

REFERAT Direktionen d. 19-06-2023

Mødedato Mandag d. 19. juni 2023 kl. 09:00

Mødested Mødelokale 1.14

Mødedeltagere Lars Holte, Jørgen Lerhard, Charlotte Markussen, Anya Krogh
Manghezi

Indholdsfortegnelse

Øvrige sager.....	3
Udviklingsstrategien – opfølgning på involveringsaktiviteter og videre proces.....	4
Status på arbejdet med fællesskaber.....	7
Status på ØU03.....	9
Udkast til "Fremtidens velfærd - Strategi for Høje-Taastrup Kommune som fleksibel arbejdsplads".	10
Godkendelse af lejekontrakt inkl. allonge på Banestrøget - det specialiserede voksenområde.....	13

Punkt 1: Øvrige sager

22/23184

Beslutning Direktionen den 19-06-2023

Direktionen havde en kort opsamling af Folkemødet, men den videre evaluering heraf foretages på direktionsseminaret den 20. juni 2023.

Punkt 2: Udviklingsstrategien – opfølgning på involveringsaktiviteter og videre proces

22/13568

Baggrund

I forbindelse med revideringen af udviklingsstrategien er der blevet afholdt en række involveringsaktiviteter. Direktionen forelægges her en kort opsamling på disse aktiviteter, udkast til M-sag til Økonomiudvalget samt en orientering om arbejdet med den fysiske kobling til udviklingsstrategien og videre proces.

Indstilling

Det indstilles:

1. At direktionen tager opsamlingen på involveringsaktiviteterne til efterretning og godkender udkast til M-sag til Økonomiudvalget (bilag 2).

Beslutning Direktionen den 19-06-2023

Som indledning til drøftelsen havde direktionen en mere gennemgående drøftelse af tilgangen til arbejdet med fællesskaber, hvor hhv. Rune (BMC) og Trine (CBA) deltog.

Direktionen tog orienteringen til efterretning, men besluttede, at der ikke skal forelægges en M-sag til Økonomiudvalget i august.

Sagsfremstilling

Den 22. marts 2023 godkendte Byrådet den overordnede ramme og tidsplan for arbejdet omkring involvering ifm. revisionen af udviklingsstrategien. Foranlediget heraf er der i foråret blevet afholdt en række forskellige involveringsaktiviteter, som alle skal spille ind i udarbejdelsen af kommunens nye udviklingsstrategi. Udgangspunktet er været et fokus på en overordnet ramme om fællesskaber og tre politiske temaer (børn & unge, grøn kommune og sundhed).

Nedenfor gives en kort opsamling på disse input og en beskrivelse af den videre proces, herunder hvordan den administrative inddragelse vil være i forhold til den kommende skrivefase.

Opsamling på involveringsaktiviteter

Der er krav i Planloven om offentlighed i forbindelse med Byrådets arbejde med udviklingsstrategien, men det er Byrådet selv, der afgør i hvilken grad samt hvordan det skal foregå. Byrådet besluttede den 22. marts 2023, at der skulle afholdes to dialogmøder ifm. revisionen af udviklingsstrategien. Derudover har der som et forberedende arbejde til de to dialogmøder været udsendt et spørgeskema til udvalgte aktører i kommunen, samt afholdt tre fokusgruppesamtaler med et udsnit af disse aktører. Formålet med dialogmøderne har været at få input til udviklingen af fællesskaber, og nedenfor gives en kort status på dette arbejde.

Forberedende arbejde - spørgeskema og fokusgruppesamtaler

Formålet med spørgeskemaet var at indhente oplysninger om forskellige fællesskaber i kommunen og ideer til, hvordan der sikres en styrkelse af disse fællesskaber, specifikt med et fokus på de tre temaer. Derudover havde spørgeskemaet en anden væsentlig funktion i at udpege interessante aktører, som blev inviteret ind til yderligere og mere kvalificerende dialoger omkring fællesskaber i kommunen. Dette som en forberedelse til dialogmøderne. Medio maj 2023 blev der derfor afholdt tre fokusgruppesamtaler med en række udvalgte aktører, som repræsenterede forskellige foreninger, organisationer, institutioner og virksomheder, der alle bidrog med forskellige perspektiver på fællesskaber. Derudover havde fokusgruppesamtalerne ligeledes den funktion at udpege relevante cases til de to dialogmøder jf. nedenfor.

Som opsummering har spørgeskemaet og fokusgruppesamtalerne givet kvalificerede betragtninger omkring nuværende fællesskaber i kommunen samt bidraget med at udpege konkrete udfordringer og muligheder som de adspurgte organisationer oplever, og har på den måde været med til at kvalificere og forberede casesdrøftelserne, som indgik på dialogmøderne.

Dialogmøder

Den 22. maj og 1. juni 2023 blev der afholdt to dialogmøder i hhv. den nye Byrådssal og Hedehuset, se vedhæftede program i bilag 1. På dialogmødet blev der taget udgangspunkt i oplæg omkring konkrete cases under rammen om fællesskaber samt de tre politiske temaer. I alt var der fem konkrete cases, hvor hhv. Ungdommens Røde Kors (URK), Paraplyen, Miljø- og energicenter (MEC), Taastrup Idrætsklub (TIC) og Klub-5-inn deltog som indledningen til den videre dialog på borgermøderne.

Som opsummering er det administrationens vurdering, at:

- Ca. 100 borgere og foreningsrepræsentanter deltog på de to dialogmøder og det er faktisk en fin repræsentation om end at der overvejende var repræsentation af seniorer og forældre til større børn, mens børnefamilier og de unge selv ikke var repræsenteret i særlig stort omfang. Dette bør indgå i overvejelserne om fremtidige borgermøder. Input fra borgermøderne skal naturligvis også ses i dette lys.
- Det eksterne oplæg fra livsstilekspert Anne Glad bidrog til at skabe en fælles forståelse af hvad fællesskaber er og kan, herunder hvordan tidens trends samt samfundsudfordringer former den måde borgerne indgår i fællesskaber på og perspektiver på kommunens opmærksomhedspunkter.
- Politikernes rolle på dialogmøderne som lyttende kunne med fordel have været suppleret med andre metoder fx deltagere i en paneldebat eller som facilitator for en mindre gruppe borgere med samtalen i fokus.
- Seancen omkring borgerdialogen var en udfordring, da der var manglede tid til at give input og samle op, men samtidig vurderes det, at den samlede tidsramme for dialogmøderne ikke måtte være for langvarig.

Ovenstående vil indgå i en opsummerende evaluering af arbejdet med udviklingsstrategien mhp. anbefalinger til det fremadrettede arbejde.

Vedlagt er forslag til M-sag til Økonomiudvalget, som kort opsummerer den borgerinvolverende proces og de linjer, som tegner sig for udviklingsstrategien, så Byrådet kender til den videre proces. Denne planlægges forelagt på mødet den 23. august 2023.

Fysisk kobling til visionen

Direktionen besluttede august 2022, at der skulle arbejdes videre med en fysisk del i udviklingsstrategien. Formålet er at sikre, at visionen om fællesskab og de tre temaer bliver et stærkt styringsredskab også ift. den fremtidige fysiske udvikling. Dermed sættes en politisk retning og prioritering af den fysiske udvikling af kommunen med en tæt kobling til den efterfølgende kommuneplansrevision, og et stærkere udgangspunkt for udviklingen af kommunens kvaliteter.

Videre proces – administrativ inddragelse og formidling

Efter sommerferien igangsættes selve skrivefasen. Her vil de udvalgte ressourcepersoner i fagcentrene også spille en aktiv rolle i selve udformningen af strategien. I processen lægges der op til, at der medio-ultimo oktober forelægges et første bud for direktionen, som efterfølgende skal forelægges politisk i december 2023 med henblik på at strategien sendes i høring i 8 uger, hvorefter det forventes, at strategien godkendes i marts 2024.

Udover selve skrivefasen følger en formidlingsfase. Der er ikke truffet beslutning om formidlingen af strategien. Temaet fællesskab giver anledning til at overveje om der skal anlægges en mere kreativ tilgang til formidling af udviklingsstrategien og derfor vil administrationen i efteråret 2023 præsentere direktionen for en løsning, der bl.a. forholder sig til den borgerrettede kommunikation og interne kommunikation, hvilket vurderes at være et vigtigt greb ift. implementering af udviklingsstrategien og relevant i en situation hvor vi ændrer fokus i udviklingsstrategien.

Bilag

Bilag 1 - invitation til dialogmøder.pdf

M-sag til ØU august - udkast til godkendelse 14-6-23.docx

Punkt 3: Status på arbejdet med fællesskaber

22/5981

Baggrund

Direktionen har over en periode haft forskellige drøftelser om byudvikling og fællesskaber, samt konkrete fællesskabs tiltag i civilsamfundet. Direktionen har efterspurgt en status i forhold til dette arbejde.

Indstilling

Det indstilles, at direktionen på baggrund af denne sag drøfter den videre organisering af arbejdet med fællesskab.

Beslutning Direktionen den 19-06-2023

Rune (BMC) og Trine (CBA) deltog under punktet, hvor selve understøttelsen af fællesskaber i kommunen var omdrejningspunkt. Drøftelsen gik bl.a. på, hvordan der i forlængelse af en vedtagelse af udviklingsstrategien kan igangsættes et arbejde med et/få projekter, hvor der metodemæssigt kan afprøves andre tilgange, som spiller ind i det samlede arbejde med fællesskaber som kommunen kan understøtte.

Drøftelsen her hænger tæt sammen med udviklingsstrategien, og at der til når denne er endeligt vedtaget (primo 2024) skal der være en plan klar for, hvordan vi kan arbejde med fællesskaber i HTK. Det blev aftalt, at Charlotte, Trine og Rune (evt. med indspil fra eksterne parter, fx fra Folkemødet - Realdania, Dansk Design Center og Bikubenfonden) drøfter denne og kommer med et bud på, hvordan der kan gås til opgaven i forlængelse af udviklingsstrategien, som drøftes i direktionen igen på den anden side af sommerferien.

Sagsfremstilling

I Høje-Taastrup kommune arbejdes der på flere niveauer og med forskellige indsatser med fællesskaber. Der er gennemført byudviklingsindsatser og civilsamfundsprojekter som på varierede måder og metoder, har til formål at styrke fællesskaber i kommunen. Se bilag

I processen med udarbejdelsen af den nye udviklingsstrategi, har der været gennemført spørgeskemainterview og fokusgruppeinterview med foreninger, civilsamfundsorganisationer, grundejerforeninger og erhvervsliv. Desuden er der blevet afholdt 2 dialogmøder målrettet borgerne i kommunen, men vi bør allerede nu vurdere, hvordan vi som kommune skal arbejde videre med fællesskaber ift. konkretiseringen af udviklingsstrategien.

Administrationens erfaringen med dette arbejde har vist, at der er brug for en organisering af arbejdet med fællesskaber, som sætter en retning for de prøvehandlinger og indsatser, som prioriteres i kommunen. Der er derfor behov for, at det drøftes, hvilke mål direktionen ønsker, der skal prioriteres samt hvilke aktiviteter og prøvehandlinger, som kan understøtte målene.

Der er desuden behov for en drøftelse af, hvordan det implementeres bredt i alle fagcentre i hele organisationen. Hvis kommunen skal lykkes med at prioritere fællesskaber i fremtiden med henblik på at sikre trygheden i vores nye bydele og i resten af kommunen og til at skabe motivation og ejerskab blandt byens borgere ift. at medvirke til at løse fremtidige samfundsmæssige udfordringer, er det vigtigt at alle fagcentre har en fælles forståelse af fællesskaber som et strategisk pejlemærke.

Bilag

Punkt 4: Status på ØU03

23/3751

Baggrund

Det er aftalt, at projektledelsen for ØU03 løbende deltager på direktionsmøderne mhp. at give status og drøfte de spørgsmål, som opstår i indsatsen.

Indstilling

Der fremlægges status på mødet som herefter drøftes.

Beslutning Direktionen den 19-06-2023

Trine, Klaus (CBA) og Maria (ØAC) deltog under punktet, hvor de kommende 5 workshops blev drøftet. Der var enkelte rettelser til benævnelsen af de 5 workshops og en drøftelse af, hvordan medarbejderperspektiver kan inddrages i dette. Derudover blev det præciseret, at ØU03 og de administrative besparelser som følger af Økonomiaftalen ikke hænger sammen og ikke må tænkes sammen her.

Sagsfremstilling

Projektledelsen vil på mødet gøre status på ØU03 med særligt fokus på den fremtidige proces og indhold på baggrund af den drøftelse, der var af ØU03 på chefforum 10-05-2023.

Bilag

Status og fremdrift - udmøntning af ØU03.pptx

Punkt 5: Udkast til "Fremtidens velfærd - Strategi for Høje-Taastrup Kommune som fleksibel arbejdsplads"

21/20641

Baggrund

Arbejdet med arbejdskraftudfordringen i Høje-Taastrup Kommune er forankret i et program under direktionen. Indsatsen er organiseret med en styregruppe bestående af direktionen, og direktør Anya Manghezi som ansvarlig for indsatsen. Hovedudvalget er en central aktør, og har nedsat en arbejdsgruppe om "Rekruttering og fastholdelse", som bidrager til arbejdet. Afrapportering sker til Økonomiudvalget.

Programmet har haft som hovedopgave at udarbejde en fælles strategi med tilhørende handleplaner, som skal give fælles strategisk retning på arbejdet med arbejdskraftudfordringen i Høje-Taastrup Kommune.

I denne sag forelægges direktionen udkast til strategi, som forinden er kvalificeret i HU-arbejdsgruppen.

Indstilling

Center for Byråd og Administration indstiller, at direktionen godkender:

1. strategiudkast
2. videre proces
3. drøfter den politiske behandling samt inddragelse af evt. eksterne aktører i kvalificeringen

Beslutning Direktionen den 19-06-2023

Sofie og Trine (CBA) deltog under punktet, hvor Anya lagde for med en kort indflyvning til det perspektivskifte, der har været med fokus på fleksibilitet (se vedhæftede slides). Direktionen havde derefter en drøftelse af, hvordan formatet bedst muligt udfoldes, så der sker en relevant kobling til hverdagspraksis. Det blev besluttet, at Anya og co. tager en runde til, og at der derefter drøftes i direktionen igen inden det bringes ind i HU-regi. Det blev derudover besluttet, at Byrådet først skal inddrages på et senere tidspunkt når arbejdet er kommet længere og står mere færdigt.

Sagsfremstilling

"Fremtidens velfærd - Strategi for Høje-Taastrup Kommune som fleksibel arbejdsplads" beskriver, hvordan vi vil håndtere det kommende pres på velfærden ved at skabe rammerne for et fleksibelt arbejdsliv, sikre høj faglighed og kvalitet i opgaveløsningen gennem mere uddannelse og kompetenceudvikling, og engagere os i at finde på kloge løsninger sammen med andre.

Baggrunden for strategien er det krydspres, vi ser ind i, hvor både rammevilkår og forventninger til fremtidens velfærd er under forandring. Borgerne har stigende forventninger til velfærdens kvalitet og fleksibilitet. Samtidig ændrer demografien sig med flere ældre og børn, og færre i den arbejdsduelige alder. Den nye generation ønsker et liv med bedre balance mellem arbejde og fritid, og hvor der er større fleksibilitet for den enkelte. I Høje-Taastrup rammer manglen på arbejdskraft hårdere, da vi samtidig oplever en stor befolkningstilvækst.

Derfor er der behov for en strategisk indsats, der sikrer fremtidens velfærd i Høje-Taastrup Kommune. Høje-Taastrup Kommune skal være en fleksibel og nytænkende arbejdsplads, så vi sikrer tilstrækkeligt med medarbejdere og ledere med de rette kompetencer til at løse de kommunale kerneopgaver.

Forud for strategiens tilblivelse er der gennemført en række projekter og initiativer med henblik på at skabe et stærkere fundament for formuleringen af strategien. Ligesom der har været tæt dialog med organisationen herunder HU, Chefforum, ledergrupper i centrene og en strategisk udpeget ledergruppe. Især HU-arbejdsgruppen har haft en aktiv rolle i udvikling og kvalificering af strategien.

Ambitionen i strategien er, at ledere og medarbejdere skal kunne se sig selv i strategien, og den skal bidrage til at sikre en prioritering ift., hvad der er det vigtigste at gøre sammen fremover. Strategien skal altså an vise koncernfokus, og derudover skal strategien sætte retning for de evt. yderligere lokale tiltag de enkelte fagområder måtte vælge at arbejde med. Ved at vælge at involvere organisationen på denne måde har de forskellige interessenter både kvalificeret arbejdet, påbegyndt den lokale forankring af indsatsen samtidig med, at der er skabt ejerskab til de næste etaper i arbejdet med strategien.

Fra arbejdet blev iværksat til nu, er organisationen modnet og vores forståelse af hvad der skal til for at håndtere presset på fremtidens velfærd er også udvidet. Derfor handler strategien ikke kun om rekruttering af medarbejdere til de fremtidige opgaver, men om at udvikle os som organisation og arbejdsplads bredt set, så vi bliver i stand til at sikre fremtidens velfærd. Strategien bygger derfor også ovenpå mange andre politikker og strategier herunder den værdibaserede personalestrategi, HR-strategi, digitaliseringsstrategi og uddannelsesstrategi.

Strategien indeholder 3 temaer:

- Attraktiv arbejdsplads
- Uddannelse og kompetenceudvikling
- Nye velfærdsløsninger

Under hvert tema er der opsat en række målsætninger og en række indsatser, som er hhv. fælles eller lokale indsatser.

Videre proces

Strategiudkastet skal efter direktionens behandling drøftes i chefforum og HU.

Direktionen bedes forholde sig til hvordan strategien skal præsenteres for Byrådet. Det er tidligere drøftet om strategien skal kvalificeres yderligere inden vedtagelse fx ved at indbyde eksterne 'eksperter', som kan bidrage med nye perspektiver.

Når strategien er endelig vedtaget, skal arbejdet med implementering af strategien iværksættes.

Der skal udarbejdes handleplaner til strategien, som beskriver konkrete indsatser og projekter.

En lang række initiativer og projekter, som også er nævnt i strategien, er allerede iværksat og er under implementering eller er udrullet. Det gælder fx "En fremtid med fuldtid"-projektet. I andre tilfælde skal der skrues op for initiativet fx udbredelse af kendskab til senioraftaler. Endelig skal nye indsatser og projekter også iværksættes.

I handleplanerne skal det tydeliggøres, hvilke indsatser der er fælles tværgående indsatser, som evt. kræver facilitering eller projektledelse fra administrationen, og hvilke indsatser der arbejdes med lokalt, men som kræver en form for understøttelse og opfølgning. Det kan fx være i form af et rejsehold, kommunikationsindsatser og digitale platforme. Handleplanen vil også beskrive tidsperspektivet for de forskellige indsatser, som også vil være meget forskellige.

Direktionen vil som styregruppe blive forelagt både handleplaner og evt. projektbeskrivelser mv. for de enkelte projekter.

Bilag

Udkast til Fremtidens velfærd - strategi for HTK som fleksibel arbejdsplads

dir.-møde arbejdskraftstrategi 190623.pdf

Punkt 6: Godkendelse af lejekontrakt inkl. allonge på Banestrøget - det specialiserede voksenområde

22/23087

Baggrund

Økonomiudvalget blev den 17. maj 2023 forelagt en redegørelse om processen for tidligere indgåede lejemål på det specialiserede voksenområde. I den forbindelse blev der efterspurgt en redegørelse for administrationens håndtering i forhold til alternative handlemuligheder for omlægning/fornyelse af lejemål, hvilket der redegøres for i indeværende sag. Derudover lægges der med denne sag op til en godkendelse af allongerne til de oprindelige lejekontrakter på Banestrøget med henblik på at reducere antallet af lejemål fra to til ét.

Indstilling

Det indstilles, at direktionen godkender, at denne sag forelægges for Økonomiudvalget og Byrådet med følgende indstillingspunkt:

At Økonomiudvalget og Byrådet godkender de vedlagte allonger (bilag 2 og 4), og herunder

1. At flytteafregning afholdes indenfor budgetrammen
2. At tilpasningen af deponeringsforpligtelsen på 0,1 mio. kr., finansieres af kassen

Beslutning Direktionen den 19-06-2023

Direktionen drøftede forslaget til den politiske sag, hvor der var enkelte tilføjelser/rettelser. Det blev aftalt, at Lars får tilsendt et tilrettet udkast til godkendelse med henblik på, at det forelægges for Økonomiudvalget til august.

Sagsfremstilling

Som Økonomiudvalget blev orienteret om den 17. maj 2023, så er der tidligere indgået tre lejemål på det specialiserede voksenområde, heraf én på Taastrup torv og to på Banestrøget. De tre lejemål er indgået, enten med henblik på at øge den borgerrettede kapacitet på det specialiserede voksenområde, så det er muligt at hjemtage borgere fra eksterne tilbud eller med henblik på at omlægge indsatsen fra individuelle indsatser i borgernes hjem til gruppebaserede indsatser på en kommunal adresse, som også fremgik af redegørelsen. I den forbindelse blev der også orienteret om, at administrationen var i dialog med udlejer af de to lejemål på Banestrøget med henblik på at reducere antallet af lejemål fra to til ét. Ved Økonomiudvalgets drøftelse herom blev der efterspurgt en kort redegørelse for administrationens håndtering i forhold til alternative handlemuligheder for omlægning/fornyelse af lejemål, som følger nedenfor.

Redegørelse for administrationens håndtering

I forbindelse med håndteringen af de indgåede lejemål på det specialiserede voksenområde har administrationen først og fremmest afsøgt mulige løsninger indenfor egne kommunale bygninger. Der er i den forbindelse blevet foretaget en gennemgang af mulige kommunale lokationer og bygningsgennemsyn. Administrationen kunne i den forbindelse konstatere, at der ikke var egnede og ledige kommunale bygninger. Derfor blev der dernæst igangsat en proces med at afklare mulige lejemål, herunder også muligheden for en optimering af de konkrete lejemål på Banestrøget såfremt det var muligt. Ud fra en betragtning om hensyn til udgifter ved fraflytning mv., samt et fokus på placeringen og tilgængeligheden for borgere blev det nuværende lejemål på Banestrøget 19. 2. tv. vurderet bedst egnet. Lejemålet på Banestrøget 19, 2. tv. er dog indgået som et midlertidigt lejemål med ophør efter tre år, og fra oktober 2023 ophører dette lejemål dermed. Det andet lejemål på Banestrøget (nr. 19. st. tv) er uden stopdato og derfor ikke et midlertidigt lejemål. Det kan opsiges med 3 måneders varsel efter den 01-04-2024, jf. kontrakten. Derfor igangsatte administrationen en dialog med udlejer med henblik på at ændre i lejemålene, således at lejemålet Banestrøget 19. st. tv. opsiges og at de kontraktlige forhold for lejemålet Banestrøget 19, 2. tv. ændres, som giver mulighed for at dette lejemål fastholdes.

Ændring af lejekontrakter

Administrationen har været i dialog med udlejer, som har godkendt, at Banestrøget 19, st. tv. kan opsiges mod at der indgås en permanent lejekontrakt på Banestrøget 19, 2. tv. I vedhæftede lejekontrakt inkl. allonge forelægges de nye lejebetingelser til godkendelse (se bilag 1 og 2) sammen med ændringen af kontrakten for lejemålet på Banestrøget 19. st. tv. (se bilag 3 og 4).

Økonomi

I forbindelse med opsigelse og fraflytning af lejemålet på Banestrøget 19, st. tv. er der udgifter i forbindelse med fraflytning på 9.556 kr., som finansieres indenfor rammen af det specialiserede voksenområde. Derudover medvirker ændringen til en øget deponeringspligt i forbindelse med indgåelse og opsigelse af lejemål på 0,1 mio. kr., hvilket skyldes en mindre difference i antal kvm på lejemålene, som altså medvirker en øget deponeringspligt, som finansieres af kassen.

Bilag

Bilag 1 - Kopi af Lejekontrakt, underskrevet. - Høje-Taastrup kommune Banestrøget 19, 2.tv.PDF

Bilag 2 - Banestrøget 19, 2. tv. Lejetillæg nr. 1.pdf

Bilag 3 - Kopi af Underskrevet lejekontrakt - Banestrøget 19, st.tv.PDF

Bilag 4 - Banestrøget 19, st.tv. Lejetillæg nr. 1.pdf