

REFERAT Direktionen d. 27-08-2018

Mødedato Mandag d. 27. august 2018 kl. 08:30

Mødested Mødelokale B105

Mødedeltagere Kathrine Seier Skastrup (sekretær), Charlotte Markussen, Per Aalbæk Nielsen, Jørgen Lerhard, Lars Holte

Indholdsfortegnelse

Øvrige sager 27-08-2018.....	3
Økonomiopfølgning 27-08-2018.....	4
Lukket.....	5
Sygefravær status juni 2018.....	6
Lukket.....	8
Projektmandat til en ny Integrationspolitik.....	9
Lukket.....	10
Status på direktionens porteføljeliste - august 2018.....	11

Punkt 1: Øvrige sager 27-08-2018

17/22360

Baggrund

Byrådshøjskolen, modul 6: Temamøde om aktivt liv

Vedlagt program til godkendelse i direktionen.

Programstyregruppe 28.08.2018 - Nyt fokus på udsatte boligområder

Vedlagt program til direktionens orientering.

Beslutning Direktionen den 27-08-2018

Byrådshøjskole

Direktionen drøftede forslaget til program og besluttede at der skulle udarbejdes et nyt udkast til program, hvor tidlig og tværgående indsats ikke indgår og hvor der er en tydeligere rammefortælling om elementerne fra aktivt liv fra udviklingsstrategien.

Programstyregruppen

Taget til efterretning.

Bilag

Program Modul 6 Temamøde om aktivt liv

Dagsorden: Programstyregruppe 28.08.2018 - Nyt fokus på udsatte boligområder

Punkt 2: Økonomiopfølgning 27-08-2018

17/22360

Baggrund

Status aktivitetsudvikling på ældreområdet

Vedlagt statusnotat til direktionens orientering.

Status på det specialiserede børneområdet

Vedlagt statusnotat til direktionens orientering.

Beslutning Direktionen den 27-08-2018

Taget til efterretning.

Bilag

allOpgørelse af kapacitetspuljen pr, august 2018

Status på det specialiserede børneområde pr. 30-06-2018

Punkt 3: Lukket

18/207

Punkt 4: Sygefravær status juni 2018

18/471

Baggrund

Direktionen får én gang i kvartalet en status på sygefraværet. Denne status er over sygefravær ultimo juni 2018.

Indstilling

HR-Centret indstiller, at direktionen tager status over sygefraværet ultimo juni 2018 til efterretning.

Beslutning Direktionen den 27-08-2018

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Status på sygefravær juni 2018

Status på måltal for kommunen som helhed

Måltallet for 2018 i hele kommunen er 11,7 dage. Det samlede sygefravær ultimo juni 2018 var på 12,2 dage pr. medarbejder. Det betyder, at kommunen samlet set ligger 0,5 dage over måltallet. Sygefraværet er faldet 0,1 dage siden marts 2018. Oversigt over sygefravær for juni 2018 ses i bilag.

Status på måltal på centerniveau

På centerniveau ligger 6 ud af 12 centre på et sygefravær, der er under måltallet for 2018. De 6 centre er:

- Byrådscentret
- Center for Ejendomme og Intern Service
- HR-Centret
- Sundheds- og Omsorgscentret
- Teknik- og Miljøcentret
- Økonomi- og Digitaliseringscentret

Der er 6 centre, der ligger over måltallet. De 6 centre er:

- Borger- og Arbejdsmarkedscenter
- Børne- og Ungerådgivningscentret
- Driftsbyen
- Fritids- og Kulturcentret
- Institutions- og Skolecentret
- Social- og Handicapcentret

UTA havde

et sygefravær på 12,1 dage ultimo marts, men er faldet til 7,5 dag altså under deres måltal, som er på 9,7 dage i 2018.

Status på måltal på sektorniveau

Nedenfor ses de sektorer, der lå under eller på måltallet på sektorniveau, jf. bilag, tabel 1.

- Administration: BYC, CEIS, DIR, DRBY, FKC, HRC, ISC, TMC, SHC, SUOC og ØDC
- Sprogcentret
- Rengøring/Kantine
- Teknisk Service
- Kulturinstitutioner
- Plejecentre
- Tandplejen

Nedenfor ses de sektorer, der inden for hvert center lå over måltallet på sektorniveau, jf. bilag, tabel 1.

- Administration: BAC, BURC, UTA
- BURC ekskl. adm.
- Driftsbyen ekskl. adm.
- Klubber
- Opsøgende ungearbejde
- Halpersonale
- Skoler (eks. SFO)
- SFO
- Dagpasning
- Social- og Handicapinstitutioner
- Hjemmeplejen

Bilag

Bilag 1 - Direktion - Sygefraværstatus juni 2018

Punkt 5: Lukket

17/10040

Punkt 6: Projektmandat til en ny Integrationspolitik

16/19738

Baggrund

Byrådet har besluttet, at der skal udarbejdes en ny Integrationspolitik.

Indstilling

At Direktionen

- godkender den styregruppe, arbejdsgruppe og tids- og procesplan, der fremgår af projektmandatet.
- drøfter, hvilke temaer integrationspolitikken skal omfatte herunder, om demografidiskussionen skal være en del af politikken.

Beslutning Direktionen den 27-08-2018

Direktionen godkendte projektmandatet. Det afklares med borgmesteren, hvorvidt politikken skal beskæftige sig med demografidiskussionen.

Sagsfremstilling

Proces og forankring

Processen til en ny integrationspolitik blev startet på Byrådets seminar den 22-05-2018, hvor Byrådets ønsker til politikken blev drøftet. Det Byrådet her særligt lagde vægt på i forhold til processen er, at politikken forankres bredt både i organisationen og politisk. Disse ønsker er indarbejdet i projektmandatet, som lægger op til udarbejdelse af en ny integrationspolitik med en både bred inddragelse og forankring.

Fritids- og Kulturudvalget er ansvarlige for integrationspolitikken og inviterer fagudvalgene til en proces, hvor de kommer med input til politikken. Ved at knytte fagudvalg og dermed fagcentrene tættere til politikken sikres en tættere kobling af politikken til kernerdriften. Samtidig er Integrationsrådet koblet tæt til processen og bidrager bl.a. med input, som kvalitetssikrer og som medansvarlig i forhold til implementeringen. Integrationsrådet bidrager hermed til at sikre koblingen til civilsamfundet, lokalområderne, uddannelsesinstitutionerne og erhvervslivet.

Projektet er administrativt organiseret med en smal styregruppe og en bred projektgruppe. Derudover vil de relevante centerchefer blive inddraget bilateralt med henblik på at sikre at indsatserne i integrationspolitikken kobler sig til eksisterende indsats på fagområdet.

Den demografiske udfordring og integration

En af de grundlæggende udfordringer Høje-Taastrup Kommune står overfor på integrationsområdet, er den demografiske udvikling med en årlig stigning i borgere med anden etnisk baggrund end dansk på ca. et procentpoint.

Spørgsmålet er, om den demografiske udvikling og diskussionen af, hvordan kommunen forholder sig til denne, skal adresseres i denne politik? Eller om den diskussion skal tages andet steds f.eks. i den boligpolitik, der ligeledes skal udarbejdes, hvorved fokus i integrationspolitikken holdes på selve integrationen af de borgere kommunen er givet. Med andre ord, skal integrationspolitikken fokusere på integrationen af de borgere, der er i kommunen eller skal den ligeledes løftes op til en drøftelse af demografiudviklingen.

Bilag

Projektmandat til ny integrationspolitik

Punkt 7: Lukket

17/1871

Punkt 8: Status på direktionens porteføljeliste - august 2018

10/22743

Baggrund

Direktionens porteføljeliste er et overblik over større tværgående og strategiske projekter, der ajourføres hvert halve år.

Indstilling

Byrådscentret indstiller, at Direktionen:

1. Drøfter om porteføljelisten giver anledning til opmærksomhedspunkter.
2. Drøfter om der er nye projekter, der skal fremgå af porteføljelisten.
3. Drøfter om der er nuværende projekter, der skal fjernes af porteføljelisten.
4. Beslutter, hvilke drøftelser porteføljelisten kan give anledning til i Chefforum.

Beslutning Direktionen den 27-08-2018

Udskudt.

Sagsfremstilling

Formålet med porteføljelisten er at:

- Skabe gennemsigtighed og overblik over kommunens største tværgående projekter
- Sætte fokus på, at projekter følger planen, bliver implementeret i bund og skaber de ønskede effekter.
- Give et overblik over ressourceanvendelse i organisationens største projekter

Projektlederne har i løbet af maj/juni måned 2018 udarbejdet status på alle projekter på listen (vedlagt som bilag). Status er godkendt af projekterne.

I vedhæftede porteføljeliste viser fanerne:

- *Fane 1 Overblik:* Samlet liste med alle projekter opdelt efter udviklingsstrategiens overskrifter med en beskrivelse af projektets aktuelle status.
- *Fane 2 Belastning:* Viser hvem der deltager i styregrupper samt hvor mange nøglepersoner der derudover bruger mere end 5 timer ugentligt på projektet.
- *Fane 3 Effekter:* Projekternes overordnede mål/effektmål, vigtigste succeskriterier samt en kort aktuel status.

Bilag

Direktionens porteføljeliste pr. august 2018