

REFERAT Direktionen d. 06-03-2023

Mødedato Mandag d. 06. marts 2023 kl. 09:30

Mødested Mødelokale 1.14

Mødedeltagere Lars Holte, Jørgen Lerhard, Charlotte Markussen, Anya Krogh
Manghezi

Indholdsfortegnelse

Øvrige sager.....	3
Opfølgning på KUI-handleplan - Direktionen 06-03-2023.....	4

Punkt 1: Øvrige sager

22/23184

Baggrund

- Partiforslag

Beslutning Direktionen den 06-03-2023

Direktionen tog en kort status på indflytningen på det nye rådhus, ligesom det kommende direktionsseminar kort blev vendt. Derudover blev oversigten over partiforslag gennemgået, hvor der er en række rettelser, som Katrine får indarbejdet inden den forelægges politisk.

Å

Ydermere drøftede direktionen ændringen af sag vedr. sagsbehandlingsfrister, og besluttede i den anledning, at sagen forelægges politisk juni 2023. Inden den politiske forelæggelse skal der være en strategisk drøftelse i direktionen, som er baseret på input fra en fælles drøftelse af tilgange mv af myndighedsopgaven med de respektive centerchefer og myndighedschefer, hvilket Anya er ansvarlig for at få istandsat og forberedt med henblik på drøftelsen i direktionen forud for den politiske forelæggelse.

Bilag

Forslag stillet på byrådsmøder der er fremlagt fra 2022

Forslag stillet på byrådsmøderne der ikke er fremlagt

Punkt 2: Opfølgning på KUI-handleplan - Direktionen 06-03-2023

19/15895

Baggrund

Direktionen behandlede på møde 12-09-2022 den eksterne evalueringsrapport af den kommunale ungeindsats (KUI), udarbejdet af PwC, som direktionen bestilte i februar 2022.

Evalueringen pegede på en række anbefalinger, som vedrører både mål, ressourcer, organisering og indsatser i KUI. Direktionen besluttede, at der efter den politiske afklaring om målene i december 2022 skulle forelægges en handleplan til direktionen, hvor de organisatoriske snitflader også indgår.

I denne sag præsenteres administrationens status på anbefalingerne og forslag til implementering, forankring og opfølgning på disse.

Indstilling

At direktionen godkender

- at implementering og opfølgning på anbefalingerne i Handleplanen som beskrevet i sagsfremstillingen forankres i KUI-styregruppen
- at der reserveres/ansøges om 0,5 mio. kr. til kompetenceudvikling ifm. implementering af nyt tværgående mødeforum for unge fra direktionens kompetenceudviklingspulje

Beslutning Direktionen den 06-03-2023

Pernille Kjeldgård og Anders Vedberg fra UUC deltog under punktet, hvor de fremlagde de overordnede hovedtemaer i den nye KUI-handleplan (se vedhæftede slide). Direktionen drøftede bl.a. koblingen til arbejdet omkring sammenhængende borgerforløb, og hvordan der sikres en reel forenkling af governancestrukturen. Direktionen tilsluttede sig dermed indstillingspunkt 1, men traf ikke nogen beslutning i forhold til indstillingspunkt 2, da dette skal indgå som en del af den samlede prioritering ift. rekrutteringspuljen, som er afsat i Budget 2023 og som forelægges til direktionens samlede stillingtagen på et senere tidspunkt.

Sagsfremstilling

Evaluerings anbefalinger er gennemgået og prioriteret og beskrevet i Handleplanen, der er vedlagt sagen som bilag.

Opfølgning på handleplanens delelementer vil ske via løbende afrapportering i styregruppen for KUI, hvor både Charlotte Markussen og Anya Manghezi sidder med.

Handleplanen indeholder følgende fire hovedanbefalingsområder, som foreslås håndteret og implementeret som beskrevet nedenfor.

Evaluerings hovedkonklusioner og anbefalinger

Rapportens konklusioner og anbefalinger falder under fire hovedtemaer, som håndteres som beskrevet herunder. Se også bilag.

1. Nye mål for ungeindsatsen

I evalueringen af KUI anbefalede PwC, at der blev opstillet ét samlet sæt af forenkede resultatmål for ungeindsatsen for bl.a. at understøtte en stærkere administrativ og politisk styring af KUI. ISU godkendte i december 2022 et reduceret og forenklet sæt af resultatmål og et årshjul for opfølgning på disse, som skal sikre en stærkere praksis for opfølgning på mål og indsatser for ungeindsatsen på tværs af organisationen. Opfølgningen sker hvert år i oktober, hvor der fremlægges statusrapport KUI til politisk behandling i ISU.

2. Stærkere beslutningskraft og forenkling i tværgående spor:

Det blev i evalueringen anbefalet, at der skulle arbejdes med at skabe stærkere beslutningskraft og forenkling i tværgående spor på ungeområdet i form af nyt mødeforum på ungeområdet, hvor der også sikres mere systematisk inddragelse af UUC og PPR ifm. unges overgang til voksenlivet.

Der arbejdes i tværgående arbejdsgrupper med deltagelse af SAC, FDC og UUC med at konkretisere og præcisere formål, indhold, målgruppe, ressourceforbrug og konkrete arbejdsgange for en ny model i to trin til beslutning i KUI-styregruppen i april 2023:

Trin 1: medio 2023-medio 2024 – der arbejdes med en stærkere ledelsesforankret model med forenkling af en række af de nuværende tværfaglige mødefora i en lederdrevet ungekonference. Implementering pr. 1. september 2023.

Trin 2: medio 2024 - Medarbejderdrevet organisering i ungemøde- den unge som deltager i alle møder.

Ambitionen for dette er på kort og langt sig

- Større resultatskabelse for unge mellem 15-25 år
- Flere i uddannelse, kortere vej til uddannelse og beskæftigelse jf. KUI-loven og gode overgange til en selvstændig tilværelse jf. SEL-loven
- At det sker inden for nuværende ressourcemæssige og økonomiske ramme – trods vækst
- En helhedsorienteret og koordineret tværfaglig indsats med samtænkte tilbud
- Alle unge med tværgående indsatser og udfordringer omkring forankring i uddannelse og job, tilbydes en ungeguide og en tværfaglig uddannelsesplan
- Den unge altid er tæt inddraget i de løsninger, der vælges
- Medarbejderne kan drive møder og træffe beslutninger selv

Implementeringen af det nye mødeforum samt resultaterne monitoreres og evalueres i styregruppen for KUI.

Kompetenceudvikling

Ifm. Trin 1 vurderes der at være behov for at gennemføre et kompetenceløft for at understøtte implementeringen af et fælles sprog og mødeledelses- og metodedelen særligt ifm. det medarbejderdrevne ungemøde.

Kompetenceudviklingens indhold, timing og deltagerkreds koordineres med øvrige kompetenceudviklingstiltag i SAC (inkl. JC) samt den forventede kompetenceudvikling ifm. implementering af Barnets Lov på FDC's område.

Aktiviteterne forventes at kunne gennemføres inden for en ramme på 0,5 mio. kr., som UUC, SAC og FDC vil ansøge direktionens kompetenceudviklingspulje om midler til.

3. Uddannelsesplan forankres og konsolideres med de øvrige planer og mål

?Uddannelsesplanen forankres og konsolideres med de øvrige planer og mål i de øvrige centre, og der er formuleret en række fælles principper for arbejdet med én samlet plan for den unge, som implementeres i de nye tværgående arbejds gange ifm. fælles beslutningsforum for unge på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialområdet. Planen bliver til i samspil med den unge og kan tilgås af alle relevante centre. Der arbejdes på systemunderstøttelse i Ungeindsatsens fagsystem og forventes implementering af dette samt nye arbejds gange koordineret med implementering af nyt beslutningsforum for unge jf. tema 2.

4. Ungeguide konsolideres alene i Ungecentret

Anbefalingen om, at ungeguidefunktionen alene konsolideres i Unge- og Uddannelsescentret fremover, således at der ikke længere er ungeguider i Jobcentret, er aftalt mellem UUC og Jobcentret og implementeres pr. 1. marts 2023. Arbejds gange er justeret jf. ændringen. Hensigten er, at ungeguidefunktionen alene i UUC give et mere tydeligt opgavesnit, og der vil fortsat kunne samarbejdes målrettet på tværs omkring unge over 18 år, hvor uddannelse er målet. Ændringen er besluttet med afsæt i et faldende antal unge i målgruppen af især uddannelsesparate i Jobcentret og med afsæt i en stærkere og mere forenklet organisering af indsatsen. Det betyder, at UUC-ungeguider vil skulle overtage eller over tid løfte ca. 50 sager mere end for nuværende, idet der løbende har været mellem 45-55 ungeguidesager i Jobcentret.

Serviceniveau og økonomi i Ungeguide HTK

Med en stabilisering og konsolidering af den økonomiske ramme for Ungeguide HTK – med et mindre fald fra 8,8 mio. kr. i 2023 til 8,3 mio. kr. i 2026 -, er det væsentligt at arbejde med tilpasning/forandring af serviceniveauet sammen med de øvrige centre, som skaber stærkere resultatskabelse og sker inden for den udstukne økonomiske ramme. Modellen skal tage højde for den økonomiske ramme over for et forventet stigende antal unge i målgruppen for ungeguidesager. Der er taget højde for det mindre fald i den økonomiske ramme fra 2023-2026 ift. personalet.

Tilpasningen skal imødekomme det samlede KUI-forbrug og økonomi, så indsatsen fortsat skal kunne ske inden for den eksisterende økonomiske ramme. Der skal arbejdes med, hvordan en ændret organisering skaber større investering i en tidlig forebyggelse mhp. at kunne tilpasse serviceniveauet over tid.

Det omfatter:

- Afsøgning og kortlægning af muligheder for tilpasning af serviceniveau ift. den økonomiske ramme, herunder at der arbejdes mere med tættere opfølgning på ungeguidefunktionen, og om ressourcer kan udnyttes mere effektivt/anderledes i samspil med andre centre.
- Analyse og implementeringsplan klar ultimo 2023 mhp. beslutning om Trin to ift. tværgående beslutningsforum på ungeområdet.

FGU

Ifm. FGU-samarbejde arbejdes der med fokus på reviderede arbejds gange for FGU-målgruppevurdering, -indskrivning og opfølgning, nye FGU-uddannelsesplan i samspil mellem FGU-skolen Øst og de 5 kommuner i samarbejdet samt samskabelse af FGU-forløbet mellem den unge, ungeguiden og FGU. Egu i 2023.

STU

På STU-området er der øget fokus på tidlig vejledning af unge i tilbud uden for kommunen, øget brug af erhvervsbaserede STU-forløb, implementering af ny vejlederfunktion jf. AMU02 ifm. budget 2023-2026 samt proces ifm. eventuel overdragelse af myndighedsansvar fra Jobcentret til UUC. Der pågår et arbejde med at vurdere hensigtsmæssigheden i at flytte hele STU- indsatsen fra SAC (Jobcentret) til UUC. Direktionen vil blive forelagt et forslag til dette i løbet af marts/april 2023.

KUI har herudover ansvar for en række opgaver ift. grundskole- og virksomhedsindsats, campussamarbejde m.v. Disse opgaver samt en beskrivelse af organiseringen af KUI er uddybet i sagens bilag.

Bilag

Handleplan for KUI - til direktionen 06-03-2023

Ungeguide HTK - organisering og indsats, 2023

Plancher til KUI-handleplan Direktionen 6. marts 2023.pptx