

REFERAT Direktionen d. 10-01-2022

Mødedato Mandag d. 10. januar 2022 kl. 10:00

Mødested Mødelokale B105

Mødedeltagere Anya Krogh Manghezi, Kathrine Seier Skaastrup, Charlotte Markussen, Jørgen Lerhard (Afbud), Lars Holte

Indholdsfortegnelse

Program 10-01-2022.....	3
Øvrige sager.....	4
Videreudvikling af mitHTK i Høje-Taastrup Kommune.....	5
Møde med borgmesteren og direktionen.....	6
Store Lederdag 2. marts 2022.....	7

Punkt 1: Program 10-01-2022

21/24696

Baggrund

- 10.00 – 10.10 Øvrige sager og evt.
- 10.10 – 10.25 Videreudvikling af MitHTK i Høje-Taastrup Kommune
- 10-25 – 10.30 Kort pause
- 10.30 – 11.30 Møde med borgmesteren
- 11.30 – 11.45 Godkendelse af skabeloner for resultatlønskontrakter for 2022. (Bilag ligger i intern dagsorden)
- 11.45 – 12.00 Store Lederdag 2. marts 2022
- 12.00 – 12.30 Frokost
- 12.30 – 13.15 Budgetproces 2023 (Sag ”udkast til tids- og procesplan” findes under dagsordenspunktet Øvrige sager. Tina og Maria deltager fysisk)
- 13.15 – 13.20 Kort pause
- 13.20 – 14.30 Projektportefølje – Demografisk udvikling. Sag eftersendes på mail af Trine.

Punkt 2: Øvrige sager

21/24696

Beslutning Direktionen den 10-01-2022

Direktionen indledte med en overordnet drøftelse af forenklingdagsordenen i lyset af mediefokus på afbureaukratisering og Statsministerens udmelding om revision af ældreloven. Kommunaldirektøren ønsker forelæggelse af sag i direktionen vedr. principperne omkring forenkling og hvorvidt, der bør indtænkes nye perspektiver i arbejdet.

Direktionen drøftede desuden, hvordan et tema omkring nye fællesskaber kan bringes op i Byrådet og hvordan arbejdet konkretiseres. Temaet var oprindeligt en del af byrådshøjskolen og vil også blive en del af det kommende arbejde med udviklingsstrategien i lyset af vækst dagsordenen.

Det blev desuden nævnt at en temadrøftelse om sundhed i Byrådet finder sted i efteråret.

Vedr. drøftelse af proces for budget 2023

Budget- og Analysechefen redegjorde for oplægget til den kommende budgetproces.

Direktionen kvitterede for et godt oplæg. Et opmærksomhedspunkt er at diverse budgetdrøftelser i marts måned kan gøre måneden mødetung for udvalgene. Der blev desuden rejst et opmærksomhedspunkt omkring byrådets samlede forståelse for kommunens situation. ØC redegjorde for, at den samlede fortælling vil indlede budgetdrøftelserne i fagudvalgene. Direktionen drøftede desuden vigtigheden af at opsamle de tværfaglige besparelser. Et vigtigt opmærksomhedspunkt er her, at forberedelserne til temadrøftelserne i fagudvalgene skal ske på tværs af fagcentre og ØC. ØC fremlægger opdateret procesplan for budget 2023 når de sidste delelementer er endelige. Slutteligt gav ØC, på opfordring af Kommunaldirektøren, en kort status omkring kommunens økonomiopfølgning for regnskabsåret 2021.

Vedr. projektporteføljelisten – demografisk udvikling

Direktionen drøftede kommunens demografiske udvikling.

Bilag

Udkast Tids- og procesplan Budget 2023-2026

Punkt 3: Videreudvikling af mitHTK i Høje-Taastrup Kommune

22/624

Baggrund

Direktionen har igangsat en brugerundersøgelse for at kvalificere udviklingen af mitHTK. Med denne sag får direktionen tilbagemelding på brugerundersøgelsen og der lægges op til at direktionen beslutter omfanget af den videre udvikling af mitHTK. Se vedhæftede bilag.

Indstilling

Det indstilles, at:

- ambitionen om mitHTK som en intern kommunikationskanal og et element i employer branding fastholdes.
- der anvendes ekstra kommunikationsressourcer til at implementere dette i 2022.

Beslutning Direktionen den 10-01-2022

Direktionen drøftede vigtigheden af, at HTK som en ambitiøs digital kommune, har et velfungerende intranet, som informations-, arkiv- og dialogværktøj. Drøftelsen gik desuden på, at formålet med mitHTK er af bred karakter, hvortil målgruppen tillige er bred. Direktionen beder om en revurdering af målgruppen for mitHTK. Direktionen anerkender vanskeligheden af opgaven og kvitterer for en god sagsfremstilling. Direktionen ønsker en genforelæggelse af sagen, hvor der gives konkrete bud på, hvordan mitHTK kan se ud – gerne ud fra eksempler på gode og velfungerende intranet (fra såvel private som offentlige organisationer). Genforelæggelsen må gerne kommunikationsfagligt belyse, hvad der skal til for at skabe et velfungerende intranet. Drøftelse af kommunikationsressourcer sker i forbindelse med genforelæggelse.

Sagsfremstilling

I vedhæftede bilag gives indblik i resultater fra brugerundersøgelsen, det hidtidige arbejde med mitHTK samt anbefalinger til videreudvikling af mitHTK.

Økonomi

Finansiering kan ske via overførsel af midler fra 2021 samt omprioritering af nuværende midler.

Bilag

Indstilling vedr. videreudvikling af mitHTK i Høje-Taastrup Kommune

Punkt 4: Møde med borgmesteren og direktionen

21/24696

Baggrund

- Opfølgning på måltal
- Drøftelse af måltal for de kommende år, samt anvendelse.
- Evt.

Beslutning Direktionen den 10-01-2022

Direktionen orienterede borgmesteren om status på måltal for HTK og orienterede desuden om det igangværende arbejde med styring og opfølgning. Kommunaldirektøren orienterede om det igangværende arbejde med forenkling.

Bilag

bm måltal 2022-01 (002).docx

Punkt 5: Store Lederdag 2. marts 2022

21/25821

Baggrund

Store Lederdag skal afholdes for 3. gang og Direktionen bedes med denne sag forholde sig til det overordnede program på Store Lederdag. Endelig skal der tages stilling til en plan B, hvis Covid-19 forhindrer, at vi kan mødes fysisk til marts.

Indstilling

HR-Centret indstiller, at Direktionen:

1. godkender foreslået program til Store Lederdag
2. beslutter, at Store Lederdag rykkes til den 15. juni 2022, hvis Covid-19 forhindrer, at vi kan mødes fysisk den 2. marts 2022 (Hedehuset og Direktion samt Chefforum er allerede booket til denne)

Beslutning Direktionen den 10-01-2022

Direktionen godkender udkastet til program for Store Lederdag. Direktionen ser gerne en præcisering af indhold i oplæg omkring psykologisk tryghed. Den attraktive arbejdsplads kan med fordel udgøre omdrejningspunkt for oplægget. Direktionen besluttede tillige at forenklingdagsordenen skal indtænkes i temaet om god ledelse. Direktionen godkender at Store Lederdag rykkes til juni 2022 hvis covid-situationen hindrer afholdelse.

Sagsfremstilling

Direktionen har på møde i december 2021 godkendt, at temaet om ”God Ledelse i Høje-Taastrup” skal være omdrejningspunktet på Store Lederdag. Direktionen valgte, at temaet skulle være god ledelse med fokus på vores eksisterende ledelsesgrundlag, og hvordan vi folder det ud i organisationen.

Derudover har referencegruppen, der består af ledere fra strategisk lederforum, mødtes og givet input til temaer, blandt andet var de optagede af psykologisk tryghed. Referencegruppen var særligt optaget af det organisatoriske og det personlige i forhold til at skabe psykologisk tryghed på arbejdspladsen. Fokus kan med fordel være, hvordan alle personaleledere i Høje-Taastrup Kommune, som er målgruppen for Store Lederdag, kan arbejde med psykologisk tryghed.

Forslag til program:

9.00 Velkomst og status ved Lars Holte

Hvad god Ledelse er i Høje-Taastrup Kommune? Der skal være fokus på det eksisterende ledelsesgrundlag, og hvordan vi udlever det i hverdagen i Høje-Taastrup kommune? Oplæg og drøftelse.

Psykologisk tryghed oplæg ved ledelsesrådgiver og forfatter Christian Ørsted, samt drøftelser i salen. Christian Ørsted har skrevet forord til den danske oversættelse af bogen: Den frygtløse organisation. Underoverskriften på bogen er – skab psykologisk tryghed på arbejdspladsen og styrk læring, innovation og vækst. Temaet kan være et andet perspektiv at se social kapital, attraktiv arbejdsplads, innovation, vækst, forenkling og afbureaukratisering i.

Kort opsamling på drøftelser og hele dagen

14.00 Tak for i dag