

# REFERAT Direktionen d. 01-02-2023

**Mødedato** Onsdag d. 01. februar 2023 kl. 20:00

**Mødested** Teams-møde

**Mødedeltagere** Lars Holte, Jørgen Lerhard, Charlotte Markussen, Anya Krogh  
Manghezi

## **Indholdsfortegnelse**

Behandling af direktionens forslag til organisationsforandring.....	3
---	---

# Punkt 1: Behandling af direktionens forslag til organisationsforandring

22/23184

## Indstilling

Det indstilles, at direktionen drøfter forslag til organisationsforandring og træffer beslutning herom.

## Beslutning Direktionen den 31-01-2023

Direktionen fortsætter behandlingen af punkt vedr. organisationsforandring onsdag.

## Beslutning Direktionen den 01-02-2023

Referat fra Direktionens møde 1. februar 2023:

Direktionen præsenterede den 19. januar 2023 Hovedudvalget for oplæg vedr. påtænkt organisationsforandring. Informationen herom blev også formidlet på MitHTK med opfordring til at invitere direktionen til dialog ift. eventuelle uklarheder og spørgsmål. Dette har flere centre benyttet sig af og der har været opfølgende møder i HU.

Direktionen vil gerne takke for de gode drøftelser samt vigtige opmærksomhedspunkter og ændringsforslag, der er fremkommet i processen. Dette har indgået i Direktionens drøftelser af endelig beslutning om organisationsforandringen.

Følgende temaer fra medarbejdernes kvalificering af forslaget til organisationsjustering har særligt været i fokus i direktionens drøftelser:

Opmærksomhed på samtidighed i flytning til nyt rådhus, organisationsforandring og udmøntning af ØU03

Organisering af det nye Social- og Arbejdsmarkedscenter (SAC)

Er det foreslåede navn på Administrations- og Byrådscenter (ABC) hensigtsmæssigt og hvad er meningen med centret?

Hvordan involveres medarbejdere og ledere i hhv. Social- og Arbejdsmarkedscenter samt Center for Byråd og Administration i den videre konkretisering af centrenes struktur og opgavefordeling fra 1/3 til 1/5-2023?

Hvordan er sammenhængen mellem ØU03 og organisationsforandringen?

Hvordan og hvornår sker etablering af ny MED-organisation?

Opmærksomhed på sammenhængen mellem organisationsforandringen og gennemførelse af MUS-samtaler og lønforhandlinger.

Hvordan håndteres ledelsesopgaverne i den nye struktur fra 1/3?

Direktionen har på ovenstående baggrund drøftet og besluttet nedenstående:

Opmærksomhed på samtidighed i flytning til nyt rådhus, organisationsforandring og udmøntning af ØU03

Direktionen er opmærksom på, at det er mange forandringer, der skal håndteres det kommende halvår. Direktionen vurderer dog, at ulempen ved at udskyde dele af forandringerne med den uklarhed det skaber, vil være større end ved at gennemføre tiltagene i en fortløbende proces i det kommende halvår.

#### Organisering af Social- og Arbejdsmarkedscenter (SAC)

Medarbejderne i det nuværende SHC og BAC har peget på muligheden for at organisere sig efter hhv. myndighed- og udførerfunktioner i det nye center. Direktionen opfordrer til, at disse overvejelser konkret bør indgå i det kommende arbejde med at konkretisere organiseringen af det kommende Social- og Arbejdsmarkedscenter.

Er det foreslåede navn på Administrations- og Byrådscenter (ABC) hensigtsmæssigt og hvad er meningen med centret?

Direktionen har noteret sig, at der har været mange holdninger til navnet på det nye center. Direktionen har derfor inviteret til at komme med forslag til et andet navn, som nogenlunde flugter de øvrige centres navne. Direktionen har modtaget mange forslag og har på den baggrund valgt at ændre centernavnet fra ABC til Center for Byråd og Administration (CBA).

Herudover ændres centerbetegnelserne til ØAC, UUC, BMC, SAC, FDC, SPC jf. det udsendte notat. Endelig ændres SUOC til SOC. Ændringerne træder i kraft den 1. marts og organisationsdiagram og øvrige organisationsbeskrivelser opdateres snarest muligt på MitHtk.

Udover centrets navn er der fra medarbejdersiden fremkommet flere spørgsmål til, hvad ideen med det nye center er - og om den nye centerkonstruktion bidrager til den ønskede omstilling af opgaveløsningen. Direktionen konstaterer indledningsvist, at det nye CBA er den del af organisationsændringen, som helt forventeligt kræver mest forklaring. Det nye center skal på nye måder 1) løfte HTK's strategiske udfordring med at tiltrække og fastholde arbejdskraft i de kommende år, 2) håndtere de kommende års arbejde med at udvikle de administrative opgaver i hele organisationen bl.a. via digitalisering, 3) bidrage til gennemførelse af ØU03's fire spor og 4) videreudvikle organisationens samlede tilgang til ledelsesudvikling.

Direktionen har valgt at etablere et center med to faglige søjler, hvor opgavefordeling og personaleansvar naturligvis skal være lige så klart, som i alle andre centre. En lang række opgaver skal løses helt som i dag.

Det nye – og grunden til at centrets indretning i første omgang er gældende to år med efterfølgende evaluering – er, at det tværgående ledelsesansvar, for at centret opnår sine nye målsætninger vedr. arbejdskraftudfordring og nye administrative løsninger, placeres som et fælles ledelsesansvar hos centrets kommende centerchefer.

Hvordan involveres medarbejdere og ledere i hhv. Social- og Arbejdsmarkedscenter samt Center for Byråd og Administration i den videre konkretisering af centrenes struktur og opgavefordeling fra 1. marts til 1. maj 2023?

I det udsendte materiale vedr. påtænkt organisationsforandring fremgår det eksplicit af oplægget, at der i SAC vil blive igangsat en involverende proces i perioden 1. marts til 1. maj 2023 mhp. at konkretisere den interne organisering af centret. Direktionen er blevet opmærksom på, at dette fremgår mere uklart vedr. CBA. Direktionen har derfor besluttet, at inddragelsen af ledere, medarbejdere og MED-udvalgene skal ske ensartet i SAC og CBA. Den konkrete sammensætning udmeldes snarest. Opgaven vil i de to centre være at konkretisere strukturen, som lige nu kun er beskrevet på overordnet niveau. Begge centre træder i kraft pr. 1. marts med opmærksomhed for de eventuelle uklarheder, der fortsat vil være, men som forventes afklaret i perioden frem mod 1. maj.

Hvordan er sammenhængen mellem ØU03 og organisationsforandringen?

I de fremsendte høringssvar og dialoger er det blevet tydeligt, at der er usikkerhed omkring, hvordan udmøntningen af ØU03 kommer til at spille sammen med en samtidig organisationsforandring. Det er vigtigt for Direktionen, at anledningen bruges til at udmønte ØU03 på en hensigtsmæssig måde, der bidrager til den ønskede omstilling og ikke blot realiserer effektiviseringen som en rammebesparelse. Og det kræver god tid! Det betyder konkret, at Direktionen fastholder tidsplanen for organisationsjusteringen, som vil være afsluttet 1. maj 2023. Direktionen anerkender dog samtidig, at dette betyder, at gennemførelsen af ØU03 vil kunne betyde mindre organisationstilpasninger og opgavejusteringer på rådhuset efter 1. maj. Det har været Direktionens vurdering, at ulempen ved at udskyde dele af forandringerne - med den uklarhed det skaber - vil være større end ved at færdiggøre ØU03 efter 1/5-2023. Igangsættelsen af ØU03 efter den skitserede plan i organisationsnotatet (bilag1) vil blive påbegyndt snarest muligt.

Hvordan og hvornår sker etablering af ny MED-organisation?

Der har været stillet spørgsmål til, hvordan MED-strukturen i den nye organisationsmodel skal være. Direktionen har bedt om et oplæg fra HR-centret på en samlet MED-struktur, som flugter med den endelige organisationsmodel der træder i kraft 1. maj 2023, hvor den nye organisation forventes fuldt ud implementeret.

På centerniveau vil der være en løbende indfasning af ny MED-struktur. Dette betyder konkret, at der i Skole- og PPR-center samt Familie- og Dagtilbudscetret etableres ny MED-struktur med virkning snarest muligt.

I Social- og Arbejdsmarkedscentret og Center for Byråd og Administration etableres parallelt med de eksisterende MED, ad hoc-MED til at indgå i dialog om ny organisering for perioden 1. marts til 1. maj 2023.

Opmærksomhed på sammenhængen mellem organisationsforandringen og gennemførelse af MUS-samtaler og lønforhandlinger.

Direktionen har noteret de faglige organisationers og medarbejdernes bekymring omkring, hvordan gennemførelse af årets MUS og lønsamtaler skal realiseres samtidig med organisationsforandring. Direktionen understreger vigtigheden af, at procedurer ift. lønforhandlinger og MUS bliver fastlagt snarest muligt og bliver gennemført planmæssigt i et godt samspil mellem nuværende og kommende medarbejdere, ledere og TR'ere.

Hvordan håndteres ledelsesopgaverne fra 1. marts til 1. maj 2023?

Direktionen har drøftet, hvordan der sikres mest mulig klarhed over de ledelsesmæssige rammer. Direktionen har på de opgaveområder, hvor der sker væsentlige justeringer besluttet følgende:

I CBA vil der hurtigst muligt blive igangsat en ekstern rekrutteringsproces mhp. rekruttering til de to nye centerchefstillinger. Disse stillinger forventes at kunne besættes til senest 1. maj.

I perioden frem til 1. marts vil Klaus Fisker være konstitueret som centerchef for BYC og Lene Fridberg vil være konstitueret som centerchef for HRC.

Det nye center træder i kraft pr. 1. marts. I perioden 1. marts til 1. maj vil Klaus Fisker være konstitueret som centerchef for administrationssøjlen, mens Lars Holte vil varetage opgaven som centerchef for Byrådssøjlen.

Centerchef for det nye Social- og Arbejdsmarkedscenter (SAC) bliver pr. 1/3-2023 Susanne Strandkjær.

Med inddragelse af ovenstående overvejelser og justeringer godkendte Direktionen på sit møde den 1. februar 2023 oplæg til organisationsforandring med fuld virkning pr. 1. maj 2023.

### **Sagsfremstilling**

Den 19. januar 2023 fremsendte Direktionen forslag til påtænkt organisationsforandring. Forslaget blev drøftet med HU den 19. januar 2023, og HU har mulighed for at fremsende indspil til forslaget til organisationsforandring til og med den 31. januar 2023 kl. 12.

På mødet behandler Direktionen forslag til organisationsforandring og de evt. fremsendte indspil hertil.