

REFERAT Direktionen d. 14-04-2015

Mødedato Tirsdag d. 14. april 2015 kl. 10:00

Mødested B102

Indholdsfortegnelse

Økonomiopfølgning 14-04-2015.....	3
Koncepter og læringsrapport fra innovationsprojektet: Lighed i sundhed.....	5
Status og videre forløb vedr. IQ Roskilde.....	9
Forberedelse af KKR- møde den 24. april.....	13
Øvrige sager 14-04-2015.....	15
Lukket.....	17

Punkt 1: Økonomifølging 14-04-2015

14/32918

Økonomiopfølgning 14-04-2015

Sagsfremstilling

Budget 2016-2019

Status på det igangværende budgetarbejde, herunder opsamling på Byrådets budgetseminar

Punkt 2: Koncepter og læringsrapport fra innovationsprojektet: Lighed i sundhed

13/27745

Bilag

Koncept katalog - 8 koncepter.pdf

Scenarier - "Lighed i sundhed"

Læringsdokument version 2

Koncepter og læringsrapport fra innovationsprojektet: Lighed i sundhed

Baggrund

I februar 2014 besluttede Direktionen at iværksætte et radikalt innovationsprojekt på sundhedsområdet med fokus på ulighed i sundhed. Formålene innovationsprojektet var

- At få viden og erfaring med at drive større innovationsprojekter i kommunen, herunder inddragelse af politikere, borgere, samarbejdspartnere og organisationen på tværs af fagligheder.
- At udvikle nye løsninger til, hvordan der kan arbejdes med 'Ulighed i sundhed' generelt i kommunen,
- At give input til hvordan et sundhedscenter kan organiseres og arbejde med sundhedsfremme og forebyggelse i Kommunen.

Direktionen afsatte 500.000 kr. med mulighed for udvidelse af bevillingen til projektet.

I marts 2015 godkendte Ældre- og Sundhedsudvalget at administrationen arbejdede videre med at udvikle nye løsninger via innovationsprocesser i et samarbejde med borgere, brugere, politikere og andre interessenter.

Følgende sag har til formål

- at afklare den videre proces for de løsningsforslag - koncepter og scenarier - som innovationsprojektet frembringer
- at give direktionen indblik i metoder og læring i forlængelse af arbejdet med det radikale innovationsprojekt

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at Direktionen drøfter

- De 8 koncepter
- De 4 scenarier for det fremadrettede set up
- Metode- og læringsrapporten

Om innovationsprojektet har opfyldt målene:

- At få viden og erfaring med at drive større innovationsprojekter i kommunen, herunder inddragelse af politikere, borgere, samarbejdspartnere og organisationen på tværs af fagligheder.
- At udvikle nye løsninger til, hvordan der kan arbejdes med 'Ulighed i sundhed' generelt i kommunen,
- At give input til hvordan et sundhedscenter kan organiseres og arbejde med sundhedsfremme og forebyggelse i Kommunen.

og på baggrund heraf beslutter:

Den videre proces for arbejdet med koncepterne fra "Lighed i sundhed".

Hvordan organisationen skal få læring fra projektet

Vi foreslår endvidere en politisk proces, der indeholder:

- 1: Et temamøde i ÆSU i maj 2015, hvor koncepterne præsenteres
- 2: En I-sags fremlæggelse i ÆSU, hvor det videre arbejde besluttet

BESLUTNING DIREKTIONEN DEN 14-04-2015

Direktionen tog innovationsprojektets læringspointer til efterretning.

Det blev besluttet, at outcome skal være en snarlig drøftelse i Chefforum om den organisatoriske læring, samt at læringspunkterne videregives til konsulentnetværk/projektledernetværk og i øvrigt indarbejdes i HTK's projekthåndbog. BYC har en særlig rolle ift. at fastholde at læringspointer bredes ud i organisationen og ikke mindst, at det altid sikres, at politikerne er foran.

Direktionen besluttede endvidere, at den politiske drøftelse skal være i form af en temadrøftelse, hvor de 8 koncepter præsenteres og udvalget kan give deres mening tilkende om hvilke der skal arbejdes videre med. Herefter skal der udarbejdes en konkret sag med forslag til udmøntning/omkostninger, og hvordan indsatserne kan kombineres med noget af det øvrige, der er i gang - sundhedscenter, sundhedspolitik mv. I forbindelse med projektliggørelsen her, tages der stilling til "movement". Det er afgørende, at politikerne kommer foran.

Direktionen understregede, at det innovative element fortsat skal fastholdes, når der sker overgang til projektliggørelse og implementering.

Sagsfremstilling

Innovationsprocessen og dens output

Innovationsprojektet har bestået af en række faser, som dels har resulteret i en række output og processuelle organisatoriske erfaringer og læring. Faserne og output består af:

- 1) Videnindsamling – indsamling og analyse af forskellige perspektiver og syn på problemstillingen. OUTPUT: Vidensrapport om ulighed i sundhed – afgrænsning til de tre temaer: Relationer og fællesskaber, Tidlig indsats og Sundhed adfærd og motivation med udgangspunkt i et bredt sundhedsbegreb.
- 2) Ideskabelse – indsamling af input til nye løsninger fra forskellige interessenter. OUTPUT: 1040 input.
- 3) Ideudvikling - sammenkobling og videre udvikling af input til ideer. OUTPUT: 267 ideer.
- 4) Idebearbejdning: Videre udvikling af ideer til konceptideer. OUTPUT: 12 konceptideer til kvalificering af interessenter på workshop.
- 5) Idedesign: Opsætning af konceptforslag og mulige scenarier for det videre innovationsarbejde. OUTPUT: 8 koncepter og 4 scenarier. Endvidere: Metode- og læringsrapport.

Om koncepterne

De endelige koncepter søger hver især på forskellig vis at bidrage til at uligheden i sundhed reduceres for en mere eller mindre afgrænset målgruppe. Der er stor forskel på, hvilken karakter koncepterne har – de spænder fra at lægge op til afgrænsede og mere veldefinerede projekter til mere bevægelsesorienterede indsatser. Nogle af koncepterne er forholdsvis velafprøvede metoder/ideer med gode resultater i lignende sammenhænge, mens andre må betragtes som uafprøvede.

Koncepterne har overskrifterne:

- 1) Den bevægende kommune
- 2) Gadeklinikken
- 3) Skolerødderne
- 4) Sammen om søndagen
- 5) Selvhjælpsgrupper til børn og unge
- 6) Det rullende eksperimentarium
- 7) Madkassen
- 8) Træk en aktivitet

Se bilag for konceptkataloget.

Om scenarier

De 4 scenarier giver bud på, hvordan "set uppet" omkring det videre arbejde med koncepterne og innovationprocessen kan se ud. Scenarierne omfatter:

- a) **Relevante fagområder** – koncepterne projektliggøres / bruges som inspiration i de relevante fagcentre.
- b) **Videreføres som program** – koncepterne organiseret under et tværfaglig program, svarende til den måde organisationen arbejder med programmer på andre fokusområder.
- c) **Movement** - Koncepterne betragtes som dele af en bevægelse/movement, der - i samarbejde med

virksomheder, frivillige foreninger, borgere, interesseorganisationer mv – skal omfatte alle nuværende og fremtidige løsninger vedr. ulighed i sundhed. Høje-Taastrup Kommune bliver deltager i partnerskaber og fokuserer på at være tovholder og inspirator/koordinator.

d) **Enkelte projekter udpeges til movement** - nogle af koncepterne bliver lagt ud i fagcentre (ala scenarie a), mens andre bliver drevet som større projekter ud fra en movement-tankegang (ala scenarie c).

Se bilag for beskrivelse af scenarierne.

Om Metode- og læringsnotat

Følgende hovedpointer kan udledes af notatet

- Der kan skabes bud på anderledes løsninger gennem et struktureret arbejde med innovationsprocesser og metoder, herunder idéskabelse, idéudvikling etc.
 - Ideudviklingsprocesser kan bidrage til at sætte et emne på dagsordenen – herunder på den politiske dagsorden.
 - Innovationsprojektet har udviklet nye måder at lave bruger/borgerinddragelse på, der allerede har skabt genklang i HTK.
 - Erfaring med styregruppearbejde i komplekse projekter: En styregruppe skal arbejde anderledes i en innovationsproces – tæt på processen. En styregruppes arbejde skærpes med løbende evaluering, herunder brugen af en logbog.
 - Det kan være en fordel med en ekstern partner, der kan stille spørgsmål til den kommunale hverdag.
 - Det er vigtigt at fokusere og prioritere ressourcerne i et innovationsprojekt samt give tid og rum til de personer, der skal arbejde hermed.
 - Et bredt ejerskab er afgørende for at et innovationsprojekt kan lykkes.
 - Der findes for kommunen en række uudnyttede potentialer i at arbejde i partnerskaber – jf. movement tanken.
- Se bilag for Metode- og læringsrapport.

Punkt 3: Status og videre forløb vedr. IQ Roskilde

14/11503

Status og videre forløb vedr. IQ Roskilde

Baggrund

Med afsæt i direktionens mandat på møde den 03-03-2015 er der undersøgt yderligere omkring et evt. vidensamarbejde med Roskilde Kommune.

Den 19-03-2015 deltog Marie Skov Lillelund (MSL) i møde med Camilla Lisager Petersen og Kristian Karstoft, som sidder med udvikling af projekt IQ Roskilde i Roskilde Kommune (ROK).

På mødet blev drøftet rammer og indhold samt forhold ved HTK's evt. deltagelse. Her efterspurgte HTK en tydeliggørelse af den værdi et givent samarbejde vil tilføre parterne – særligt de private aktører, som allerede i dag indgår i samarbejder nationalt og internationalt.

MSL deltog på møde med hhv. UCSJ, DTU og ROK den 25-03-15. Dagsordenen var her udarbejdelse af klyngepapirer inden for Sundhed og Internationalisering. Mødet kom primært til at handle om formål og rammer eller mangel på samme.

MSL deltog på møde med ROK og Copenhagen Capacity den 07-04-15. Formålet med mødet var at sikre sig, at CopCaps arbejde og IQ-samarbejdet ikke kommer i konflikt og gerne skal understøtte hinanden. CopCap så ingen konflikt, men udfordrede visionen, da der generelt tyder på fravær af en brændende platform, som skal få virksomheder til at deltage. Samme flag, som har været hejst fra HTKs side.

INDSTILLING

Direktionen bedes tage stilling til følgende punkter:

- 1) HTK afventer, at ROK får udarbejdet et mere færdigt koncept, før vi tager endelig stilling til deltagelse og arbejder parallelt med udvikling af klyngesamarbejder inden for bl.a. transport- og logistikbranchen.
- 2) HTK fortsætter aktiv indsats ift. at påvirke udformningen af IQ-samarbejdet.
- 3) Stillingtagen til hvor det videre arbejde med IQ skal placeres i egen organisation.

BESLUTNING DIREKTIONEN DEN 14-04-2015

Direktionen tiltrådte indstillingens to første punkter, med bemærkningen om at det på et møde for de to kommunaldirektører 13-04-2015 er aftalt, at Roskilde skal gentænke formål projektet. I forhold til samarbejdet med Roskilde Kommune generelt, er det desuden aftalt, at de to kommunaldirektører fortsat følger de fire store indsatser tæt: Hedeland, IQ Roskilde, projektet "Skills" og den trafikpolitiske debat. Derudover er der flere bilaterale projekter.

I forhold til indstillingens punkt 3. om det videre arbejde/forankring i organisationen, er det på den korte bane direktør Charlotte Markussen og erhvervsservicechef Marie Skov Lillelund.

Sagsfremstilling

Potentialer i HTK:

For nuværende kan nævnes tre potentielle udviklings- og klyngemuligheder hvor hovedaktørerne har placering i HTK:

- Udvikling af transportklynge
- Udvikling af HTK som videncenter inden for innovation og digitalisering (muligt samarbejde med GlobalConnect)
- Udvikling af ressource- og symbiose center på Rockwools arealer i Hedehusene.

DTU og RUC er oplagte samarbejdspartnere i én eller flere samarbejder. Indledende kontakt og interessetilkendegivelse for deltagelse i samarbejde med HTK er givet – og er ikke betinget af IQ-samarbejdet.

IQ-samarbejde:

Oplægget til IQ Roskilde vidner i sit udgangspunkt om en række ubekendte og hovedvægten vurderes at være lagt på ramme frem for indhold og effekt. Det anbefales, at der fra HTKs side, hvis HTK beslutter at deltage i projektet, arbejdes intensivt for at holde fokus på effektdelen.

ROK er opmærksom på Greater Cph. dagsordenen og projektet vil, som udgangspunkt, tage hensyn til denne

brede dagsorden. Det vil her være vigtigt at have for øje hvilke eksisterende netværk/klynger som institutioner og virksomheder i ROK og HTK kan koble sig på, således at der ikke foregår parallelle klynge- og netværksdannelser. For at imødekomme denne dagsorden blev mødet med CopCap afholdt. CopCap opfordrede til at tage udgangspunkt i et konkret formål med et samarbejde, løsning af konkret problemstilling, produktudvikling el.lign. som har direkte relevans for virksomhederne. Og ikke som nu, med udgangspunkt i en vision om et samarbejde, uden konkretiseret formål.

Ligeledes blev det anbefalet fra CopCap, at der tages udgangspunkt i samarbejder hvor kommunerne har en logisk rolle, fx som myndighed, varetagelse af borgerinteresser el.lign. Fx løsninger omkring affaldshåndtering, spildevand, transport, velfærdsområdet el.lign.

Det anbefales, at vi fra HTKs side lægger vægt på, at interessenter inden for klynge- og netværkssamarbejder ikke bør begrænses af kommunegrænser, da brancheinteresser rækker langt ud over disse. Ligeledes, at den virtuelle tilknytning til netværk og klynger skal tænkes ind. Mange aktører er i dag ikke bundet af deres placering, men agerer og samarbejder over større afstande.

ROK har udarbejdet en tidsplan hvor der forventes stillingtagen til HTKs deltagelse i projektet i marts 2015 (overskredet), fulgt af interessentmøder og tilmeldinger fra interessenter i perioden april – august. Ansættelse af direktør forventes i november og sekretariat etableres i januar 2016.

Sekretariat og bestyrelse:

IQ Roskilde skal drives af sekretariat, som skal ligge udenfor kommunalt regi.

Bestyrelsen forventes at bestå af borgmestre, centrale aktører fra uddannelsesinst. og virksomheder.

Ved evt. deltagelse af flere kommuner end ROK og HTK anbefales det, at der allerede nu tages en drøftelse af hvorvidt alle kommuner permanent kan/skal være repræsenteret i bestyrelsen eller om der skal være en rotationsordning.

Formaliseret samarbejde og opgaver:

Sekretariatet skal understøtte drift og udvikling af klynger og netværk blandt medlemmerne.

Sekretariat skal desuden kunne hjælpe med søgning af midler.

Samarbejdet skal være forpligtende, således at parterne skal bidrage med økonomi, arbejdstimer, projekter, ideer mv.

Kommuner forpligter sig til at fungere som test-platform. Fx ved test af nye hjælpemidler etc.

Der lægges op til, at der fra start udvælges tre – fire klynger, som der satses på. Disse kan ændres over tid.

Oplæg fra ROK tager indtil nu primært udgangspunkt i muligheder og fordele for institutioner, borgere, elever og virksomheder placeret i Roskilde.

Lisager lod på møde d. 19.03. vide, at ROK kører projektet uanset deltagelse af HTK. Ligeledes vil kontakt til virksomheder og forskningsinstitutioner i HTK ikke være betinget af HTK's deltagelse.

På mødet den 25.03. blev projektet skudt lidt tilbage til start, da det ikke var klart for deltagerne hvad formålet/opdraget var – hvad der lå af konkrete opgaver og hvilken værdi samarbejdet ville tilføre parterne.

Beskrivelse af dette var ikke kommet nærmere på efterfølgende møde med CopCap.

RUC var ikke til stede på mødet. Dette blev uformelt tolket af flere deltagere, at der var usikkerhed om RUCs mandat i projektet. Dette skal dog kun ses som tilkendegivelse fra deltagere på mødet.

Mødet bar overordnet præg af usikkerhed omkring formål – hvilket særligt blev åbenlyst ved opklarende spørgsmål. Som konsekvens anbefaler deltagerne i deres respektive baglande en videre proces, hvor der trædes et skridt tilbage – se nedenfor.

Økonomi:

Roskilde Kommune har tilkendegivet overfor uddannelsesinstitutionerne, at de vil matche det beløb, som de lokale uddannelses- og forskningsinstitutioner vil lægge i projektet. Roskilde anslår umiddelbart en kommunal betaling fra deres side på 1. mio. kr. som start.

Virksomhederne skal bidrage med årlig sats for deltagelse. Rammen er pt. 10.000 kr. ved færre end 25 ansatte og op til 150.000 ved flere end 500 ansatte.

Navn:

IQ Roskilde er arbejdstitel og vil blive ændret hvis flere kommuner indgår i samarbejdet.

Det videre forløb:

ROK går tilbage til direktion/borgmester for at opnå mere klart mandat til projektet – hvad er formålet med projektet – også for virksomhederne.

Der indledes afsøgning af eksisterende samarbejder mellem uddannelses-, forskningsinstitutioner og virksomheder.

Dette skal skabe grundlag for afsøgning af behov for samarbejder ud fra eksisterende behov – frem for 'formodede behov'. Kontakt til institutioner i HTK foretages af HTK.

Der tages kontakt til Vidensby Lyngby-Taarbæk for at høre om konkrete erfaringer fra opstart af Vidensbyen.

OBS-punkter til drøftelse i direktionen:

Ser direktionen, at IQ-sekretariat kan løfte opgaver ifm. klynger, som HTK eller de øvrige aktører ikke ville kunne løfte i andet regi – tilfører et formaliseret samarbejde ekstra værdi for aktørerne?

Enkelte parter på listen over interessetilkendegivere i Roskilde vil have særlig relevans for HTK, heriblandt DTU og RUC. Øvrige på ROKs liste er mindre spillere, så som gymnasier etc. Er der risiko for konflikt ved at inddrage for mange små spillere? Særligt når flere kommuner skal arbejde sammen.

HTK har ingen viden om parternes faktiske interesse – kun interessetilkendegivelser formidlet af ROK. Bør HTK tage en indledende snak med signifikante aktører i HTK, så som TI, KU-life og evt. Rockwool?

Hvad vil det have af konsekvenser, når nogle netværk/klyngesamarbejder varetages i IQ-regi og andre uden for. Det må forventes, at der er potentialer, som vil køre parallelt, men som ikke falder ind under de tre-fire som udvælges.

Punkt 4: Forberedelse af KKR- møde den 24. april

14/21159

Bilag

Dagsorden til møde i K29 den 8. april 2015.pdf

Bilag 6 Sager til KKR Hovedstaden 24. april 2015.pdf

Bilag 5 Fordeling af nye midler Praksisplan.pdf

Bilag 4 Udvikling i takstbelagte tilbud_KKR Hovedstaden_2015_endelig.pdf

Bilag 3 Høringssvar fra Danmarks Værktøj om ReVUS.pdf

Bilag 2a Oversigt over kommunal interessekendegivelse for ReVUS investeringer, 25. marts.pdf

Bilag 2 Opsummering af administrativ høring og interestilkendegivelse vedr. ReVUS.pdf

Bilag 1 Greater CoPENHAGEN.pdf

Forberedelse af KKR- møde den 24. april

Baggrund

Direktionen har besluttet, at Borgmesteren i forbindelse med KKR- møder skal modtage et dækkende mødeforberedelsesmateriale. Næste KKR-møde i Hovedstaden afholdes den 24. april 2015.

INDSTILLING

Direktionen bedes beslutte, hvilke dagsordenspunkter til KKR-mødet den 24. april, der skal udarbejdes mødeforberedelsesmateriale til.

På baggrund af direktionens indstilling igangsættes arbejdet i administrationen.

BESLUTNING DIREKTIONEN DEN 14-04-2015

Direktionen besluttede, at der skal udarbejdes mødeforberedelsesmateriale til følgende punkter:

- Praksisplan (Charlotte)
- Takstanalyse 2014 (Lars)
- Greater Copenhagen (Lars)

Sagsfremstilling

Det skal bemærkes, at der er kort procestid til forberedelsen af Borgmesterens mødedeltagelse, da materialet skal være udarbejdet fredag den 17. april. Forberedelsen vil alene kunne tage afsæt i dagsordensmaterialet til K29, da dagsordensmaterialet til KKR-mødet først modtages den 17. april.

For så vidt at Direktionen er bekendt med forhold, som ikke fremgår af K29-dagsordensmaterialet, skal dette medgå i den bestilling som afgives til administrationen.

Punkt 5: Øvrige sager 14-04-2015

14/32918

Bilag

Årshjul samtlige udvalg - maj 2015

Øvrige sager 14-04-2015

Sagsfremstilling

Aktuelle politiske/strategiske sager

Fast punkt på dagsordenen til direktionens drøftelse.

Kommende politiske mødesager maj 2015

Vedlagt årshjul for maj for samtlige politiske udvalg. Til brug for direktørernes dialog og koordinering med centercheferne.

Punkt 6: Lukket

14/32918