

# REFERAT Hovedudvalg d. 30-04-2020

**Mødedato** Torsdag d. 30. april 2020 kl. 16:00

**Mødested** Skype

**Mødedeltagere** Lars Holte, Jørgen Lerhard, Charlotte Markussen, Brith Josephsen, Heidi Hansen, Karen Aslaug Ramm, Niels Krüger, Thommas Nielsen, Peter Foskjær, Tine Hoffmann, Heidi Yoma Rasmussen, Per Frank Lauritzen, Karin Danielsen, Sanne Simonsen, Lene Strandquist, Charlotte Maria Nøhr Seedorff, Anja Obdrup, Anya Krogh Manghezi, Susanne Bødker Petersen

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af referat.....	3
Status fra Krisestaben på Covid-19 situationen.....	4
Status fra medarbejdersiden på Covid-19 situationen.....	6
Eventuelt.....	7

# **Punkt 1: Godkendelse af referat**

19/16930

## **Indstilling**

Det indstilles, at HovedUdvalget godkender følgende referater:

- Referat fra Hovedudvalgets ekstraordinære møde den 24. marts 2020
- Referat fra Hovedudvalgets ekstraordinære møde den 31. marts 2020
- Referat fra Hovedudvalgets ordinære møde den 16. april 2020
- Referat fra Hovedudvalgets ekstraordinære møde den 23. april 2020

## **Beslutning Hovedudvalg den 30-04-2020**

Alle fire referater blev godkendt.

## **Bilag**

Referat fra ekstraordinært HU-møde den 24.marts 2020

Referat fra ekstraordinært HU møde den 31. marts 2020

Referat fra ordinært HU-møde den 16. april 2020

Referat fra ekstraordinært HU-møde den 23. april 2020.docx

## Punkt 2: Status fra Krisestaben på Covid-19 situationen

19/16930

### Baggrund

Sagen fremlægges med henblik på en status fra Krisestaben på Covid-19 situationen.

### Indstilling

Det indstilles, at HovedUdvalget tager orienteringen til efterretning.

### Beslutning Hovedudvalg den 30-04-2020

Smittetallene ser pt. således ud:

	Aktuelt	Samlet set
Borgere*	6	16
Medarbejdere	13	38

\*Borgere som kommunen har en opgaverelation til.

Ulla Callesen kunne med glæde meddele, at der ikke længere er smittede med COVID-19 på Birkehøj Plejecenter.

Der er kommet nye retningslinjer for brugen af værnemidler ved tæt kontakt, og der er derfor indkøbt engangsvisirer, som nu er ved at blive testet af. Alle medarbejdere er vejledt i hvordan visirerne skal benyttes, og der gives løbende feedback til leverandøren for at forbedre disse.

Der afventes pt. to vejledninger. En i forhold til genåbningen i forbindelse med besøgsforbuddet, og én i forhold til Tandplejen, hvor den oprindelige vejledning blev trukket tilbage.

Regeringen har lavet en ny teststrategi, men der mangler fortsat en konkret udmelding om hvordan processen skal foregå.

Direktør Charlotte Markussen orienterede om, at der i mandags blev sendt et brev ud til alle Trioerne om samspillet mellem Trio-grupperne og corona-teamsene.

I forhold til daginstitutions- og skoleområdet blev det oplyst, at der er kommet flere børn i institutionerne, og at der lige nu arbejdes med at sikre, at børnene ikke fryser. Medarbejdersiden spurgte ind til muligheden for varmekanoner. Der arbejdes på at finde gode løsninger til de frysende børn, og i første omgang forsøges der at finde flere ledige lokaler.

Der arbejdes på nuværende tidspunkt også på at få fastlagt nogle retningslinjer og instrukser for, hvordan kommunen kan blive ved med at overholde de gældende retningslinjer, i takt med at der kommer flere børn samt sikre, at situationer med eventuelt smittede børn kan håndteres på en god og fornuftig måde.

Kommunaldirektøren tilkendegav, at han er bevist om, at der kan opstå dilemmaer, når kommunerne ikke åbner op i takt. Borgere og medarbejdere undrer sig over, hvorfor noget kan lade sig gøre i én kommune og ikke i en anden. Han påpegede dog, at kommunen læner sig hundred procent op ad de vejledninger og udmeldinger, der kommer fra Sundhedsstyrelsen og Styrelsen for patientsikkerhed for at passe på personalet. Men jo mere der åbnes op, jo flere dilemmaer vil der komme.

Byrådet er meget tilfredse med den måde organisationen løser opgaven på. Alle gør et godt stykke arbejde, og samarbejdet med de faglige organisationer fungerer rigtig godt.

## **Punkt 3: Status fra medarbejdersiden på Covid-19 situationen**

19/16930

### **Baggrund**

Sagen fremlægges med henblik på en status fra medarbejdersiden på Covid-19 situationen.

### **Indstilling**

Det indstilles, at HovedUdvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning Hovedudvalg den 30-04-2020**

Medarbejdersiden giver udtryk for, at der er ved at være godt styr på de nye arbejdsgange, og den måde, Triogrupperne nu er organiseret på med sundhedsplejerskerne fungerer rigtig godt. Medarbejderne er stolte over de opgaver de løser, og de får positive tilbagemeldinger.

Der er dog opstået en del bekymringer fra de medarbejdere, som er i særlig risiko for smitte, da de er bange for at ligge deres kolleger til last, ved ikke at kunne udføre de arbejdsopgaver de plejer. Det er svært ikke at vide, hvornår tingene bliver normaliseret igen.

Det bemærkes, at det indimellem kan være en lidt svær balancegang med ligestillingen på skoleområdet i forhold til opgavevaretagelsen, lærere og pædagoger imellem. Nogle har oplevet, at det er svært, når lærerne er gået tidligt, hvor pædagogerne bliver tilbage i ydertimerne.

Medarbejdersiden efterlyste lidt mere anerkendelse fra direktionen, og ikke kun fra de daglige ledere og borgmesteren.

Direktionen er opmærksom på dette, men har indtil videre benytte en model, hvor borgmesteren har meldt ud til medarbejderne, og kommunaldirektøren har meldt ud til Byrådet. Kommunaldirektøren er imødekomende over for at ændre strategi, og synes det er vigtigt, at medarbejderne mærker den anerkendelse, der er. Hvis medarbejdersiden har idéer til hvilke kanaler der kan benytte for at nå ud til alle medarbejdere, modtages disse gerne.

Det bemærkes dog, at der opleves forskellige behov for anerkendelsen. På sosu-området er den vigtigste anerkendelse den, som kommer fra de daglige ledere. Det er lederne blevet rigtig gode til, og det betyder meget for medarbejderne.

### **Økonomi**

## **Punkt 4: Eventuelt**

19/16930

### **Baggrund**

Punktet er åbent for input.

### **Beslutning Hovedudvalg den 30-04-2020**

Kommunaldirektøren kunne oplyse, at Bfit i år er aflyst. Der meldes snarest noget ud til medarbejderne.

Medarbejdersiden udtrykte bekymring i forhold til elevpraktikken. Det er utroligt vigtigt at bidrage til, at de studerende kan færdiggøre deres uddannelse, men der er rigtig mange ansatte, som i forvejen løber stærkt, og som derfor kan have svært ved at magte opgaven med at have ansvaret for en praktikant ved siden af.

Kommunaldirektøren er enig i, at det er et svært dilemma, og påpeger samtidig, at vi på ingen måde må ende i en situation, hvor eleverne ikke når deres læringsmål. Pt. er der dog ingen løsning på dette, men det bliver lettere at tage stilling til dilemmaet, når statsministeren melder mere ud om den kommende genåbning.

På nuværende tidspunkt er alle sosu-elever fortsat i uddannelse som de plejer, og det har de været under hele forløbet. De undervises lidt anderledes end vanligt, men der følges op på deres læringsmål.