

# REFERAT Direktionen d. 27-03-2017

**Mødedato** Mandag d. 27. marts 2017 kl. 10:00

**Mødested** B204

**Mødedeltagere** Lars Holte, Jørgen Lerhard, Per Aalbæk Nielsen, Charlotte Markussen, Kathrine Seier Skastrup (sekretær)

## Indholdsfortegnelse

Øvrige sager 27-03-2017.....	3
Økonomiopfølgning 27-03-2017.....	4
Etablering af ungdomskulturelt makerspace.....	5
Princip godkendelse af vidensby i Gregersens Kvarter.....	6
Evaluering af byrådsperioden.....	8
Etniske måltal.....	11
Lukket.....	14
Beslutning om APV/Trivselsmåling, måling af Social Kapital og ledelseevaluering.....	15
Årshjul 27-03-2017.....	16

# **Punkt 1: Øvrige sager 27-03-2017**

16/26813

## **Baggrund**

**Forberedelse inden koordineringsmødet**

### **Orientering om nyt rådhus**

til direktionens drøftelse er vedlagt 2 notater samt procesplan fra COWI.

## **Bilag**

Notat fra besøg på Viborg og Skanderborg Rådhus den 13. marts 2017

Ny version - Afklaring af de overordnede rammer for opførelse af et nyt rådhus

Overordnet procesplan - 21.02.2017

## **Punkt 2: Økonomiopfølgning 27-03-2017**

16/26813

### **Baggrund**

#### **Status på revisionsbemærkninger**

Bilaget var på direktionens møde 20-03

#### **Opfølgning på ledelseskontrol**

Vedlagt skema til direktionens drøftelse.

### **Beslutning Direktionen den 27-03-2017**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Status på revisionsanbefalinger til direktionen - Januar 2017

Opfølgning Ledelseskontrol feb 2016

## **Punkt 3: Etablering af ungdomskulturelt makerspace**

16/6952

### **Baggrund**

Kulturhusene og ungdomsklubben Impulsen har i deres aftale for 2017 indgået en aftale om at udvikle et fælles projekt med etablering af et ungdomskulturelt makerspace. Direktionen skal med denne sag drøfte igangsættelse af dette projekt.

### **Indstilling**

Det indstilles, at direktionen

- Drøfter forslaget om at etablere et ungdomskulturelt makerspace
- Beslutter tids- og procesplan for det videre forløb

### **Beslutning Direktionen den 27-03-2017**

Direktionen drøftede forslaget og var enig om at fastholde ideen. Det blev besluttet, at sagen skal konkretiseres i samspil med de relevante centerchefer og at der skal ikke være brugerinddragelse på nuværende tidspunkt. Sagen skal efterfølgende til behandling i direktionen igen.

Jørgen Lerhard er direktør på det videre forløb.

### **Beslutning Direktionen den 20-03-2017**

Udskudt.

### **Sagsfremstilling**

Byrådet i Høje-Taastrup Kommune vedtog i december 2016, at der skal igangsættes et langsigtet udviklingsarbejde, som skal skabe et nyt unge- og campusmiljø i Høje-Taastrup Kommune. Som en del af dette arbejde er der sat fokus på, hvordan der kan skabes bedre rammer for et attraktivt og kreativt ungdomsmiljø, som kan være med til at understøtte, at flere unge fra Høje-Taastrup Kommune får et aktivt liv samt gennemfører en ungdomsuddannelse.

Kulturhusene og ungdomsklubben Impulsen har i deres aftaler for 2017 indgået en aftale om at udvikle et fælles pilotprojekt med etablering af et ungdomskulturelt makerspace, hvor Medborgerhuset bliver til et nyt ungdomskulturelt makerspace.

I det vedhæftede bilag er denne ide koblet til Byrådets vision om etableringen af et unge- og campusmiljø.

### **Bilag**

Ungdomskulturelt makerspace med fokus på kreativitet, entreprenørskab og uddannelse

## **Punkt 4: Princip godkendelse af vidensby i Gregersens Kvarter**

17/3395

### **Baggrund**

I denne sag forelægges en ny byrumsplan for Gadehavekvarteret med titlen ”Vidensbyen – Visionsplan for Gregersens Kvarter. Planen skal drøftes og det skal godkendes, at sagen behandles politisk i april 2017.

I forbindelse med den politiske behandling af programmet ”Nyt fokus på udsatte boligområder 26-01-2016, besluttede Byrådet at afsætte midler til udarbejdelse af nye byrumsplaner for de udsatte boligområder.

### **Indstilling**

At direktionen drøfter sagen og godkender, at den sendes til behandling i Plan- og Miljøudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet i april 2017.

### **Beslutning Direktionen den 27-03-2017**

Direktionen drøftede sagen og besluttede, at sagen skal præsenteres for det samlede Byråd og efterfølgende tages stilling til sagens videre forløb.

Charlotte Markussen er direktør på sagen.

### **Sagsfremstilling**

#### *Sammenhæng med igangværende indsats*

Visionsplanen for Vidensbyen er udarbejdet af COBE arkitekter, der også har udarbejdet planen for Høje-Taastrup C. Det har bidraget til at sikre sammenhæng mellem de to byudviklingsprojekter, herunder Høje-Taastrup C projektets planer om gennemkørsel for biler over Høje-Taastrup Boulevard.

Endvidere har styregruppen for den igangværende områdefornyelse i Gadehavekvarteret været styregruppe for udviklingen af visionsplanen. Det har bidraget til at sikre, at de planlagte projekter i områdefornyelsen er tænkt ind i visionsplanen, f.eks. udvikling af en attraktiv kvarterpark og fredeliggørelse af Gadehavegårdsvej.

I styregruppen for områdefornyelsen sidder endvidere repræsentanter fra boligafdelingerne i kvarteret, som har bidraget til at sikre sammenhæng mellem visionsplanen og boligafdelingernes udviklingsplaner, f.eks. Gadehavegaards planer om renovering, gårdumsforbedringer og infrastrukturforandringer.

Endelig er der en række projekter i gang eller i støbeskeen, som har stor betydning for kvarterets udvikling. F.eks. skal rådhuset flyttes til en ny placering i Høje-Taastrup C, hvilket giver mulighed for at udvikle Rådhusgrunden som en del af Gadehavekvarteret. Og nord for kvarteret udvikles den regionale fritidsgrund til verdens femtestørste vandland og ferieboliger, hvilket kan påvirke trafikken i Gadehavekvarteret.

Visionsplanen for Vidensbyen skal sikre, at de mange initiativer og planer i og omkring Gadehavekvarteret indgår i en helhed. Visionsplanen præsenterer et samlet greb om kvarteret og hvorledes sammenhænge og koblinger, byrum, fortætningspotentialer, funktioner, identitet, indgange/ankomst, mm. kan realisere visionen i ”Nyt fokus for udsatte boligområder” om et campusområde og et boligkvarter, der understøtter det gode hverdagsliv.

#### *Visionsplanens hovedgreb*

Et af hovedgrebene i visionsplanen er fortætning med nye boliger. Kvarteret er i dag præget af større boligkvarterer med ens bygningsstruktur og stor åbenhed mellem bygningerne. Fortætning giver mulighed for mere blandede boligformer og en mere blandet beboersammensætning. Fortætning giver også mulighed for at ændre området mod Øtoftegårdsvej fra bagside til indbydende og mindre boligkvarterer. Og ved at fortætte med boliger langs parken, kan der skabes en aktiv parkkant med liv i facaderne i stedet for de nuværende tilbagetrukne gavle uden vinduer, der giver en følelse af at være helt alene, selv om man bevæger sig gennem et stort boligområde.

Et andet hovedgreb er trygge forbindelser. Gadehavegaardsvej er i dag en fysisk barriere for fodgængere og cyklister, som er henvist til utrygge tunneler under vejen. Den foreslås omdannet til en boligvej med lav hastighed og krydsninger for bløde trafikanter. På Øtoftegårdsvej anvendes en del af strækningen til uskøn langtidsparkering for lastbiler. I forlængelse

af fortætningen i området anbefales en omlægning af Øtoftegårdsvej, fra det lange lige forløb til en boligvej, der snor sig gennem området. Der skal også skabes trygge, velbelyste og aktive stiforløb gennem kvarteret. Stitunnelerne under Gadehavegårdsvej opfyldes og flyttes i niveau med vejen, og forbindelsen mellem Gadehavekvarteret og Høje-Taastrup C forbedres ved at etablere en fodgænger- og cykelsti på den vestlige side af Hveen Boulevard.

Det tredje hovedgreb er et grønt hierarki. Kvartersparken bliver Vidensbyens grønne hjerte, hvor boligliv, fritid og studier mødes. I dag er parken præget af meget åbne arealer og det kan være svært at definere hvor parken ender og de private gårdrum starter. Andre steder er parken meget tæt bevokset og uden tilstrækkelige tværgående stier, som gør det besværligt og utrygt at færdes. Parken skal i fremtiden være kvarterets samlingspunkt og et attraktivt sted at besøge. Som en elastik rundt om parken etableres et aktivitetsbånd, som kan rumme store og små aktiviteter. Samtidig med at aktiviteterne bindes sammen skabes det også liv og tryghed langs stierne. I den østlige del af parken er der mulighed for at samle områdets daginstitutioner og Gadehavegårds fælleshus foreslås flyttet ind midt i parken som områdets nye kvarterhus.

### *Realisering af visionsplanen*

Visionsplanen indeholder et idé- og projektkataloget, der giver et overblik for alle de på nuværende tidspunkt forslåede projekter inden for området. En del af projekterne kan igangsættes indenfor en kort tidshorizont, f.eks. som en del af den igangværende områdefornyelse, mens andre projekter kræver beslutninger om en evt. lokalplansændring mm., ligesom at en stor del af projekterne ligger indenfor de enkelte boligafdelingers matrikel. Grundejerne for de enkelte boligområder opfordres derfor til at tage disse idéer og udviklingspotentialer videre.

Første udviklingsfase indeholder de områdefornyelsesprojekter, som allerede er finansieret og som er klar til at blive sat i gang. Det vil sige udvikling af kvarterparken, herunder en cykellegebane, samt tryghedsskabende tiltag på Gadehavestien og Høje-Taastrup Stien. Det giver en god begyndelse på udviklingen af visionsplanen for Vidensbyen, og inden for de næste to år vil man kunne se fysiske forandringer i Vidensbyen. Det kunne endvidere overvejes at omdanne Gadehavegårdsvej som en del af første udviklingsfase og dermed sikre stor synergi med områdefornyelsen. Det forudsætter imidlertid, at der findes finansiering hertil.

De øvrige faser ligger også indenfor en overskuelig årrække men kræver initiativ fra såvel private som offentlige grundejere. Anden udviklingsfase kunne indeholde en samling af områdets institutioner i parken. Administrationen vil senere i år fremlægge en mødesag, om generelt anvendelsen af større institutioner. Endvidere kunne anden udviklingsfase indeholde udviklingen af Gadehavegårds matrikel, herunder fortætning med nye boliger langs parken, nye mindre boligkvarterer ved Øtoftegårdsvej, og etablering af et nyt kvarterhus i parken. Det afhænger dog af, om der kan opnås støtte fra Landsbyggefonden hertil. Samtidig kræver det en lokalplansændring, der giver mulighed for fortætning. Udviklingen af et campusområde på Rådhusgrunden kan også indgå i anden udviklingsfase, når der er opført et nyt Rådhus i Høje-Taastrup C.

Faseplanen er vejledende og kan udvikles i en anden takt, hvis der skulle blive mulighed for at starte et projekt op.

## **Økonomi**

At direktionen drøfter sagen og godkender, at den sendes til behandling i Plan- og Miljøudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet.

## **Bilag**

Vidensbyen HT\_FINAL\_LowRes.pdf

## **Punkt 5: Evaluering af byrådsperioden**

16/2087

### **Baggrund**

Som en del af forberedelsen af den nye byrådsperiode gennemføres en evaluering af den nuværende byrådsperiode. Direktionen orienteres med denne sag om status på både det politiske og det administrative spor og skal tage stilling til det videre forløb.

### **Indstilling**

1. At direktionen drøfter resultatet af interviewene med politikerne med henblik på planlægning af drøftelse i centerchefgruppen og temadrøftelse i Byrådet herom.
2. At direktionen drøfter, hvorvidt der er yderligere emner, som er relevante at drøfte med centercheferne i forhold til den politiske betjening.
3. At direktionen godkender det forslag til proces for det videre arbejde med effektiviseringen af mødesagsproduktionen, som foreligger.

### **Beslutning Direktionen den 27-03-2017**

Direktionen drøftede sagen og konstaterede, at der er stor tilfredshed med forståelsen af sagerne.

Direktionen godkendte forslag til proces for det videre arbejde med effektiviseringen af mødesagsproduktionen, idet drøftelsen starter i centerchefgruppen og der løbende skal være fokus på understøttelsen af organisationen ifht. at fastholde kvaliteten af sagerne.

### **Sagsfremstilling**

Direktionen godkendte i sag om forberedelse af den nye byrådsperiode i december 2016, at der skulle gennemføres en evaluering af den nuværende periode.

Evalueringen indeholder to spor: et administrativt med udgangspunkt i chefforum og et politisk med udgangspunkt i en temadrøftelse i Byrådet (2. maj). Nedenfor gives en status på begge spor samt en beskrivelse af det videre forløb.

#### **Den politiske evaluering**

##### *Interviews med politikerne*

Som en del af forberedelsen til både den administrative evaluering og den politiske er der gennemført to fokusgruppeinterviews: et med 5 udvalgsformænd og et med 5 øvrige byrådsmedlemmer.

Interviewene omhandlede følgende emner:

- Arbejdet i udvalgene og Byrådet og samspillet med borgere og andre interessenter
- Mødesagernes indhold og omfang samt delegationsniveau
- Mødernes afvikling (tidsmæssig placering)
- Servicering (IT, samspillet med administrationen mv.)
- Byrådshøjskolen

Resultatet af interviewene vil blive gennemgået på mødet, men overordnet set viser interviewene, at politikerne grundlæggende er meget tilfredse med den måde vi som administration understøtter det politiske arbejde.

Det blev påpeget, at mødesagerne er blevet mere forståelige end de var tidligere. Der var en drøftelse af udbyttet af temadrøftelserne i udvalgene og i det hele taget de politiske drøftelser i udvalgene, hvor der var en enighed om, det er interessant, når der er politiske drøftelser i udvalgene.

I forhold til det praktiske med mødernes afvikling og administrationens servicering var der meget stor tilfredshed blandt politikerne.

I henhold til spørgsmålene om IT var der lidt blandede kommentarer. Nogle anvender deres PC, mens mange udelukkende anvender Ipad.

Med hensyn til Byrådshøjskolen blev det påpeget, at det kan være hensigtsmæssigt både med Kattegat-kursus og noget lokalt. Derudover blev det drøftet, hvordan man bedst understøtter de nye og nogle forslag, at man kunne overveje en mentor-ordning.

#### *Det videre forløb*

Byrådet er booket til temadrøftelse den 2. maj.

Programmet for temadrøftelsen er som følger:

17.30: Middag

18.00: Oplæg ved borgmester Hans Toft og kommunaldirektør Frank Andersen fra Gentofte Kommune vedr. deres arbejde med udvalgsstrukturen. Efterfølgende spørgsmål og drøftelse.

19.00: Evaluering af Byrådsperioden ved Lars Holte: Præsentation resultatet af interviewene og drøftelse af temaerne:

- Arbejdet i udvalgene og Byrådet og samspillet med borgere og andre interessenter
- Mødesagernes indhold og omfang samt delegationsniveau
- Mødernes afvikling (tidsmæssig placering)
- Servicering (IT, samspillet med administrationen mv.)
- Byrådshøjskolen

Det foreslås således at hele Byrådet drøfter de temaer som også var omdrejningspunktet i interviewene med udgangspunkt i de overordnede resultater af interviewene med henblik på at undersøge om det samlede Byråd har samme oplevelser som de interviewede.

Forud for temadrøftelsen drøftes indholdet af temadrøftelsen og resultatet af interviewene med borgmesteren.

#### **Den administrative evaluering**

Det administrative spor har både til formål at drøfte, hvordan administrationen kan understøtte byrådsarbejdet på en kvalificeret og effektiv måde, hvorfor der vil være fokus på:

- Optimering af selve processen
- Mødesagernes indhold og form
- Delegationsniveauet

Som en del af det administrative spor vil der være drøftelser vedrørende mødesagsproduktionen. Disse vil have til formål at hente den vedtagne effektivisering, men også at drøfte hvorledes vi bedst understøtter de politiske beslutninger.

Byrådscentret har udarbejdet et forslag til, hvordan der arbejdes videre med effektiviseringen af mødesagsproduktionen (se bilaget), som forelægges direktionen til godkendelse.

#### *Det videre forløb*

Det foreslås, at centercheferne på centerseminaret den 3/4 får fremlagt resultaterne af interviewene med politikerne henblik på at drøfte, hvad det betyder for den administrative understøttelse af Byrådet i den kommende periode.

Herudover foreslås det, at den videre proces med effektiviseringen af dagsordenproduktionen præsenteres for centerchefgruppen.

## **Bilag**

Tilpasning i forlængelse af besparelse i dagsordensproduktionen

## Punkt 6: Etniske måltal

17/1855

### Baggrund

Sagen forelægges, da DF og V på Byrådsmødet den 31. januar 2017 har stillet følgende forslag:

*Økonomiudvalget traf i 2008, på baggrund af Trepartsaftalen fra 2007, beslutning om måltal for medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk. Måltallene indebar, at der som minimum skal ske en fastholdelse af 2008-niveauet i kommunen.*

*Økonomiudvalget orienteres én gang årligt om udviklingen i andelen af ansatte med ikke vestlig baggrund. Dette for at sikre at niveauet som minimum svarer til de fastsatte måltal.*

*Kravet om at kommunerne skal fastsætte måltal for andelen af ansatte med ikke-vestlig baggrund kommer fra Trepartsaftalen fra 2007. I forlængelse af denne aftale har KL fremsendt informationer til kommunerne om, hvordan denne opgave håndteres. Heraf fremgår det, at kommunerne skal fastsætte måltal og at Byrådet mindst én gang årligt skal drøfte tallene.*

*KL har overfor HTK oplyst, at der ikke er et lovgivningsmæssigt krav herom, men at det alene er KL, der har fastsat "reglerne" overfor kommunerne. Da KL ikke har kompetence til at stille krav overfor kommunerne i relation til disse "etniske nøgletal", er det alene op til Byrådet at beslutte, om man vil følge KL's anbefalinger eller ej.*

*Så i lyset af sidste års budgetforhandlinger, hvor samtlige partier udtrykte et ønske om at afbureaukratisere og regelforenkle, samt det at vores ledere bør have frie hænder til at ansætte ud fra kompetencer og ikke etnicitet, stiller Dansk Folkeparti og Venstre forslag om, at byrådet gør op med ønsket om måltal for ansatte med ikke-vestlig baggrund, og på den måde friholder vores administration til andre opgaver.*

Byrådet besluttede at oversende sagen til behandling i Økonomiudvalget.

### Indstilling

HR-Centret indstiller, at sagen fremlægges for Økonomiudvalget med forslag om, at den årlige afrapportering om måltal ophører, og at der kun forelægges en sag for Økonomiudvalget, såfremt kommunen ikke længere kan leve op til måltallene.

### Beslutning Direktionen den 27-03-2017

Godkendt.

### Sagsfremstilling

Økonomiudvalget fastsatte i 2010 måltal for hvor stor en andel af de ansatte, der skal være indvandrere eller efterkommere med en ikke-vestlig baggrund. Økonomiudvalget har siden da, én gang årligt, fået forelagt en opfølgning på, hvorvidt måltallene fortsat opfyldes. Kommunen har i hele perioden 2010-2016 levet op til de fastsatte måltal.

Måltallene er fastsat på baggrund af statistisk materiale fra KL og Danmarks Statistik, og er opgjort som følgende:

- Andelen af ansatte i Høje-Taastrup Kommune med en ikke-vestlig baggrund
- Andelen af borgere i arbejdsstyrken på landsplan, i regionerne og i Høje-Taastrup Kommune med en ikke-vestlig baggrund

Ovenstående to opgørelser benyttes til at vurdere, hvorvidt andelen af ansatte i Høje-Taastrup Kommune med en ikke-vestlig baggrund afspejler andelen af borgere i arbejdsstyrken med en ikke-vestlig baggrund.

Det statistiske materiale leveres pr. automatik fra KL én gang årligt, og håndteres efterfølgende af HR-Centret med henblik på den årlige opfølgning til Økonomiudvalget.

Baggrunden for måltallene er, at der i 2007 blev indgået en Trepartsaftale mellem regeringen, de offentlige arbejdsgivere og de offentlige lønmodtagerorganisationer, hvoraf det fremgår, at kommunerne i relation til beskæftigelsesindsatsen skal

opstille måltal for hvor stor en andel af de kommunale medarbejdere, der skal være indvandrere eller efterkommere med en ikke-vestlig baggrund.

Formålet med måltallene var at sikre, at andelen af ansatte i den enkelte kommune med en ikke-vestlig baggrund, i videst muligt omfang afspejler det omkringliggende samfund.

Det fremgår ikke af Trepartsaftalen, hvordan måltallene skal opstilles, og i hvilket omfang der skal ske opfølgning. Dette har KL alene fastsat i en vejledning til kommunerne.

Af KL's vejledning fremgår det, at Kommunalbestyrelsen mindst én gang årligt drøfter opfyldelsen af måltallene og som minimum fastsætter måltal inden for 5 specifikke fagområder.

Hverken Trepartsaftalen eller KL's vejledning er juridisk bindende for Høje-Taastrup Kommune. Trepartsaftalen har snarere karakter af at være en politisk aftale/hensigtserklæring, og KL's vejledning er i ordets forstand blot en vejledning.

Høje-Taastrup Kommune er derfor ikke juridisk forpligtet til at opstille måltal. Det er således op til Byrådet, om de vil bidrage til at sikre en opfyldelse af Trepartsaftalen.

Måltallene har ikke haft nogen praktisk betydning for organisationen, ej heller i forbindelse med rekruttering. Kommunen ansætter altid den bedst egnede i stillingen, og der sker på ingen måde nogen form for positiv forskelsbehandling.

Ved vurderingen af, hvem der skal tilbydes ansættelse, er en offentlig arbejdsgiver som udgangspunkt forpligtet til at ansætte den bedst egnede ud fra saglige kriterier.

Forskelsbehandlingsloven forbyder som hovedregel forskelsbehandling pga. etnicitet. Loven om etnisk ligebehandling åbner dog mulighed for at foretage en positiv særbehandling pga. etnicitet indtil formålet med indsatsen er opnået. Der er ikke i Høje-Taastrup Kommune truffet nogen beslutning om positiv særbehandling pga. etnicitet, hvorfor det ikke udgør et kriterium ved udvælgelsen af kandidater til ledige stillinger.

Da kommunen hele tiden har kunnet opfylde måltallene, har det ikke været nødvendigt at gøre noget aktivt for at nå måltallene. Der har således ikke været iværksat særlige indsatser for at få ansat flere med en ikke-vestlig baggrund. Det er sket helt af sig selv.

Den eneste opgave, der har været forbundet med måltallene, har været udarbejdelsen af den årlige opgørelse til Økonomiudvalget. Dette har HR-Centret i gennemsnit brugt ca. 5 arbejdstimer på om året. Ud over at producere sagen til ØU, har hverken ledere eller medarbejdere brugt yderligere ressourcer herpå.

## Vurdering

HR-Centret ser fire mulige løsninger, hvis hidtidig praksis skal ændres:

1. Afrapportering til Økonomiudvalget ændres fra A-sag til M-sag.

Herved får Økonomiudvalget ikke længere forelagt en selvstændig sag, men får i stedet én gang årligt vedlagt et notat om den seneste status i sagen.

2. Delvis afskaffelse af den årlige afrapportering til Økonomiudvalget.

Økonomiudvalget får med denne løsning ikke længere en årlig afrapportering, men får i stedet kun forelagt en sag, hvis kommunen ikke lever op til de fastsatte måltal. På denne måde kan kommunen stadig leve op til Trepartsaftalen og samtidig minimere forbruget af ressourcer i administrationen og i ØU.

3. Fuldstændig afskaffelse af den årlige afrapportering til Økonomiudvalget.

Vælges denne løsningsmodel, vil Økonomiudvalget ikke længere blive orienteret om måltallene. Herved bliver det alene administrationen, som skal sikre eventuelle initiativer til opfyldelsen af måltallene.

4. Fuldstændig afskaffelse af måltal og afrapportering.

Byrådet kan beslutte helt at afskaffe måltallene. I så fald er der tale om, at Høje-Taastrup Kommune ikke alene vælger at undlade at følge KL's vejledning, men også vælger, at kommunen ikke vil leve op til den Trepartsaftale, som KL har indgået på alle kommuners vegne.

## **Bilag**

Forslag til ØU-sag

## **Punkt 7: Lukket**

17/1871

## **Punkt 8: Beslutning om APV/Trivselsmåling, måling af Social Kapital og ledelsevaluering**

16/21627

### **Baggrund**

Direktionen traf på mødet den 09.03.2017 beslutning om, at målingen af Social Kapital lægges sammen med APV/Trivselsmåling og udvides ift. 2016 med en måling af Social Kapital på tværs af arbejdspladser. Direktionen besluttede endvidere at involvere Chefforum i en drøftelse af den fremtidige kadence for målingerne samt en evt. sammenlægning med ledelsevalueringen. Spørgsmålet har været drøftet med Chefforum den 23.03.2017.

Denne sag fremlægges med henblik på, at direktionen kan træffe endelig beslutning om de fremtidige målinger.

### **Indstilling**

HR-Centret indstiller, at direktionen beslutter:

1. at målingen af APV/Trivsel og Social Kapital fremadrettet udsendes hvert 2. år i ulige år, første gang i efteråret 2017
2. at ledelsevalueringen fremadrettet udsendes hvert 2. år i lige år, første gang i efteråret 2018
3. at de to målinger fremadrettet går ”i drift” og dermed ikke særskilt skal igennem beslutninger i Direktionen før hver udsendelse

### **Beslutning Direktionen den 27-03-2017**

Godkendt.

### **Sagsfremstilling**

Chefforum anbefalede på mødet den 23.03.2017, at de to målinger af APV/Trivsel og Social Kapital samt ledelsevalueringen ikke lægges sammen i en samlet undersøgelse og fremadrettet udsendes hvert 2. år og ikke som hidtil hvert 3. år. Det betyder, at APV/Trivsel og Social Kapital gennemføres i ulige år og ledelsevalueringen i lige år. Opmærksomheden henledes på, at det indebærer, at der skal bruges mere tid lokalt på processerne før, under og efter målingerne, når det er hvert 2. år de gennemføres i stedet for hvert 3. år.

Chefforum lagde stor vægt på, at en gruppe af ledere involveres ift. tilføjelsen af spørgsmål til den brobyggende sociale kapital samt spørgsmål til ledelsevalueringen i 2018. Involveringen vedr. de brobyggende spørgsmål iværksættes snarest af HR-Centret, der tager kontakt til lederne direkte. Dette kan have betydning for den samlede tidsplan for målingen i år, der kan blive forskudt med op til 3 måneder (tidsplan fra sag 16/21627).

I fremtidige målinger af APV/Trivsel og Social Kapital vil der som udgangspunkt ikke blive ændret i spørgsmålene. Derfor bliver udsendelsen af målingerne i højere grad en driftsopgave i HR-Centret og bliver dermed ikke fremsendt til godkendelse i Direktionen. Der vil blive gennemført evaluering efter hver måling, herunder evaluering af om enkelte spørgsmål skal justeres. Inden ledelsevalueringen i 2018 vil en gruppe ledere også her blive involveret ift. udvikling af spørgsmål, og herefter vil også denne måling ”gå i drift” som beskrevet ovenfor.

## **Punkt 9: Årshjul 27-03-2017**

16/26813

### **Baggrund**

Vedlagt årshjul for direktionens mødesager 2017.

#### **Løbende aktiviteter:**

##### **Direktionens Strategiske Lederforum 2017**

1. juni

15. september

23.-24. november

##### **Byrådets temamøder 2017**

28. marts

26. september

31. oktober

-

##### **Borgmesterens deltagelse (kvartalsvis) i direktionsmøder 2017**

29. maj

7. august

(11. september)

2. oktober

(20. november)

4. december

##### **Direktionens heldagsmøder 2017**

Møderne holdes enten på eller udenfor Rådhuset (januar, juni og juli måned, undtaget).

18. april

08. maj

14. august

11. september

23. oktober

20. november

11. december

##### **Direktionsseminar 2017**

19. juni, nærmere

### **Bilag**

Årshjul 2017 - Direktionen