

REFERAT Direktionen d. 12-02-2024

Mødedato Mandag d. 12. februar 2024 kl. 11:30

Mødested Mødelokale 1.14

Mødedeltagere Lars Holte, Jørgen Lerhard, Charlotte Markussen, Anya Krogh
Manghezi

Indholdsfortegnelse

Orientering om Trepartsaftalen.....	3
Arrangementer i Byrådssalen 2024.....	6
Lukket.....	8

Punkt 1: Orientering om Trepartsaftalen

24/545

Baggrund

KL, regeringen, Danske Regioner, Fagbevægelsens Hovedorganisation og Akademikerne har i december 2023 indgået en Trepartsaftale om løn og ansættelsesvilkår, som indeholder nogle forpligtigelser til implementering allerede i starten af 2024.

Denne sag fremlægges for at give et overblik over hvilke forpligtigelser der er tale om, samt for at give en status på forventede implementeringstiltag i HTK.

Indstilling

CBA indstiller, at Direktionen tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Direktionen den 12-02-2024

Direktionen tager sagen til efterretning med bemærkning om, at det ikke er tilstrækkeligt at kommunikere om aftalen via Ledernyt men behov for dialog med dagtilbudsområdet, samt de ledere som CBA ikke varetager rekrutteringsopgaven for. Der skal desuden en orientering til ØU/BY. Endelig skal udviklingen for indsatsen følges (beskæftigelsesgrad) og der skal indsamles data ift. ansøgenes vurdering af muligheden for fuld tid.

Sagsfremstilling

Trepartsaftalen om løn og ansættelsesvilkår indeholder følgende to forpligtigelser for kommunerne:

1. Alle ledige stillinger skal slås op som fuldtidsstillinger

En politisk målsætning om, at alle ledige stillinger i kommuner inden for sundheds- og ældreområdet, socialområdet samt på dagtilbudsområdet som udgangspunkt slås op som fuldtidsstillinger i aftaleperioden, dvs. frem til 2030.

Når der står ”som udgangspunkt”, betyder det, at der undtagelsesvist kan være tale om helt særlige forhold, hvor en fuldtidsstilling ikke er mulig – f.eks. stillinger med helt særlige bevillinger (personlig assistance eller ledsagerordninger). Organisatoriske forhold kan ikke begrunde opslag af deltidsstillinger.

CBA anbefaler at lederne i de konkrete tilfælde drøfter stillingsopslaget med CBA således at der skabes en fælles organisatorisk viden, og ensartethed i processen.

Ovenstående betyder ikke, at der ikke kan ansættes medarbejdere på deltid, hvis ansøgeren ønsker det. Forpligtigelsen gælder udelukkende selve stillingsopslaget.

Det fremgår ikke eksplicit af Trepartsaftalen hvilke specifikke faggrupper der er tale om, men nedenstående stillinger nævnes flere gange i aftalen, hvorfor CBA antager, at det der disse stillinger der fremadrettet skal opslås på fuld tid.

- Social- og sundhedshjælpere
- Social- og sundhedsassistenter
- Socialpædagoger
- Pædagoger

CBA afventer om KL er enig i denne tolkning.

Denne del af Trepartsaftalen vil betyde, at institutioner skal finde økonomi til fuldtidsstillinger, hvilket kan udfordre hvis der kun er få vakancer og kan betyde, at institutioner fx skal tilrettelægge opgaveløsningen på nye måder pga. færre ansatte.

2. Tilbud om fuld tid i årene 2024, 2027 og 2030

Allerede fastansatte som arbejder på deltid inden for sundheds- og ældreområdet, socialområdet samt på dagtilbudsområdet, skal i hhv. 2024, 2027 og 2030 have et tilbud om at komme på fuldtid såfremt de anmoder om det. Tilbuddet skal gives senest seks måneder efter anmodningen.

Kommunerne kan imødekomme et ønske om at arbejde på fuldtid ved at tilbyde en anden fuldtidsstilling i kommunen eller ved at tilbyde supplerende timer til vedkommendes nuværende deltidsansættelse. I begge situationer vil dette kunne betyde, at medarbejderen skifter arbejdssted eller eventuelt tilknyttes flere arbejdssteder, ligesom der vil kunne ske ændringer i forhold til arbejdstidens placering. Denne del af aftalen kan derfor håndteres inden for den eksisterende økonomi, da det i udgangspunktet ikke vil være udgiftsdrivende for den enkelte institution.

HTK har længe haft et stort fokus på de rekrutteringsudfordringer som kommunen står over for på netop disse områder. HTK gik i efteråret 2020 ind som nøglekommune i KL og Forhandlingsfællesskabets partsprojekt ”En Fremtid med fuld tid”, hvor målsætningen har været at udvikle kulturen mod et fremtidigt arbejdsmarked med fuld tid som det normale udgangspunkt for ansættelse.

HTK har altså allerede påbegyndt en praksis, hvor stillingerne slås op på fuld tid, og er derved godt rustet til Trepartsaftalen. For de arbejdspladser som er en del af den centraliserede rekrutteringsordning, kan CBA være garant for at stillingsopslagene på de pågældende områder opslås på fuld tid. For øvrige arbejdspladser vil der i udgangspunktet ikke være kontrol.

CBA vil efter denne orienteringssag udsende et Ledernyt omkring stillingsopslag og tilbud om fuldtid til allerede ansatte, så lederne er klædt bedst muligt på til opgaven.

Ud over ovenstående to forpligtigelser, udpeger Trepartsaftalen også en række andre elementer, som vil blive en del af OK24 forhandlingerne. Der er tale om følgende:

- Varige lønløft

(social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter, pædagoger og socialpædagoger)

- Nye principper for seniorordninger

(social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter, pædagoger og socialpædagoger)

- Mere smidig arbejdstilrettelæggelse

(Arbejdstidsaftalen på døgnområdet)

- Forpligtet til at øge brugen af lokal løndannelse generelt

CBA følger de nuværende overenskomstforhandlinger, og vil, når disse er færdigforhandlet, sikre at disse implementeres og udmøntes.

Økonomi

Aftaleparterne har i Trepartsaftalen afsat midler til udmøntning af varige lønløft, nye principper for seniorordninger, smidig arbejdstilrettelæggelse og brug af lokal løndannelse. Kommunerne skal dog selv finde midler i forhold til opslag af fuldtidsstillingerne som ovenfor anført.

Punkt 2: Arrangementer i Byrådssalen 2024

24/3875

Baggrund

Efteråret 2023 har Taastrup Teater & Musikhus, Kulturhusene og Høje-Taastrup Bibliotekerne afholdt 5 arrangementer i Rådhusets byrådssal. En indsats der har understøttet visionen om, at Rådhuset er borgernes hus.

Denne sag omhandler en fast årlig bevilling til rådhusarrangementer, så Taastrup Teater & Musikhus, Kulturhusene og Høje-Taastrup Bibliotekerne kan fortsætte udviklingen af rådhusarrangementerne, der kan indgå i den øvrige booking af arrangementer.

Indstilling

At direktionen godkender et årligt budget til 8 årlige arrangementer i Byrådssalen på i alt

280.000 kr.

Beslutning Direktionen den 12-02-2024

Indstillingen godkendes ikke. Det skal afklares om der skal fremlægges sag til ØU mhp. tillægsbevilling for aktiviteter i 2024. Hvis der fremover skal være aktiviteter, skal der afsættes en økonomisk ramme til formålet.

Sagsfremstilling

Fritids- og Kulturcentret har udarbejdet budget til de årlige rådhusarrangementer i Byrådssalen.

I efteråret 2023 har Taastrup Teater & Musikhus, Kulturhusene og Høje-Taastrup Bibliotekerne afholdt følgende 5 arrangementer i Rådhusets byrådssal:

17. sept. 2023: Musikflyveren (Børnekoncert m. efterfølgende rundvisning på Rådhuset med MZ)

18. okt. 2023: Dorthe Gerlach (Koncert)

30. okt. 2023: Stine Pilgaard – ”Meter i sekundet” (Foredrag)

19. nov. 2023: Peddersen og Findus – Rævejagten (Børnekoncert- og -teater)

21. nov. 2023: Pernille Rosendahl (Koncert)

Der har været i alt 716 publikummer til de 5 arrangementer. Det giver et gennemsnit på 143 publikummer pr. arrangement. Salen er godkendt til 200 siddende publikummer. Der har været positive tilbagemeldinger fra publikum for oplevelserne og rammerne. Det er en fordelagtig indsats til at vise det nye rådhus frem og gøre det til borgernes hus samt en aktiv bygning, der bidrager til livet i området. Derudover har kunstnere og agenter givet positive tilbagemeldinger, hvor de har understreget, at det er et unikt venue, som kan give muligheder for at booke kunstnere som ellers ikke er mulige.

Det foreslås, at direktionen giver en fast årlig bevilling, så man kan sikre udviklingen af borgernes hus. Bevillingen vil give mulighed for 8 årlige arrangementer, som vil bestå af akustiske koncerter, foredrag, børneoplevelser og talks. Arrangementer for alle aldre.

Modregnet indtægter ved programmet forventes en årlig udgift på 280.000 kr.

Økonomi

Direktionen skal anvise finansiering af arrangementerne:

8 årlige arrangementer i Byrådssalen: 280.000 kr.

I alt: 280.000 kr.

Bilag

Overslag på årlig budget til rådhusarrangementer.docx

Punkt 3: Lukket

23/21118