

REFERAT Hovedudvalg d. 14-09-2023

Mødedato Torsdag d. 14. september 2023 kl. 13:00

Mødested Teams

Mødedeltagere Lars Holte (Fravær), Jørgen Lerhard, Charlotte Markussen, Brith Josephsen, Heidi Hansen, Tine Hoffmann, Heidi Yoma Rasmussen, Karin Danielsen, Sanne Simonsen, Lene Strandquist (Fravær), Anya Krogh Manghezi, Per Christoffersen, Thommas Nielsen, Michael Boye-Hansen, Peter Christensen, Stine Jensen, John Wennerwald, Mette B. K. Jensen, Lene Fridberg

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Budget 2024-2027.....	4
Retningslinjer vedr. vold, trusler, mobning og krænkende handlinger.....	5
Oversigt over arbejdsgrupper.....	8
Eventuelt.....	12

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

22/13205

Indstilling

Det indstilles, at HovedUdvalget godkender dagsorden og tidsplan til møde den 14. september 2023.

Dagsorden og tidsplan for mødet:

	Afsat tid	Kl.
Godkendelse af dagsorden	5 min.	13:00
Budget 2024-2027	15 min.	13:05
Overvågning og revidering af retningslinjerne vedr. vold, mobning og krænkende handlinger	30 min.	13:20
Oversigt over arbejdsgrupper	5 min.	13:50
Eventuelt	5 min.	13:55

Beslutning Hovedudvalg den 14-09-2023

De nye medlemmer af Hovedudvalget blev budt velkommen, og dagsordenen blev godkendt.

Fraværende:

Lars Holte

Lene Strandquist

Fraværende Lars Holte, Lene Strandquist

Punkt 2: Budget 2024-2027

22/13205

Baggrund

Kommunaldirektøren orienterer HovedUdvalget om status for den igangværende budgetproces for 2024-2027.

Indstilling

Det indstilles, at HovedUdvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Hovedudvalg den 14-09-2023

Direktør Jørgen Lerhard orienterede om den igangværende budgetproces, hvor der fortsat er en budgetudfordring på ca. 13 mio. kr.

Budgetmaterialet sendes i høring efter Byrådets 1. behandling den 14. september 2023, og der er høringsfrist den 3. oktober 2023.

Hovedudvalget har møde med Økonomiudvalget den 27. september 2023.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende:

Lars Holte

Lene Strandquist

Fraværende Lars Holte, Lene Strandquist

Punkt 3: Retningslinjer vedr. vold, trusler, mobning og krænkende handlinger

23/15648

Baggrund

I september 2021 godkendte Hovedudvalget MED-aftalens bilag 6 "Aftale om trivsel og sundhed på arbejdspladserne for Høje-Taastrup Kommune jf. Trepartsaftalen 2008". I bilag 6, fremgår det at, Hovedudvalget i ulige år, skal drøfte om de centrale retningslinjer fungerer efter hensigten. Denne sag fremlægges med henblik på en drøftelse, om MED-aftalens bilag 6 skal revideres.

Indstilling

Det indstilles, at Hovedudvalget drøfter om retningslinjerne fungerer efter hensigten, og om retningslinjerne skal fortsætte uændret.

Beslutning Hovedudvalg den 14-09-2023

Medarbejdersiden påpegede, at der er nogle udfordringer med at få det gode materiale til at leve. Det påpeges, at der er ledere, som slet ikke kender til bilag 6.

Medarbejdersiden gav endvidere udtryk for en utryghed ved om de få indberettede hændelser giver det fulde billede, da der kan være arbejdspladser som ikke får indberettet korrekt. Det er værd at undersøge om det handler om en god forebyggelse eller manglende indberetning. Hvis der er tale om god forebyggelse bør der vidensdele om dette. Hvis det handler om manglende indberetning, vil det kræve et større fokus.

Der blev fremlagt et forslag til en systematiseret drøftelse omkring hændelser, som benyttes med stor succes i Familieafdelingen.

Derudover fremkom der følgende ønsker til sagsfremstillingen:

1. Afrapportering af de drøftelser som har fundet sted ude lokalt.
2. Afsnit omhandlende punkt C. Hvor redegør man for sammenhængen?
3. Sammenligning med andre kommuner.

Der er enighed i Hovedudvalget om at rammerne er gode, og Direktionen vil se på, om der skal iværksættes initiativer for at sikre, at det lever ude på arbejdspladserne.

Fraværende:

Lars Holte

Lene Strandquist

Sagsfremstilling

I 2019 kom arbejdstilsynets bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø, som trådte i kraft i november 2020. Den nye bekendtgørelse kom ikke med nye regler eller krav, men samlede pligter og krav om psykisk arbejdsmiljø.

For at understøtte Hovedudvalgets drøftelse, er data vedr. vold, trusler og krænkende handlinger trukket i SafetyNet pr. 1.9.2023. Afsnit I og H i Bilag 6 i MED-aftalen omhandler vold og trusler, samt krænkende handlinger.

Krænkende handlinger

Det er derfor vigtigt at vores arbejdspladser arbejder mod at skabe en kultur, der fremmer respekt, tolerance og forståelse, så vi så vidt muligt undgår at vores medarbejdere føler sig krænket. Vores arbejdspladser skal forholde sig aktivt til Bilag 6, og sørge for at udarbejde lokale retningslinjer, ligesom de skal sørge for at registrere evt. hændelser, hvor medarbejdere føler sig krænket.

Hvis vi kigger på de data vi har vedr. krænkende handlinger, så er det pt. udelukkende data fra registreringer og anmeldelser fra vores arbejdspladser, da data fra tidligere spørgeskemaundersøgelser er 3 år gamle og mange steder forældet. Data vedr. krænkende handlinger, herunder mobning fremgår i bilag 2.

Fra 1. januar 2021 og frem til 1. september 2023 er der 3 sager anmeldt som en arbejdsulykke, mens i alt 18 sager er registrerede som mindre hændelser. Det er sager fra nedværdigende kommentarer, uhensigtsmæssigt sprogbrug og seksuelle kommentarer/tilnærmelser. Ingen sager relaterer sig til mobning. Ved at se på de registrerede og anmeldte hændelser, tyder det på, at arbejdspladserne arbejder med krænkende handlinger. Dog er der behov for at fokusere på definitionerne og efterfølgende måden at anmelde/registrere på. I MED-aftalens bilag 6 og hos Arbejdstilsynet definerer man udelukkende hændelser af krænkende karakter, herunder mobning og seksuel chikane som udøvet af personer der er ansat i kommunen. Hvis det udøves af personer der ikke er ansat i kommunen, anses det for værende arbejdsrelateret vold, jf. afsnit I.

Vold og trusler

Arbejdspladserne arbejder aktivt med anmeldelse af arbejdsulykker generelt, herunder også arbejdsulykker og registreringer af mindre hændelser inden for vold og trusler. Der er dog en vis fejlmargen, som kan give et forkert billede, da flere sager omkring slag, spark mm. ofte registreres som "sår og overfladiske skader", og ikke som psykiske skader (vold og trusler).

I bilag 2 ses et overblik over data på ulykkesområdet. Både på kommunen som helhed, men også kommunens største sektorer. Hvis vi ser på data om vold og trusler, som skal være registreret under "psykiske skader" så ligger vi meget stabilt. I 2020 var året med færrest psykiske skader med kun 4 arbejdsulykker med fravær, hvoraf 3 af disse var fra skole- og SFO-området. 2022 var med 8 sager, det år med flest anmeldte arbejdsulykker med fravær, hvoraf 5 af disse var fra skole- og SFO-området, 1 fra hjemmeplejen og en fra plejehjemsområdet. Der er tale om meget små udsving hen over årene.

På skoleområdet har mange af vores skoler en rigtig god anmeldekultur. Få skoler fremgår sjældent i statistikkerne. Det er skoler som Torstorp Skole og Reerslev Skole. Det vil være interessant for de øvrige skoler at få indblik i, hvad de to skoler gør for at forebygge og også lykkedes med dette.

De to områder som har flest "psykiske skader" er Skole- og SFO-området under SPC og Socialområdet for voksne under SAC. Begge områder har få anmeldelser af ulykker med fravær, så det er indenfor arbejdsulykker uden fravær og mindre hændelser sagerne ligger. De er samtidig to områder som har mange ansatte og jobfunktioner rettet mod borgere, som kan give konflikter. Det er derfor naturligt at de to områder ligger højest i kommunen.

Under registreringer ligger antallet af ”Sår og overfladiske skader” i 2021 og 2022” meget højt i forhold til de tidligere år. Det er Firkanten, som aktivt arbejdede med registreringer og deraf registrerede alle mindre hændelser. Hovedparten af disse sager er slag spark, krads mm.

Den årlige arbejdsmiljødrøftelse

I Hovedudvalgets årlige arbejdsmiljødrøftelse 2023, var der fokus på konfliktfyldte situationer og hvilken betydning dette har i dagligdagen, hvorfor Hovedudvalget har bedt arbejdspladserne om at forholde sig til konflikthåndtering, som kan betyde at antallet af konflikter og evt. vold og trusler vil holde niveauet eller evt. falde. Arbejdspladserne skal forholde sig til dette hen over sommer og efterår, og i efteråret give en tilbagemelding til Hovedudvalget.

APV-, trivsels- og Social Kapitalundersøgelse

I APV-, trivsels- og Social Kapitalundersøgelsen, som bliver sendt til medarbejderne ultimo oktober 2023, har vi spørgsmål omhandlende vold og trusler samt krænkende handlinger. Resultaterne fra undersøgelsen vil blive fremlagt i HU i december 2023. CBA, HR vil have fokus på både tilbagemeldingerne på den årlige arbejdsmiljødrøftelse og på resultaterne fra undersøgelsen stemmer overens med det billede vi ser i data i bilag 2.

I forhold til de data vi har inden for vold, trusler og krænkende handlinger, finder administrationen ikke behov for at MED-aftalens bilag 6, afsnit H og I, skal opdateres, da de fortsat er aktuelle.

Bilag

Bilag 1 - Bilag 6 - aftale om trivsel og sundhed.pdf

Bilag 2 - oversigt over ulykker og registreringer

Fraværende Lars Holte, Lene Strandquist

Punkt 4: Oversigt over arbejdsgrupper

22/13205

Baggrund

Til HovedUdvalgets orientering, fremlægges til hvert møde en status på arbejdet i de af HovedUdvalget nedsatte arbejdsgrupper.

På HovedUdvalgets møde den 8. marts 2023 blev det besluttet, at oversigten også skal indeholde de nedsatte ad hoc udvalg.

Indstilling

Det indstilles, at HovedUdvalget tager oversigten til efterretning

Beslutning Hovedudvalg den 14-09-2023

Oversigten blev taget til efterretning.

Jørgen orienterede kort om status på det midlertidige rådhusMED, herunder at der indkaldes til et stort fællesmøde for medarbejderne på rådhuset i starten af oktober 2023.

Fraværende:

Lars Holte

Lene Strandquist

Sagsfremstilling

Arbejdsgruppe	Opgave	Deltagere	Status
HTK som nøglekommune for partsprojektet "Fokus på fuld tid" Nedsat 22. oktober 2020	Projektet forankres i arbejdsgruppen.	<ul style="list-style-type: none">• Heidi Hansen• Brith Josephsen• Lisbeth Brandt Andersen• Tine Hoffmann• Maja W. Pedersen• Mette Riegels• Ane Saabye (CBA-Organisation)	I 2023 deltager 5 dagtilbud i partsprojektet "Fokus på fuld tid". Forløbet starter op i april 2023 og forventes at køre til og med november 2023.
Arbejdsgruppe om Arbejdskraftudfordringen Nedsat 22. oktober 2020.		<ul style="list-style-type: none">• Anja Krogh Manghezi• Lars Holte• Heidi Hansen• Tine Hoffmann• Karin Danielsen	Gruppen har afholdt en række møder og har drøftet og givet input til bl.a. uddannelsesstrategien, kommunikationsstrategien, temaer og ansvarsfordeling i pejlemærkerne.

På HU-møde den 13. april 2023 blev det besluttet, at fleksibilitet/4 dages arbejdsuge skal drøftes i denne arbejdsgruppe.

- Lene Strandquist
- Brith Josephsen
- Michael Boye-Hansen
- Trine Groth Rasmussen
- Lene Fridberg (HR)
- Maiken Lindahl (CBA-Organisation)

Gruppen har haft 1 møde efter sommerferien og har her drøftet temaet fleksibilitet.

Der er planlagt møder for resten af 2023, næste møde er den 27. september 2023.

KL-Seniorpartnerskab

Nedsat den 30. september 2022

(Sanne Simonsen HRC)

- Direktør Anya Krogh Manghezi (HU-repræsentant)
- TR Tine Hoffmann (HU-repræsentant)
- Administrativ sagsbehandler Maibritt Jarl (SPC-repræsentant)

Seniorpartnerskabets arbejde vil indgå i HU-arbejdsgruppen om Arbejdskraftudfordringen for senere hen at blive bragt ind i Hovedudvalget.

3. udviklingsdag blev afholdt den 23. maj 2023. Skabeloner og værktøjer er under udarbejdelse, og kan ses [her](#).

4. udviklingsdag vil foregå den 5. oktober 2023.

Arbejdsgruppe vedr. MED-aftalens bilag 2

(navn ændret 16.09.21)

Nedsat 19. november 2020.

At arbejde med de fremførte forslag, herunder en evt. nedsættelse af et forhandlingsorgan.

- Karin Danielsen
- Heidi Yoma Rasmussen
- Lars Holte
- Maria Kjærsgaard Sørensen
- Lene Fridberg (HR)
- Sanne Simonsen (HR)

Der er planlagt et 6. møde i arbejdsgruppen den 30. oktober 2023.

Arbejdsgruppe vedr. HU-forenklinger i MED-systemet.

Nedsat 8. april 2021

Arbejdsgruppen skal se på de TR-rettede forenklinger i MED-systemet.

- Heidi Hansen
- Brith Josephsen
- Lisbeth Hansen
- Lars Holte
- Ulla Dedenroth

Sag med arbejdsgruppens indsigter og indstilling er behandlet på HU-mødet i november 2022. På dette møde blev det besluttet, at et af arbejdsgruppens forslag – vedr. bilag 7-sager, skal præciseres.

- Lisbeth Grandjean Hansen (HR) I arbejdsgruppen om forenklinger er det aftalt, at lave en ny HU-sag, hvor der gøres i dybden omkring hvilke forenklingsmuligheder der er i forhold til Bilag 7-sager.

Der er pt. ikke aftalt nyt møde.

PERMANENTE ARBEJDSGRUPPER

		Siddende AMR, AML og HU's næstformand.	
Årlig arbejdsmiljødrøftelse	Skal forberede og samle op på HU's årlige arbejdsmiljødrøftelse.	Ansvarlig: Lene Fridberg (HR) Helle Planck Larsen (HR) Ane Saabye (CBA-Organisation)	Gruppen mødes 3-4 gange årligt i marts/april måned. Og i ulige år tillige i oktober måned.
Nedsat 21. november 2012			

Ad hoc udvalg

Projekt Nyt Rådhus

Nedsat: 24. maj 2018.

Ad hoc MED-udvalget har løbende været inddraget i processen med rådhusbyggeriet, særligt i forbindelse med indretnings- og flytteprocessen. Indflytning i huset skete februar 2023. Projektet er afsluttet, hvorfor udvalget snarligt kan nedlægges. Udvalget afholder forventeligt sidste møde d. 12. september, hvor 100 dags evaluering af rådhuset drøftes.

SAC

(Sammenlægning af SHC og BAC)

Formålet med ad hoc MED-udvalget er at sikre MED-indflydelse og informere MED-udvalget om de drøftelser, der opstår undervejs i sammenlægningsprocessen. Ligeledes skal ad hoc MED-udvalget understøtte og kvalificere de beslutninger, der på sigt ønskes at gennemført.

Nedsat:

15. februar 2023

Det nye MED-udvalg
træder i kraft pr. 1.
september 2023.

CBA

(Sammenlægning af
BYC, HRC og en del af
de administrative
opgaver i BAC)

Nedsat:

8. marts 2023.

Udvalget skal sikre MED-indflydelse og informere MED-udvalget om de drøftelser, der opstår undervejs i sammenlægningsprocessen.

Ligeledes skal ad hoc MED-udvalget understøtte og kvalificere de beslutninger, der på sigt ønskes gennemført.

Det nye MED-udvalg
træder i kraft pr. 1.
september 2023.

ØU03

(Udmøntning af ØU03)

Formålet med udvalget er at sikre MED-indflydelse og involvere MED-systemet i drøftelser ift. udmøntningen af ØU03.

Nedsat:

31. marts 2023.

I Ad hoc MED-udvalget vil følgende forhold blive drøftet: de valgte metoder i analyse og kortlægningsfasen, forslag til afgrænsning og proces, de scenarier der lægges frem som mulige løsninger ifm. udmøntning af ØU03 og implementeringsprocessen.

Proces er forlænget til
31. december 2023.

Fraværende Lars Holte, Lene Strandquist

Punkt 5: Eventuelt

22/13205

Baggrund

Punktet er åbent for input.

Beslutning Hovedudvalg den 14-09-2023

Der blev stillet spørgsmål til, hvordan det sikres, at nye MED-udvalg (ved. f.eks. omorganiseringer) får udarbejdet de bilag de er forpligtet til i henhold MED-rammeaftalen. HR undersøger nærmere.

Medarbejdersiden udtrykte et ønske om at der ved HU-møder på Teams bookes et lokale på Rådhuset, så dem der er fysisk til stede, kan sætte sig sammen.

Medarbejdersiden har valgt at fortsætte med Heidi Yoma Rasmussen og Heidi Hansen som næstformandskab.

Fraværende:

Lars Holte

Lene Strandquist

Fraværende Lars Holte, Lene Strandquist