

REFERAT Direktionen d. 11-05-2026

Mødedato Mandag d. 11. maj 2026 kl. 09:00

Mødested Mødelokale 1.14

Mødedeltagere Lars Holte, Anya Krogh Manghezi, Rasmus Vanggaard
Knudsen, Jakob Lyng Lind

Indholdsfortegnelse

Lukket.....	3
Lukket.....	4
Lukket.....	5
Lukket.....	6
Lukket.....	7
6. Fokus på sygefravær.....	8

Punkt 1: Lukket

26/1245

Punkt 2: Lukket

24/17146

Punkt 3: Lukket

26/5023

Punkt 4: Lukket

26/5023

Punkt 5: Lukket

26/5023

Punkt 6: 6. Fokus på sygefravær

26/6700

Baggrund

Sygefraværet i Høje-Taastrup Kommune har siden starten af 2024 været stigende og ligger nu højere end i omegnskommunerne, Region Hovedstaden og hele landet. Det er et markant skifte, fordi kommunens gennemsnitlige sygefravær frem til starten af 2024 enten lå på niveau eller under sygefraværet i både omegnskommunerne, Region Hovedstaden og i hele landet.

En reduktion i sygefraværet kan medføre betydelige gevinster for kommunen både økonomisk og kvalitetsmæssigt, fordi mere fast personale på arbejde både medfører lavere vikarudgifter, øget produktivitet, bedre service for borgerne og mindre pres på kolleger.

Direktionen besluttede den 15-04-2026 at igangsætte en målrettet indsats i ledelseskæden for at reducere sygefraværet med afsæt i nye måltal, systematisk brug af HTKLIS data og information om lederes ansvar i sygefraværspolitikken samt en præcisering af samtaletyper.

Indstilling

At direktionen tager status på sygefraværet i centrene til efterretning, og drøfter med relevante centerchefer, om der er sygefravær, der kan handles på

Beslutning Direktionen internt den 11-05-2026

Direktionen tager sagen til efterretning og konstaterer, at der desværre er sket en yderligere stigning. Sygefraværsindsatsen skal indgå på Store lederdag.

Sagsfremstilling

Direktionen bliver hver måned præsenteret for sygefraværet fordelt på centre og holdt op imod måltal. Sygefraværsdata er tilgængelige i HTKLIS, og kan ”foldes ud” til underliggende afdelinger og institutioner.

Tabel 1: Gennemsnitligt antal sygefraværsdage (seneste 12 mdr.) pr. fuldtidsmedarbejder

Gennemsnitligt antal	Sygefraværsdage (Ved seneste dir. sag)	Sygefraværsdage	Måltal*
BMC	9,5	9,7	7,6
CBA	8,2	8,1	9,1
CEIS	11,2	11,1	12,9
DRB	11,6	12,7	12,8
FDC	18,3	19,2	14,7
FKC	9,6	10,2	9,3
ØAC	5,6	6,4	8,6
SPC	15,3	15,9	13,2

Gennemsnitligt antal	Sygefraværsdage (Ved seneste dir. sag)	Sygefraværsdage	Måltal*
SAC	14,7	14,5	13,9
SOC	15,1	15,9	16,7
UUC	18,7	19,1	13,6
I alt	15,2	15,8	14,1

* Da der fortsat arbejdes med at udstille data i HTKLIS er en afrundingsdifference på 0,1 på måltal, som forsvinder, når der er oprettet rettigheder på måltalstabellen. Det er også grunden til, at personaleleder skal vælge "Faktisk sygefravær" for at kunne se sygefravær på medarbejderniveau, jf. 3.

Det fremgår af tabel 1, at 6 centre (markeret med rødt) har et sygefravær, der ligger over måltal, og at kommunens samlede sygefravær ligger 1,7 dage over måltallet.

Måltallene er baseret på landsdækkende gennemsnit for sygefravær fordelt på overenskomstgrupper. Det indebærer, at overenskomstgrupper med et generelt højere sygefravær også holdes op imod et højere måltal. Populært sagt sammenlignes en pædagog med en pædagog og en gartner med en gartner.

Med et gennemsnitligt antal fuldtidsmedarbejdere i perioden på 4.143 giver det samlet ekstra arbejdskraft svarende til 7.043 arbejdsdage, hvis det gennemsnitlige sygefravær kan nedbringes med 1,7 dage, svarende til måltallet. Det svarer til ca. 30 årsværk, som ved en gennemsnitsløn på 0,5 mio. kr. om året giver en besparelse på omkring 15 mio. kr.

Siden sidste direktionssag i april er både det korte og det lange sygefravær steget, jf. tabel 2 og antallet af medarbejdere med mere end 90 dages fravær i de seneste 12 måneder er steget med 26, jf. tabel 3. De centre, hvor der er sket en stigning i antal medarbejdere er markeret med rødt.

Tabel 2: Det gennemsnitlige antal sygefraværsdage fordelt på fraværslængde

Fraværslængde	Antal dage (Ved seneste dir. sag)	Antal dage
1-2 dage	3,0	3,1
3-6 dage	3,5	3,7
7-28 dage	2,0	2,1
29-89 dage	3,0	3,0
Over 90 dage	3,7	3,9
I alt	15,2	15,8

Tabel 3: Antal medarbejdere med mere end 90 dages fravær seneste 12 måneder

Gennemsnitligt antal	Antal med +90 dages fravær* (Ved seneste dir. sag)	Antal med +90 dages fravær*
BMC	1	1
CBA	2	2
CEIS	10	11
DRB	1	2
FDC	49	60
FKC	3	3
ØAC	0	0
SPC	31	37
SAC	23	26
SOC	43	46
UUC	13	14
I alt	176	202

* Antal medarbejdere ikke årsværk

Ledernes rolle

Alle personaleansvarlige ledere forventes løbende at følge udviklingen og vurdere, om de systematisk kontakter sygemeldte medarbejdere på 1, 5 og 10 dagen og løbende får afholdt de sygefraværssamtaler, der er behov for.

Alle ledere har fået adgang til HTKLIS, hvor sygefravær og måltal for det enkelte center, afdeling, institution osv. fremgår. Tabellen kan udfoldes til afdelings- og underafdelingsniveau, hvilket giver mulighed for en mere detaljeret opfølgning. Der er desuden mulighed for at leder kan tilgå data på medarbejderniveau ved at klikke på ”Faktisk sygefravær”, illustreret ved rød pil i tabel 2:

Tabel 3: Overblik over sygefravær i HTKLIS og hvor leder kan se sygefravær på medarbejderniveau

Overordnet sygefravær

VÆLG ANALYSE

Sygefravær


Overordnet sygefravær

Sygefravær over tid

Sygefravær pr. overenskomst

Kort og langt sygefravær

Sygefravær på medar...

Faktisk sygefravær 

Gns. antal sygefraværsdage (de seneste 12 mdr.) pr. fuldtidsmedarbejder.

Org niveau 3 2	Sygefravær	Måltal
Total	15,8	14,1
+ By- og Miljøcenter (TS_TKM)	9,7	7,6
+ Center for Byråd og Administration (TS_HRCO)	8,1	9,1
+ Centret for Ejendomme og Intern Service (TS_EJEN)	11,1	12,9
+ Direktion (TS_A001)	0,8	4,1
+ Driftsbyen (TS_DRBY)	12,7	12,8
+ Familie- og Dagtilbudcenter (TS_BURC)	19,2	14,7
+ Fritids- og Kulturcenter (TS_FRKU)	10,2	9,3
+ Økonomi- og Analysecenter (TS_OACD)	6,4	8,6
+ Skole- og PPR-center (TS_ISCO)	15,9	13,2
+ Social- og Arbejdsmarkedscenter (TS_SOHA)	14,5	13,9
+ Sundheds- og Omsorgscenter (TS_PEOM)	15,9	16,7
+ Unge- og Uddannelsescenter (TS_UNGC)	19,4	13,6