en forklaring af processen, herunder en række forberedelsesspørgsmål som samtlige direktorer skal forberede. Se de nærmere beskrivelser i bilag 1, som også har været sendt ud til direktionen forud for direktionens seminar den 25. marts 2021.

På seminaret den 25. marts 2021 blev forberedelsesspørgsmålene drøftet og i bilag 2 er der indsat de plancher, som blev brugt på dagen med korte opsamlingsnoter fra drøftelsen (indsat som overordnede beskrivelser).

Til direktionens møde den 12. april 2021 deltager to repræsentanter fra projektgruppen, hhv. Per Janniche Møller (KLK) og Jakob Sloth Petersen (Djøf). Der er fremsendt følgende agenda for mødet fra projektgruppen:

Agendaen for de to timer er:

1. Korte præsentationer og lidt om Væksthus for ledelse (efter behov). Desuden formalia om at bruge jer som cases, om agendaen er dækkende mv.
2. Et overordnet fokus på projektets formål. Vi uddyber baggrund og bestræbelser, og vi vil høre jeres overvejelser om projektets ambition, relevans og nytteværdi
3. Jeres arbejde med hjemmeopgaven. Hvad var udbyttet, særlige opdagelser og pointer, nuancer og nye spørgsmål mv.
4. Hypoteserne, som er det punkt, vi regner med at bruge mest tid på. Vi tager først og fremmest fat i de hypoteser, I finder vigtigst at drøfte. Derfra kigger vi også på tværs af dem. Vi drøfter nuancer og enighed/uenighed/nye perspektiver mv. Blandt andet arbejder vi ud fra den spørgemodell, I kan se i vedlagte bilag (hypoteser grundlæggende spørgsmål)
5. Overblik og afrunding. Perspektiver, konklusioner osv. Her fortæller vi også kort om de næste skridt i projektet.

Der er vedhæftet et bilag med spørgemodell som også er en del af forberedelsen til mødet med projektgruppen (se bilag 3). Derudover vil repræsentanterne have en konkret interviewguide de vil bruge på mødet, men den er ikke sendt ud på forhånd og følger derfor først på mødet.

Drøftelse med fem udvalgte centerchefer

Udover drøftelsen i direktionen, så har de to repræsentanter fra projektet også et møde med en række centerchefer den 14. april 2021, hvor temaet omkring reformledelse vil blive drøftet med deres perspektiver herpå. Der følger separat agenda til dette møde til de fem centerchefer, som indbefatter; Anders, Susanne, Pernille, Anja og Lars C.

## **Bilag**

Bilag 1 - guide til deltagerne final.pdf

Bilag 3 - hypoteser grundlæggende spørgsmål.pdf

## **Punkt 4: Styringsmodel vedr. prognoser og opfølgning**

20/23083

### **Baggrund**

ØDC deltager på mødet og præsenterer fremtidigt arbejde med prognoser og opfølgning.

### **Beslutning Direktionen den 12-04-2021**

Direktionen drøftede oplægget fra ØDC ift. det fremtidige prognosearbejde (se vedlagte slides). Direktionen gav input til en ny model for arbejdet med prognosearbejdet og det blev aftalt, at ØDC på næstkommende direktionsmøde (uge 16) kommer med en mere detaljeret beskrivelse (notatform), hvor modellen foldes yderligere ud, så det også kan bruges som indspark til drøftelsen med chefforum.

Derudover blev det aftalt, at Jørgen via CEIS får udarbejdet et overblik for så vidt angår de bygninger, hvor der pt. kendes udfordringer ift. brugen. Dette kvalificeres efterfølgende via Kathrine og indgår ligeledes på det næstkommende direktionsmøde.

### **Bilag**

Demografisk styringsmodel